

**UCHWAŁA NR XXXV/777/13
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 27 marca 2013 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych”
za 2012 rok.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr. 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 17 ust. 1 pkt 1) i art. 19 pkt 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)

**Rada Miasta Katowice
uchwała:**

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z realizacji w 2012 roku „Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

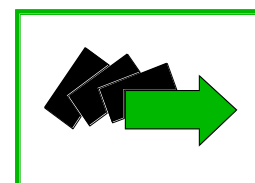
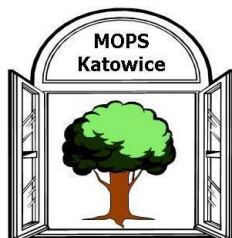
§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Jerzy Forajter

Załącznik do Uchwały Nr XXXV/777/13
Rady Miasta Katowice
z dnia 27 marca 2013 r.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI MIEJSKIEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KATOWICACH**

ZA ROK 2012

SPIS TREŚCI:

I. INFORMACJE OGÓLNE.....	4
II. POMOC ŚRODOWISKOWA – dział II, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	4
III. WSPÓŁPRACA ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ- dział II, rozdział 2 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”.....	4
IV. SYSTEM OPIEKI NAD DZIECKIEM I RODZINĄ - dział II, rozdział 3 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	4
V. SYSTEM OPIEKI NAD OSOBAMI STARSZYMI I NIEPEŁNOSPRAWNYMI - dział II, rozdział 4 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	4
VI. SYSTEM POMOCY OSOBOM ZABURZONYM PSYCHICZNIE I ICH RODZINOM - dział II, rozdział 5 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	4
VII. SYSTEM POMOCY BEZDOMNYM - dział II, rozdział 6 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	4
VIII. POMOC RODZINIE W KRYZYSIE I PRZECIWDZIAŁA-NIE PRZEMOCY W RODZINIE - dział II, rozdział 7 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	5
IX. POMOC RODZINIE Z PROBLEMEM BEZROBOCIA - dział II, rozdział 8 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	5
X. POMOC W UTRZYMANIU MIESZKANIA - dział II, rozdział 9 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	5
XI. SYSTEM WSPARCIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH -dział III, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	5
XII. PROFILAKTYKA I ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW UZALEŻNIEŃ - dział IV, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	19
XIII. ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW BEZROBOCIA przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach - dział V, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”	20

I. INFORMACJE OGÓLNE

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach, zgodnie z art. 110 ust. 9 oraz art. 112 ust.12 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175 poz. 1362 z późn. zm.) zobowiązany jest do składania Radzie Miasta Katowice corocznego sprawozdania z działalności Ośrodka. Działalność prowadzona przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wpisuje się w zadania określone w „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”. Opisy realizowanych zadań przedstawione w sprawozdaniu MOPS za 2012 odnoszą się do poniższych rozdziałów „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”.

II. POMOC ŚRODOWISKOWA – dział II, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest wspomaganie osób i rodzin we wzmacnianiu lub odzyskiwaniu zdolności realizacji potrzeb życiowych i uczestnictwa w życiu społecznym.

III. WSPÓŁPRACA ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ- dział II, rozdział 2 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest kompleksowe uruchomienie zasobów środowiska lokalnego.

Ponadto Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach realizuje „Program współpracy miasta Katowice z organizacjami pozarządowymi” koordynowany przez Wydział Polityki Społecznej. Podstawowym celem programu jest stworzenie koalicji na rzecz pracy w środowisku i wokół społecznych problemów, inicjowanie ruchów samopomocowych i obywatelskich, promowanie i wdrażanie pracy wolontaryjnej i zespołowej, inicjowanie lokalnych prospołecznych akcji i wydarzeń.

IV. SYSTEM OPIEKI NAD DZIECKIEM I RODZINĄ - dział II, rozdział 3 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest tworzenie systemu pomocy dziecku i rodzinie, pozwalającego na utrzymanie dziecka w rodzinie naturalnej lub zapewnienie opieki i wychowania poza rodziną naturalną z zachowaniem preferencji form prorodzinnych.

V. SYSTEM OPIEKI NAD OSOBAMI STARSZYMI I NIEPEŁNOSPRAWNYMI - dział II, rozdział 4 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest utrzymanie osób starszych i niepełnosprawnych, osób terminalnie chorych, jak najdłużej w środowisku zamieszkania i zapewnienie im opieki.

VI. SYSTEM POMOCY OSOBOM ZABURZONYM PSYCHICZNIE I ICH RODZINOM - dział II, rozdział 5 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest stworzenie systemu oparcia środowiskowego dla osób z zaburzeniami psychicznymi, służącego podtrzymywaniu i rozwijaniu umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia osób z zaburzeniami psychicznymi.

VII. SYSTEM POMOCY BEZDOMNYM - dział II, rozdział 6 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest reintegracja osób bezdomnych ze środowiskiem. Pomoc bezdomnym jest również elementem „Programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na rok 2012” realizowanego przez Miasto Katowice.

VIII. POMOC RODZINIE W KRYZYSIE I PRZECIWDZIAŁA-NIE PRZEMOCY W RODZINIE - dział II, rozdział 7 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest rozwiązywanie sytuacji kryzysowych i przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i jej skutkom.

IX. POMOC RODZINIE Z PROBLEMEM BEZROBOCIA - dział II, rozdział 8 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest zwiększenie szans na podjęcie pracy zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym wynikającym z bezrobocia w rodzinie.

Oferta Ośrodka skierowana jest zarówno do osób bardziej aktywnych, samodzielnych, które wymagają stosunkowo niewielkiego wsparcia, jak i do tych, które nie potrafią wykorzystać własnych zasobów i możliwości przy korzystnych zmianach na rynku pracy. Pogłębiona indywidualna praca socjalna, w tym w formie poradnictwa specjalistycznego oraz rozszerzana stale współpraca ze środowiskiem lokalnym i podmiotami rynku pracy są odpowiedzią na zmieniające się zapotrzebowanie osób poszukujących zatrudnienia mieszkańców Katowic, w szczególności korzystających z pomocy Ośrodka.

X. POMOC W UTRZYMANIU MIESZKANIA - dział II, rozdział 9 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest zapewnienie optymalnych warunków mieszkaniowych osobom/rodzinom oraz zapobieganie eksmisjom i bezdomności. .

Do zadań własnych gminy realizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej należy przyznawanie dodatków mieszkaniowych, a co za tym idzie, świadczenie poradnictwa w tym zakresie.

XI. SYSTEM WSPARCIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH -dział III, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych.

Realizacja „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych” przez inne jednostki Urzędu Miasta.

11.1 Wydział Edukacji Urzędu Miasta Katowice

W mieście Katowice osoby niepełnosprawne objęte są różnorodnymi działaniami, w ramach kompetencji Wydziału Edukacji podejmuje się wielorakie formy wspierania tych osób. Placówki, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice oferują wsparcie od momentu diagnozy potrzeb edukacyjnych aż do ukończenia edukacji osób upośledzonych umysłowo w różnym stopniu oraz niepełnosprawnych ruchowo. Diagnozę prowadzą poradnie psychologiczno-pedagogiczne. Na terenie miasta funkcjonują cztery rejonowe poradnie psychologiczno-pedagogiczne, Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna oraz Specjalistyczna Poradnia Rodzinna, a także Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna „In Corpore”.

Do zadań poradni psychologiczno pedagogicznych należy w szczególności:

- wspomaganie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży, efektywności uczenia się, nabywania i rozwijania umiejętności negocjacyjnego rozwiązywania konfliktów i problemów oraz innych umiejętności z zakresu komunikacji społecznej,
- profilaktyka uzależnień i innych problemów dzieci i młodzieży, udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dzieciom i młodzieży z grup ryzyka,
- terapia zaburzeń rozwojowych i zachowań dysfunkcyjnych,
- pomoc uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej,
- prowadzenie edukacji prozdrowotnej wśród uczniów, rodziców i nauczycieli,
- pomoc rodzicom i nauczycielom w diagnozowaniu i rozwijaniu potencjalnych możliwości oraz mocnych stron uczniów,
- wspomaganie wychowawczej i edukacyjnej funkcji rodziny,

– wspomaganie wychowawczej i edukacyjnej funkcji szkoły.

Poradnie prowadzone przez miasto Katowice przeprowadziły w sumie **8 688** diagnoz, w tym¹:

- psychologicznych – 2 983,
- pedagogicznych – 2 183,
- logopedycznych – 1489,
- lekarskich – 1456,
- rehabilitanta – 91,
- związana z wyborem kierunku kszt. i zaw. – 486.

Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna „In Corpore” przeprowadziła **1219** diagnoz, w tym:

- psychologicznych – 161,
- pedagogicznych – 32,
- logopedycznych – 149,
- lekarskich – 810,
- rehabilitanta – 67.

Bezpośrednie formy pomocy udzielone dzieciom i młodzieży przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne:

- zajęcia korekcyjno-kompensacyjne – 361,
- terapia logopedyczna – 1808,
- psychoterapia – 2042,
- zajęcia z uczniami zdolnymi – 328,
- zajęcia grupowe aktywizujące do wyboru kierunku kształcenia i zawodu – 3120,
- ćwiczenia rehabilitacyjne – 223,
- inne formy pomocy indywidualnej – 1393,
- inne formy pomocy grupowej – 4529,
- indywidualne porady zawodowe – 587,
- zajęcia psychoedukacyjne prowadzone w szkołach i placówkach – 6630,
- mediacje i negocjacje – 215,
- porady bez badań – 1511,
- porady po badaniach przesiewowych – 273,
- badanie przesiewowe słuchu – 519,
- badanie przesiewowe wzroku – 273,
- badania przesiewowe mowy – 292,

Poradnie, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice, wydały w sumie **1089** orzeczeń, w tym:

- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów niesłyszących i słabo słyszących – 113,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów niewidomych i niedowidzących – 29,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów z niepełnosprawnych ruchowo, w tym z afazją – 32,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów upośledzonych umysłowo w stopniu lekkim – 142,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 16,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów z autyzmem – 123,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi – 99,
- o potrzebie kształcenia specjalnego dla uczniów zagrożonych niedostosowaniem społecznym - 21
- o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych – 13,
- o potrzebie indywidualnego nauczania – 478,
- o braku potrzeby indywidualnego nauczania – 13,

Poradnie, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice, wydały w sumie **2 610** opinii dotyczących: wczesnego wspomaganie rozwoju, odroczenia spełniania obowiązku szkolnego, pozostawienia ucznia z klas I-III szkoły podstawowej na drugi rok w tej samej klasie, gotowości szkolnej dziecka spełniającego obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego poza przedszkolem, zwolnienia ucznia z nauki drugiego języka obcego, dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia, dostosowania warunków i form sprawdzianu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej do indywidualnych potrzeb ucznia, dostosowania warunków i form egzaminu gimnazjalnego do indywidualnych potrzeb ucznia, dostosowania warunków i form egzaminu maturalnego lub

¹ Wg SIO stan na dzień 30.09.2012r.

egzaminu dojrzałości do indywidualnych potrzeb absolwenta, dostosowania warunków i form egzaminu zawodowego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe do indywidualnych potrzeb absolwenta, udzielenia zezwolenia na indywidualny program lub tak nauki, przyjęcia ucznia gimnazjum do oddziału przysposabiającego do pracy, pierwszeństwa w przyjęciu ucznia z problemami zdrowotnymi do szkoły ponadgimnazjalnej, zezwolenia na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy lub nauki zawodu, objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w przedszkolu, objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w szkole.

Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna „In Corpore” wydała **92** opinie, w tym w sprawie: wczesnego wspomaganie rozwoju, dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia, objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną.

Wczesnym wspomaganie rozwoju, mającym na celu pobudzenie psychoruchowego i społecznego rozwoju dziecka od chwili wykrycia niepełnosprawności do podjęcia nauki w szkole objętych było **305** dzieci (placówkach publicznych i w placówkach niepublicznych).

Dzieci i młodzież upośledzona umysłowo w stopniu głębokim odbywa obowiązek nauki i obowiązek szkolny na zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych, które są realizowane przez Zespół Szkół Specjalnych Nr 7 oraz w Ośrodku Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczym im. dr Marii Trzcіńskiem-Fajfrowskiej, w takich zajęciach uczestniczyło 49 osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim.

Nauczanie specjalne odbywa się w szkołach specjalnych, czyli szkołach zajmujących się wychowywaniem i kształceniem osób niepełnosprawnych, których stan zdrowia nie pozwala lub znacznie utrudnia rozwój i edukację w jednostkach ogólnodostępnych. Kształcenie w szkołach specjalnych obejmuje dzieci upośledzone umysłowo, niepełnosprawne ruchowo, z autyzmem, niewidome i słabo widzące, niesłyszące i słabo słyszające oraz chore hospitalizowane.

Ponadto kształcenie specjalne odbywa się w oddziałach specjalnych (np. dla dzieci z afazją w ZSI Nr1 im. Roberta Oszka) i w oddziałach integracyjnych w przedszkolach i szkołach ogólnodostępnych.

W szkołach specjalnych pracują nauczyciele, z których każdy posiada pełne kwalifikacje do pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Cechą różniącą szkołę specjalną od placówek ogólnodostępnych jest niewątpliwie mała liczebność dzieci w oddziałach (od 2 do 16 w zależności od rodzaju niepełnosprawności), co znacznie ułatwia kontakt z dziećmi i indywidualizację pracy, umożliwia dostosowanie jej do potrzeb każdego dziecka. Szkoły specjalne są dobrze wyposażone w różnorodny sprzęt specjalistyczny (np. sale doświadczeń świata, sale integracji sensorycznej) oraz pomoce dydaktyczne, które dla osiągnięcia pożądanego rezultatu angażują wszystkie możliwe zmysły dziecka. W oddziałach dla dzieci młodszych, upośledzonych umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym, z niepełnosprawnością ruchową, autyzmem i niepełnosprawnościami sprzężonymi zatrudnione są osoby, które wspierają pracę nauczyciela, pełniąc rolę opiekunów. Szkoły specjalne oferują bardzo bogatą ofertę zajęć dodatkowych, umożliwiających optymalny rozwój dziecka. Zajęcia rewalidacyjne, prowadzone w małych, 2-3 osobowych grupach, skierowane na rozwój i kompensację zaburzonych funkcji, stymulują potencjał rozwojowy i równocześnie zapobiegają pogłębianiu się występujących deficytów.

Miasto Katowice jest organem prowadzącym dla **9** zespołów szkół specjalnych, są to: Zespół Szkół Specjalnych Nr 6 (Szkoła Podstawowa dla Dzieci Chorych, Gimnazjum Nr 34), Zespół Szkół Specjalnych Nr 7 (Szkoła Podstawowa Nr 6, Gimnazjum Nr 30), Zespół Szkół Specjalnych Nr 8 (Szkoła Podstawowa Nr 7, Gimnazjum Nr 25), Zespół Szkół Specjalnych Nr 9 (Szkoła Podstawowa Nr 39, Gimnazjum Nr 26), Zespół Szkół Specjalnych Nr 10 (Szkoła Podstawowa Nr 55, Gimnazjum Nr 27), Zespół Szkół Specjalnych Nr 11 (Szkoła Podstawowa Nr 60, Gimnazjum Nr 28), Zespół Szkół Specjalnych Nr 12 (Szkoła Podstawowa Nr 61, Gimnazjum Nr 29), Zespół Szkolno - Przedszkolny dla Dzieci Niesłyszących i Słabo Słyszających (Przedszkole dla Dzieci Niesłyszących i Słabo Słyszających, Szkoła Podstawowa dla Dzieci Niesłyszących i Słabo Słyszających, Gimnazjum Nr 31 Specjalne, V Liceum Profilowane Specjalne dla Niesłyszących i Słabo Słyszających, Szkoła Policealna Nr 11 Specjalna dla Niesłyszących i Słabo Słyszających), XX Liceum Ogólnokształcące dla Dzieci Niesłyszących i Słabo Słyszających oraz Zespół Szkół Zawodowych Specjalnych Nr 6 (Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna Nr 16 dla Uczniów z Upośledzeniem umysłowym w Stopniu Lekkim im. Janusza Korczaka, Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy). W szkołach podstawowych specjalnych oraz w szkołach ogólnodostępnych z oddziałami specjalnymi (Szkoła Podstawowa Nr 37 i Szkoła Podstawowa Nr 66) utworzone zostały **61** oddziały specjalne, do których uczęszczało **358** uczniów. Średnia liczebność oddziałów specjalnych w wymienionych wyżej szkołach podstawowych wynosiła **6** uczniów. W gimnazjach specjalnych i oddziałach specjalnych w szkołach ogólnodostępnych (Gimnazjum Nr 12 w Zespole Szkół Nr 1) utworzone zostały **34** oddziały specjalne, do których uczęszczało **251** uczniów. Średnia liczebność oddziałów specjalnych w wymienionych wyżej szkołach podstawowych wynosiła **7** uczniów.

W Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej Nr 16 dla Uczniów z Upośledzeniem Umysłowym w Stopniu Lekkim kształciło się **78** uczniów². Oferta edukacyjna tej szkoły obejmuje następujące zawody: mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, kucharz małej gastronomii oraz pracownik pomocniczy obsługi hotelowej. Do Szkoły Specjalnej Przystosobniającej do Pracy uczęszczało **80** uczniów, którzy przyuczali się do zawodów ceramik oraz gospodarstwo domowe. W V Liceum Profilowane Specjalnym dla Nieślyszących i Słabo Słyszających kształciło się **68** uczniów w profilu usługowo-gospodarczym. Do Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej Nr 10 dla Nieślyszących i Słabo Słyszających uczęszczał uczeń kształcący się w zawodzie ogrodnika.

Reforma szkolnictwa rozszerzyła nauczanie integracyjne, pozwoliła na pełniejsze zaspokojenie potrzeb edukacyjnych dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Nauczanie integracyjne stanowi formę edukacji dzieci niepełnosprawnych razem z dziećmi zdrowymi. To system kształcenia i wychowania polegający na maksymalnym włączeniu dzieci i młodzieży niepełnosprawnej do placówek umożliwiających im dorastanie i naukę w gronie zdrowych rówieśników. Nauczanie integracyjne zwane włączającym zakłada udostępnienie istniejącego systemu szkolnictwa ogólnodostępnego osobom niepełnosprawnym. Nauczanie integracyjne wpływa korzystnie na rozwój nie tylko intelektualny ale także psychiczny, emocjonalny i społeczny. Osoby niepełnosprawne nie cierpią z powodu odrzucenia lub izolacji. Pozytywnie wpływa to również na środowisko młodzieży zdrowej. Uczniowie uczą się akceptacji, poszanowania ludzkiej godności, odpowiedzialności za drugiego człowieka oraz tolerancji społecznej. Liczebność uczniów/wychowanków w oddziale integracyjnym wynosi **20**, w tym **5** z orzeczeniami i **15** bez orzeczeń.

Obecnie prowadzonych jest **19** placówek z oddziałami integracyjnymi, w tym:

- 6 przedszkoli (Miejskie Przedszkole nr 15, Miejskie Przedszkole nr 41, Miejskie Przedszkole nr 47, Miejskie Przedszkole nr 50, Miejskie Przedszkole nr 67, Miejskie Przedszkole nr 91),
 - 6 szkół podstawowych (Szkoła Podstawowa nr 11, Szkoła Podstawowa nr 21, Szkoła Podstawowa Nr 45 z otwartym w 2012r. oddziałem integracyjnym rocznego, obowiązkowego przygotowania przedszkolnego, Szkoła Podstawowa nr 47, Szkoła Podstawowa nr 51, Szkoła Podstawowa nr 58 – w Zespole Szkół Integracyjnych nr 1, Szkoła Podstawowa nr 67),
 - 5 gimnazjów (Gimnazjum nr 16, Gimnazjum nr 18, Gimnazjum nr 22, Gimnazjum nr 23, Gimnazjum Integracyjne nr 36 – w Zespole Szkół Integracyjnych nr 1),
 - 1 liceum ogólnokształcące (IX Liceum Ogólnokształcące).
 - Do oddziałów integracyjnych w przedszkolach prowadzonych przez miasto Katowice uczęszczało 66 dzieci³ z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego, w tym dzieci z niepełnosprawnościami sprzężonymi, słabo widzące, słabo słyszące, z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją, z autyzmem.
- Do oddziałów integracyjnych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej uczęszczało **347** uczniów⁴ z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego, w tym: uczniowie z więcej niż jedną niepełnosprawnością, słabo widzący, słabo słyszący, z upośledzeniem w stopniu lekkim, z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym, z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją, zagrożeni niedostosowaniem społecznym, z zaburzeniami zachowania, z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera. W mieście Katowice **262** uczniów niepełnosprawnych uczęszczało do placówek ogólnodostępnych. Największą grupę w w/w oddziałach stanowią dzieci i młodzieży słabo słyszająca i słabo widząca, jednak w tej grupie znajdują się również osoby niepełnosprawne ruchowo, a także z zespołem Aspergera i autyzmem.

Jak wynika z powyższego w mieście Katowice osoby niepełnosprawne mają dostęp do wszystkich form edukacji, zaspokajających indywidualne potrzeby dzieci i młodzieży, w tym zakresie.

W 2012r. kolejne dwie placówki oświatowe tj. IV Liceum Ogólnokształcące i Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 1, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice, przeprowadziły remonty usuwające bariery architektoniczne.

11.2 Wydział Kultury Urzędu Miasta Katowice w 2012 r. dofinansował następujące imprezy skierowane do osób niepełnosprawnych:

1. „Twórcze Lato z Maltańczykami” projekt kulturalny mający na celu integrację i aktywizację osób niepełnosprawnych oraz seniorów przez uczestnictwo w kulturze. W ramach projektu odbywały się warsztaty literackie, plastyczne i psychologiczne oraz wizyty w instytucjach kultury. Projekt został przygotowany przez

² Wg. SIO stan na dzień 31.03.2012r.

³ Wg. SIO stan na dzień 31.03.2012r.

⁴ Wg. SIO stan na dzień 31.03.2012r.

„Fundację Polskich Kawalerów Maltańskich. Pomoc Maltańska” i wzięło w nim udział 20 niepełnosprawnych osób.

2. „Integracyjna Scena Piotra i Pawła” – to cykl występów integracyjnych polegający na wspólnych występach na scenie artystów niepełnosprawnych z profesjonalnymi wykonawcami takimi jak: Anna Dymna, Radosław Pazura czy Ireneusz Krosny. Projekt ten był realizowany przez Stowarzyszenie Teatralne POKO.

MIEJSKI DOM KULTURY „KOSZUTKA”, ul. GRAŻYŃSKIEGO 47

Przeciwdziałając izolacji społecznej osób niepełnosprawnych, tworząc im warunki do uczestnictwa w kulturze oraz zwiększając ich udział w imprezach kulturalnych Miejski Dom Kultury „Koszutka” zaproponował w 2012 roku następujące imprezy:

1. „Wiosna w Dolinie Muminków” – impreza integracyjna dla 83 dzieci z Przedszkoli nr 47 i 67 z Oddziałami Integracyjnymi w Katowicach /22.03./;
2. V Festiwal Bajek - Przegląd Dziecięcych Form Teatralnych „Z bajką w tle”, do którego zgłoszono 21 grup przedszkolnych i szkolnych, w tym 25 dzieci z Miejskiego Przedszkola nr 47 z Oddziałami Integracyjnymi w Katowicach oraz konkurs plastyczny na maskotkę festiwalu i konkurs literacki pt. „Bajka-Kołyśanka”, w którym udział wzięły Miejskie Przedszkole nr 15 z Oddziałami Integracyjnymi, Szkoły Podstawowe nr 11 i 51 z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkolno-Przedszkolny dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach – 21 dzieci. /16.04.-22.04./;
3. V Dzień Europejski „Eurokrasolandia” – impreza integracyjna dla dzieci, w tym dla Zespołu Szkolno-Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących /09.05. – 31 osób/
4. Europejski Dzień Sąsiada pt. „Podróż do Krainy Współpracy – otwartej dla wszystkich pokoleń” – warsztaty taneczno-integracyjne dla osób z katowickiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób Starszych, Niepełnosprawnych Oczekujących Wsparcia „OPOKA” przy aktywnym udziale młodzieży z Gimnazjum nr 3. /24.05. – 34 osoby/;
5. Plenery malarskie pt. „Wiosenne śpiewy ptaków” i „Apetyt na sztukę” dla 14 dzieci z Miejskiego Przedszkola nr 67 z Oddziałami Integracyjnymi oraz 12 osób ze Stowarzyszenia Wspierania Działań Twórczych „UNIKAT” w Katowicach. Plenerom towarzyszy wystawa prac. /10.05. i 25.09./;
6. „Magiczny Dzień Dziecka” i „Gdzie jesteś Mikołaju?” – programy estradowe w wykonaniu Teatru TRIP ze Świętochłowic i grupy DUO-FIX z Jaworzynki. W imprezie wzięły udział m.in. dzieci z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących /01.06. – 16 osób i 06.12. – 14 osób/;
7. Akademia Baśni dla przedszkolaków – cykliczne warsztaty interdyscyplinarne wokół wybranej literatury dziecięcej dla 16 dzieci z Miejskiego Przedszkola nr 67 z Oddziałami Integracyjnymi w Katowicach. /4 warsztaty – 64 dzieci/.

Ponadto Miejski Dom Kultury „Koszutka” wspiera działania na rzecz osób niepełnosprawnych poprzez współorganizację imprez takich jak:

1. „Nie będziesz miał bogów cudzych przede Mną” – spektakl ewangelizacyjny w wyk. Teatru KEFAS dla dzieci i młodzieży z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach /26.03. – 106 osób/;
2. Prezentacje artystyczne uczniów Zespołu Szkolno - Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach /27.04. – 138 osób/ / 29.06. – 135 osób/;
3. Podsumowanie X Ogólnopolskiego Konkursu Odczytywania Mowy z Ust - Zespół Szkolno - Przedszkolny dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach /30-31.05. – 134 osoby/;
4. Festiwal Języka Angielskiego – w zakresie wyrównywania szans edukacyjnych osób niepełnosprawnych - Zespół Szkolno - Przedszkolny dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach /04.06. – 124 osoby/;
5. Warsztaty plastyczne dla podopiecznych Stowarzyszenia Niepełnosprawni Sprawni /30.06. – 15 osób/;
6. Dzień Edukacji Narodowej – program artystyczny przygotowany przez uczniów Zespołu Szkolno-Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach. /12.10. – 157 osób/;
7. Uroczysty koncert pt. „Dziękujemy” z okazji Dnia Pracownika Socjalnego zorganizowany przez Stowarzyszenie „Szansa dla Każdego”, Śląskie Stowarzyszenie Edukacji i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Akcent” w Katowicach, Polski Związek Niewidomych Koło w Katowicach, Dom Dziecka „Zakątek” w Katowicach. /21.11. – 168 osób/;
8. Dzień Nieśłyszącego – prezentacje artystyczne uczniów Zespołu Szkolno - Przedszkolnego dla Dzieci Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Katowicach /29.11. – 165 osób/.

MIEJSKI DOM KULTURY „LIGOTA”, ul. FRANCIŠZKAŃSKA 33

Miejski Dom Kultury „Ligota” realizując „Miejską strategię rozwiązywania problemów społecznych” podejmuje starania na rzecz zmniejszenia izolacji społecznej osób samotnych wykluczonych i niepełnosprawnych. W 2012r. Miejski Dom Kultury „Ligota” zaproponował następujące wydarzenia:

- Comiesięczne audycje muzyczne Małej Akademii Jazzu i Małej Filharmonii, w ciągu całego roku uczestniczyły nieodpłatnie , dzieci i młodzież z klas integracyjnych następujących szkół: Gimnazjum nr 23 z Oddziałami Integracyjnymi, SP nr 67 z Oddziałami Integracyjnymi, z Zespołu Szkół Specjalnych nr 12, Zespołu Szkół Specjalnych nr 8 i Zespołu Szkół Specjalnych nr 6, Szkoły Omega oraz przedszkoli MP nr 16, MP nr 40, Domino.
- Cykliczne spotkania poniedziałkowe w ramach Koła Dziennikarsko- Literackiego skierowane dla wszystkich zainteresowanych.
- IV edycja Festiwalu Młodych Wirtuozów „Ligoton”, skierowany do wszystkich osób.
- XVI edycja Miejskiego Festiwalu Piosenki Przedszkolnej pt. „Wesoły Mikrofon” pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Katowice adresowany również do przedszkoli z Oddziałami Integracyjnymi.
- Ogólnopolski konkurs plastyczny „Czar motyla”.
- XVIII edycja Święta Kwitnących Głogów w Amfiteatrze – Park Zadole. Impreza plenerowa odbywająca się w maju, dostępna dla wszystkich w ramach Dni Sąsiada i Dni Polsko – Czeskich.
- XV edycja Święta Rodziny odbywające się w MDK „Ligota” połączona z Dniem Dziecka w dniu 1 czerwca 2012 dostępna dla wszystkich.
- VIII edycja Pikniku z Kulturą odbywająca się na posesji MDK „Ligota”. Piknik dostępny dla wszystkich.
- Wesołe wakacje w mieście – środowe spotkania w plenerze w lipcu 2012 (przedstawienia teatralne, zabawy dla dzieci, konkursy, konkurencje sportowe, atrakcje dla dzieci) dostępne również dla osób niepełnosprawnych.
- Samopomocowa Grupa Wsparcia dla osób opiekujących się ludźmi starszymi, przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. Grupa posiada charakter otwarty, bezpłatny, a do jej głównych celów należy: wzajemne wsparcie emocjonalne i psychiczne, wymiana doświadczeń oraz przekaz informacji.

MIEJSKI DOM KULTURY „POŁUDNIE”, ul. BOYA - ŹELEŃSKIEGO 83

Miejski Dom Kultury „Południe” realizując „Miejską strategię przeciwdziałania problemom społecznym” podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania izolacji społecznej osób niepełnosprawnych. W 2012 r. w MDK „Południe” odbyły się m. in. następujące imprezy z udziałem osób niepełnosprawnych:

- Cotygodniowe spotkania grupy wsparcia w filii nr 1 w Katowicach-Piotrowicach;
- Cotygodniowe spotkania grupy wsparcia w filii nr 2 w Katowicach-Murkach;
- Plener malarski z udziałem dzieci niepełnosprawnych „Zarzczańskie obrazki” (dnia 1 czerwca uczestniczyło ok. 50 dzieci);
- Udział dzieci niepełnosprawnych w comiesięcznych koncertach umuzykalniających organizowanych we współpracy z IPiUM „Silesia”, w których uczestniczyły dzieci z SP nr 21 z Oddziałami Integracyjnymi w Katowicach. W 2012 r. odbyło się 19 koncertów w filii nr 4 MDK „Południe” w Katowicach – Podlesiu;
- Udział dzieci niepełnosprawnych w cotygodniowych lekcjach regionalnych w MDK „Południe” filia nr 3 w Katowicach-Zarzeczu;
- Udział dzieci niepełnosprawnych w akcjach „Zima w mieście” i „Lato w mieście”.

MIEJSKI DOM KULTURY „SZOPIENICE -GISZOWIEC”, ul. GEN. HALLERA 28

Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec” kładzie duży nacisk na aktywizację lokalnej społeczności, polegającą zarówno na uczestniczeniu w różnorodnych formach wydarzeń kulturalnych, jak i pomocy przy ich organizacji. W 2012 roku w Miejskim Domu Kultury „Szopienice-Giszowiec” odbyły się następujące imprezy z udziałem dzieci i młodzieży, a także osób niepełnosprawnych oraz Seniorów:

1. XVI Regionalny Przegląd Dziecięcych Zespołów Jasełkowych - do Przeglądu zgłoszono 26 zespołów z placówek oświatowych z terenu Katowic, Zabrze, Chałupki, Tychów, Rudy Śląskiej, Siemianowic Śląskich – łącznie 312 osób, w tym: uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych nr 7 w Katowicach, Centrum Edukacji i Rehabilitacji w Zabrzu, Zespół Szkół Specjalnych nr 9 im. Jana Pawła II w Katowicach, Szkoła Podstawowa nr 51 z Oddziałami Integracyjnymi w Katowicach. Organizatorem wydarzenia był: Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec”.

2. X miejski Festiwal Twórczości Plastycznej i Teatralnej „Twórczość bez barier” - inicjatywa ma na celu zintegrowanie dzieci i młodzieży. Przyciągnęła 270 osób i była współorganizowana z Zespołem Szkół Specjalnych nr 11 w Katowicach.
3. Międzynarodowy Festiwal Kolęd i Pastorałek im. Ks. K. Szwarlika – eliminacje rejonowe. W Festiwalu wzięło udział wielu solistów/solistek z naszego regionu, także zespoły i chóry. Wystąpili m.in.: reprezentanci Szkoły Podstawowej nr 3 z Oddziałami Integracyjnymi w Mikołowie oraz Gminnego Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnymi w Bojszowach. Łącznie w eliminacjach wzięło udział 329 osób. Impreza była współorganizowana z Biurem Ogólnopolskiego Festiwalu Kolęd i Pastorałek im. ks. K. Szwarlika w Będzinie.
4. XV Wojewódzki Przegląd Zespołów Artystycznych Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów. W Przeglądzie uczestniczyło 255 osób. Impreza współorganizowana z Regionalnym Ośrodkiem Kultury w Katowicach.
5. Dzień Wolontariatu - w wydarzeniu uczestniczyło 75 osób. Impreza współorganizowana z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Katowicach.
6. „Magiczny Dzień Dziecka” oraz „Spotkanie z Mikołajem” Wydarzenia organizowane z myślą o najmłodszych. Udział w nich wzięli m.in. podopieczni Ośrodka Wychowawczego prowadzonego przez Zgromadzenie Sióstr Miłosierdzia św. Karola Boromeusza w Katowicach-Szopienicach. Ilość uczestników – 220 osób. Organizatorem wydarzenia był: Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec”.
7. Działalność Klubu Seniora. Z cotygodniowych zajęć korzysta ok. 60 osób starszych, a często także niesprawnych ruchowo. W trakcie spotkań seniorzy uczestniczą w różnych tematycznych zajęciach: spotkanie noworoczne, Dzień Babci i Dziadka, zabawa karnawałowa, zabawa walentynkowa, Dzień Kobiet, śniadanie wielkanocne, a także całonocne wycieczki w okresie maj – wrzesień, Dzień Seniora, Mikołaj, spotkanie oplatkowe.

Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec”, Filia nr 2 Katowice, ul. Obrońców Westerplatte 10

Filia nr 1 Miejskiego Domu Kultury „Szopienice-Giszowiec” współpracuje z placówkami miejskimi oraz organizacjami zajmującymi się wsparciem osób pochodzących z różnych środowisk oraz osób niepełnosprawnych, w tym:

- z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Katowicach-Szopienicach – współpraca przy organizacji imprez mających na celu zaktywizowanie i integrację mieszkańców Szopienic, m.in.: „Szopienickiego Talentu”, XVI Dni Szopienic;
- z Zespołem Szkół nr 10 w Katowicach-Szopienicach – organizacja zajęć okolicznościowych dla uczniów Zespołu Szkół nr 10, m.in. zabawy karnawałowej, warsztatów plastycznych itp.;
- z Warsztatami Terapii Zajęciowej „Unikat” – udział uczestników warsztatów w konkursach plastycznych organizowanych w Miejskim Domu Kultury;
- ze Świetlicą Środowiskową nr 2 prowadzoną przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – współpraca przy organizacji Dnia Rodzica, udostępnienie stanowisk komputerowych dla podopiecznych Świetlicy na cotygodniowe zajęcia, udział uczestników programu w wydarzeniach kulturalnych Miejskiego Domu Kultury „Szopienice – Giszowiec”;
- z Parafią Ewangelicko-Augsburską w Szopienicach – organizacja, m.in. Szopienickiego Sierpnia Muzycznego.

Ponadto Filia nr 1 Miejskiego Domu Kultury jest inicjatorem wielu imprez i form aktywności skierowanej do ludzi starszych. Adresatami tych działań są członkowie Klubu Seniora, działającego przy Miejskim Domu Kultury „Szopienice-Giszowiec”.

Miejski Dom Kultury „Szopienice – Giszowiec” Filia nr 2 Katowice, Plac Pod Lipami 1, 3 – 3a

Budynek Filii nr 2 Miejskiego Domu Kultury „Szopienice-Giszowiec” w Katowicach jest przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Sala widowiskowa, w której odbywają się imprezy organizowane przez placówkę znajduje się na parterze, prowadzą do niej szerokie drzwi pozbawione progów. Obok sali znajduje się oznakowana toaleta przystosowana dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Istnieje możliwość skorzystania ze schodolazu.

W roku 2012 zorganizowano następujące imprezy z udziałem osób niepełnosprawnych:

1. Jasełka w wykonaniu podopiecznych Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego im. M. Trzczańskim-Fajfrowskiej – **200** osób;
2. Dzielnicowy Konkurs Dziecięcych Zespołów Jasełkowych współorganizowany z Zespołem Szkół Specjalnych nr 7 w Katowicach – **200** osób;
3. Bal karnawałowy dla podopiecznych Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego im. M. Trzczańskim-Fajfrowskiej – **150** osób;

4. Bal karnawałowy dla dzieci z Fundacji ISKIERKA – 250 osób;
5. Akademia Gimnazjum nr 16 z Oddziałami Integracyjnymi z okazji obchodów Święta Niepodległości – 200 osób;
6. Spotkanie integracyjne podopiecznych Giszowieckiego Centrum Aktywności Lokalnej – 60 osób;
7. Spotkanie opłatkowe podopiecznych Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego im. M. Trzczańskim-Fajfrowskiej – 200 osób;
8. „Rodzina Kolędą się zaczyna” – koncert charytatywny połączony z kiermaszem prac osób niepełnosprawnych – 200 osób;
9. Jasełka w wykonaniu Gimnazjum nr 16 z Oddziałami Integracyjnymi – 190 osób.

Ponadto Filia nr 2 Miejskiego Domu Kultury organizowała imprezy kulturalne skierowane dla członków Klubów Seniora działających przy placówce. Są to m.in.: spotkania opłatkowe, Dzień Kobiet, Dzień Seniora, itp.

MIEJSKI DOM KULTURY „BOGUCICE - ZAWODZIE”, ul. MARKIEFKI 44 A

Budynki działów „Bogucice” i „Zawodzie” są przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych (brak progów, toalety dla osób niepełnosprawnych, windy, schodołazy). Ponadto dwie instruktorki posługują się językiem migowym (ukończone specjalistyczne szkolenie). W związku z powyższym osoby niepełnosprawne mogą w pełni korzystać z oferty MDK „Bogucice – Zawodzie”.

Dział „Zawodzie”, Katowice, ul. Marcinkowskiego 13

W ramach realizacji strategii w dziale „Zawodzie” zrealizowano szereg imprez kulturalno-oświatowych i artystycznych oraz zajęć sekcyjnych. W dziale „Zawodzie” w roku 2012 aktywnie działały następujące kluby i sekcje skupiające osoby starsze, chore, niepełnosprawne lub samotne: liczący 70 członków Klub Seniora „Zakątek” (w ramach działalności Klubu osoby te mają możliwość wyjazdów na wycieczki, brania udziału w imprezach integracyjnych, tanecznych, artystycznych i in.), Chór Mieszany „Zawodzie” skupiający 30 osób, zajęcia plastyczne dla seniorów (sekcja liczy obecnie 10 osób), Ludowy Zespół Śpiewaczy „Zawodzianki” (skupiający 14 osób). W ramach działalności tych sekcji zarówno osoby starsze jak i niepełnosprawne mogą aktywnie uczestniczyć w tworzeniu kultury, rozwijać swoje pasje oraz dzielić się nimi z innymi. Dom Kultury tworzy w ten sposób platformę wymiany doświadczeń, nabywania umiejętności oraz umożliwia prezentację dokonań indywidualnych i zespołowych szerszej społeczności.

Wśród imprez kulturalno-oświatowych i artystycznych najistotniejszych z punktu widzenia strategii rozwiązywania problemów społecznych w dziale „Zawodzie” w roku 2012 znalazły się:

- cykl koncertów kameralnych „Koncerty Rodzinne dla III Pokoleń” i „Salon muzyczny Tadeusza Trzaskalika”,
- koncerty Zespołu Akordeonistów „Katowice-Klofas” MDK „Bogucice-Zawodzie” i Ludowego Zespołu Śpiewaczego „Zawodzianki”,
- spotkania Zawodzianckiego Klubu Dyskusyjnego,
- „Imaginacje” – cykl wystaw oraz towarzyszących im wernisaży,
- Konkursy, przeglądy, turnieje – dla szerokiego grona odbiorców,
- Festyn Rodzinny w Dolinie Trzech Stawów i Rodzinny Rajd Rowerowy (Europejski Dzień Sąsiada), imprezy plenerowe,
- imprezy artystyczne dla seniorów przygotowywane przez dzieci przedszkolne (Jasełka, Biesiada Śląska, Dzień Babci),
- „Demokracja lokalna dla seniorów i osób niepełnosprawnych” - spotkanie z Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Katowice ds. Osób Niepełnosprawnych, P.Stefanią Gowdą oraz Kierownikiem Sekcji ds. Osób Niepełnosprawnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach, P.Izabelą Górecką,
- „Demokracja lokalna dla przedszkolaka” – warsztaty plastyczne dla dzieci,
- Występ Artystyczny członków Stowarzyszenia Przyjaciół Dzieci „Kropelka” dla seniorów i osób niepełnosprawnych.

W 2012 r. z oferty działu „Zawodzie” skorzystało łącznie **431** osób niepełnosprawnych.

Dział „Bogucice”, Katowice, ul. Markiefki 44a:

W ramach przeciwdziałania niskiemu poziomowi aktywności i integracji lokalnej, współpracujemy ze stowarzyszeniami działającymi na rzecz mieszkańców dzielnicy. Są to m.in. koło „Bogucice” Związku Górnośląskiego, koło „Bogucice” HDK PCK, Stowarzyszenie Wzajemnej Pomocy „Bona Fides”, stowarzyszenie „Bogucice – Kierunek Przyszłość”. Dział „Bogucice” kontynuuje i rozwija współpracę z bogucką parafią pw. Św. Szczepana na rzecz dzieci i młodzieży.

Powyższą strategię MDK „Bogucice – Zawodzie” realizuje aktywizując osoby starsze, w tym także osoby niepełnosprawne, skupione w 3 kołach seniorów – koło „Bogucice” (59 osób), koło nr 6 PZERI (53 osób) oraz koło Seniorów NSZZ „Solidarność” KWK Katowice (50 osób). Bogucickie koła seniorów spotykają się co tydzień (koło seniorów „Solidarność” co dwa tygodnie). Koła organizują spotkania okolicznościowe, zabawy taneczne, wycieczki oraz aktywnie uczestniczą w innych ogólnodostępnych przedsięwzięciach organizowanych przez dział. Dodatkowo aby zaktywizować seniorów podjęto współpracę ze Stowarzyszeniem „SANiS”, które organizuje różnego rodzaju warsztaty dla seniorów i osób niepełnosprawnych. W roku 2012 odbyły się trzy takie spotkania (warsztaty artystyczne, kulinarne oraz spotkanie z dietetykiem). W roku ubiegłym zrealizowano również cykl warsztatów twórczych, warsztaty rękodzieła i biżuterii dla dzieci, dorosłych i seniorów. W ramach tego cyklu odbyło się 6 spotkań p.n. „Znajdź swój rytm”, warsztaty Furoshiki oraz warsztaty japońskiej kaligrafii, warsztaty artystyczne dla seniorów.

MDK „Bogucice – Zawodzie” stara się promować różne rodzaje sztuki poprzez cykl wystaw organizowanych w galerii G44a. Odbiorcom prezentowane jest malarstwo, grafika, fotografia. Od pewnego czasu MDK „Bogucice – Zawodzie” współpracuje z Mysłowickim Stowarzyszeniem Pomocy Niepełnosprawnym „Skarbek” a w galerii MDK „Bogucice – Zawodzie” od czasu do czasu prezentowany jest dorobek artystyczny podopiecznych stowarzyszenia.

MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA, ul. KOSSUTHA 11

Miejska Biblioteka Publiczna działa poprzez 35 filii usytuowanych na terenie całego miasta. W 2012 roku podjęła szereg inicjatyw w ramach realizacji "Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych". Celem podejmowanych działań było przede wszystkim zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych – dzieci, młodzieży, osób starszych i chorych – w życiu kulturalnym i artystycznym. Zadanie realizowane jest poprzez aktywne uczestnictwo osób niepełnosprawnych w imprezach oraz poprzez prezentację ich twórczości. Ważnym elementem programu były urozmaicone formy pracy z osobami niepełnosprawnymi: spotkania autorskie, wieczory literacko-muzyczne, wystawy i wernisaże, spotkania z osobami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Ogółem odbyły się **162** imprezy integracyjne, w których uczestniczyło **2 943** osoby. Dodatkowo zorganizowano integracyjną zabawę ogólnomiejską w Skansenie na zakończenie akcji "Lato z Książką 2012", w której wzięło udział ok. **350** osób.

Biblioteka pomaga w przysposobieniu osób niepełnosprawnych do podjęcia pracy zawodowej – współpracuje z Warsztatem Terapii Zajęciowej „Promyk”, a także organizuje indywidualne zajęcia praktyczne oraz warsztaty umiejętności praktycznych dla grupy osób – podopiecznych Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym.

MBP prowadzi 2 filie, których zadaniem jest przede wszystkim zapewnienie dostępu do literatury pięknej osobom przebywającym w szpitalach (Filia nr 34 w Centralnym Szpitalu Klinicznym, Filia nr 38 w Górnośląskim Centrum Zdrowia Dziecka im. Jana Pawła II). Przy Filii nr 1 funkcjonuje Oddział Książki Mówionej dla czytelników z dysfunkcją wzroku oraz dla dyslektyków. Zbiór Oddziału stanowi literatura piękna i popularnonaukowa dla dorosłych i dzieci nagrana na kasetach, płytach CD oraz w formacie Czytaka. Oddział posiada do dyspozycji czytelników specjalistyczny program komputerowy – Window Eyes, skaner przetwarzający tekst dokumentu na mowę, a także linijkę brajlowską SuperVario 80 (wyposażoną w interfejs Bluetooth). Audiobooki dostępne są również w Filiach nr: 1, 9, 11, 13, 25, 32 oraz 5 Mł. (dla dzieci) i Filii nr 35 (literatura obcojęzyczna). Przyrost książki mówionej ogółem wyniósł 1011 zestawów na kwotę 22743,88 zł. Ponadto pracownicy wszystkich filii systematycznie odwiedzają chorych i niepełnosprawnych czytelników w celu dostarczania im do domu książek, czasopism, książki mówionej.

Galeria Sztuki Współczesnej BWA w Katowicach, al. W. KORFANTEGO 6

Wszystkie działania edukacyjne i wystawiennicze podejmowane przez Galerię Sztuki Współczesnej BWA mają charakter otwarty – integracyjny i przeciwdziałają izolacji społecznej osób niepełnosprawnych. Galeria jest również pod względem technicznym przygotowana do czynnego przyjęcia i współpracy z osobami niepełnosprawnymi.

Poniżej przedstawiono listę wystaw i wydarzeń, które miały charakter integracyjny i były przygotowane do czynnego przyjęcia osób niepełnosprawnych:

- „Bliźniemu swemu...”,
- „Dni, miesiące, lata”,
- z cyklu *Drobnostki*, część 1 - Wojtek Bąkowski,
- z cyklu *Drobnostki*, część 2 - Karolina Szymanowska „Raj duszny”,
- Karol Wieczorek „Złe oko”,
- „Prowizorka”,

- z cyklu *Drobnostki*, część 3 - Justyna Gruszczyk „Imperium snu”,
- „Okolice układów”,
- z cyklu *Drobnostki*, część 4 - Magdalena Starska „Na uspokojenie”
- 8 Triennale Grafiki Polskiej, Katowice 2012
- z cyklu *Drobnostki*, część 5 - Katarzyna Przeważska „Małe rzeczy”
- z cyklu *Drobnostki*, część 6 - Monika Drożyńska „Wyhaftuj się”
- Kishin Shinoyama „Atokata/Ślady”
- z cyklu *Drobnostki*, część 7 - Michał Smandek „Zmęczenie materiału”

Ponadto w 2012 roku w Galerii odbyło się:

- 6 warsztatów ekspresji twórczej. W warsztatach wzięły udział grupy z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 7 w Rudzie Śląskiej, SP nr 11 z oddziałami integracyjnymi w Katowicach, oraz katowickiego MOPS-u (Program Integracji Społecznej i Zawodowej „Teraz My”);
- 2 akcje artystyczne realizowane w ramach projektu „DO SZTUKI GOTOWI START!” : „*Portret przestrzenny*” oraz „*Sztuka (w) reakcji*”. W akcjach wzięły udział grupy z katowickiego MOPS-u (Program Integracji Społecznej i Zawodowej „Teraz My”) i Katowickiego Związku Inwalidów Narządu Ruchu. Prowadzenie: Krzysztof Morcinek i Tomasz Wojtasik;
- 4 oprowadzania i 2 warsztaty ekspresji twórczej dla niesłyszących.

ZESPÓŁ ŚPIEWAKÓW MIASTA KATOWICE „CAMERATA SILESIA”, PLAC WOLNOŚCI 12A

Zespół Śpiewaków Miasta Katowice „Camerata Silesia” wystąpił w następujących obiektach które są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych:

- 26.01.2012 w sali Koncertowej Pałacu Goldsteinów z koncertem kolęd. (obiekt jest całkowicie dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych).
- 6.04.2012 w Kościele św. Apostołów Piotra i Pawła, do którego jest dostęp dla osób z upośledzeniem ruchowym, odbył się koncert pt. „Ciemna Jutrznia”.
- 4.07.2012 „Camerata Silesia” ponownie wystąpiła na koncercie w Pałacu Goldsteinów. Na program koncertu złożyły się najlepsze przeboje muzyki rozrywkowej i musicalowej wszechczasów. Koncert cieszył się wielkim zainteresowaniem publiczności.
- 21.10.2012 w Kościele św. Anny w Nikiszowcu zespół przedstawił dzieła muzyki dawnej oraz kilka utworów Wojciecha Kilara. Świątynia posiada udogodnienia podjazdu dla wózków inwalidzkich.

MUZEUM HISTORII KATOWIC, ul. SZAFRANKA 9

Muzeum Historii Katowic w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych w 2012 roku, zwłaszcza przeciwdziałając izolacji uczniów niepełnosprawnych ze szkół specjalnych i szkół z oddziałami integracyjnymi przygotowało dla młodzieży systematyczne poznawanie zbiorów muzealnych: historycznych, etnograficznych, archiwalną fotografię i pocztówkę, sztukę artystów okresu międzywojennego oraz współczesnych, zbiory projektów kostiumów teatralnych i filmowych. Tradycyjnie dzieci niepełnosprawne brały udział w warsztatach plastycznych, teatralnych i etnograficznych uczestnicząc w akcji „Zima w mieście 2012” i „Lato w mieście 2012”, natomiast niepełnosprawna młodzież gimnazjalna uczestniczyła w wykładach i lekcjach historycznych. W grudniu ubr. Muzeum wraz z Zespołem Szkół Specjalnych nr 10 przeprowadziło XI Rejonowy Konkurs Wiedzy o Górnym Śląsku, w którym uczniowie z zaangażowaniem i aktywnością odpowiadali na pytania konkursowe. Uczniowie z zespołów szkół specjalnych nr 8, 9, 10, 11 i 12 wielokrotnie uczestniczyli w zwiedzaniu wystaw stałych i czasowych, w poznawaniu ekspozycji muzealnych uczestniczyli także dzieci niedosłyszące i słabosłyszące ze Szkoły Podstawowej nr 37. W 2012 r. Muzeum odwiedziły grupy osób niepełnosprawnych z Miskolca i Ostrawy.

Ponadto w działaniach muzealnych: w wernisazach, koncertach, wykładach, pokazach multimedialnych, spotkaniach uczestniczyły również osoby indywidualne, w budynku Działu Etnologii Miasta Muzeum Historii Katowic przy ul. Rymarskiej 4, w którym funkcjonuje winda dla niepełnosprawnych; także w budynku Muzeum Historii Katowic przy ul. ks. J. Szafranka 9, zwłaszcza w tych zdarzeniach, które odbywały się na parterze budynku.

CENTRUM KULTURY KATOWICE, PLAC SEJMU ŚLĄSKIEGO 2

Centrum Kultury Katowice im. Krystyny Bochenek w ramach „Miejskiej strategii przeciwdziałania problemom społecznym” podejmuje zadania na rzecz przeciwdziałania izolacji społecznej osób niepełnosprawnych. Wszystkie organizowane przez Instytucję wydarzenia są także adresowane do widzów niepełnosprawnych, a budynek CKK jest przystosowany do przyjęcia osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne mogły w roku 2012 uczestniczyć w n/w wydarzeniach organizowanych przez Instytucję, zarówno w budynku CKK przy Placu Sejmu Śląskiego 2 oraz w plenerze:

1. Koncerty/imprezy plenerowe/ festiwale:

- Koncert karnawałowy: Kevin Kenner & The Piazzoforte String Quintet 14.01.2012,
- Koncert Kurta Ellinga 20.05.2012,
- Koncert Voice Band i Anita Lipnicka 11.11.2012,
- Recital skrzypcowy Joshua Bell 05.12.2012,
- Gala Sylwestrowa w CKK 2012/2013,
- Spektakle teatralne „Wszystko o kobietach” Teatru Ludowego z Krakowa 26.02.2012 i 13.10.2012,
- Spektakle teatralne „Wszystko o mężczyznach” Teatru Ludowego z Krakowa 25.02.2012 i 14.10.2012,
- Spektakl teatralny „Hymn Rosji LENINGRAD”, wystawiany jako impreza towarzysząca,
- XIV Ogólnopolskiego Festiwalu Sztuki Reżyserskiej Interpretacje -16.03.2012,
- Spektakl teatralny „Prywatna klinika” 18.11.2012,
- Silesian Jazz Festiwal - Koncert Kurta Ellinga 20.05.2012,
- Katowickie Spotkania Opery, Baletu i Operetki,
- Koncerty Promenadowe od Bacha do Beatlesów,
- Pierwszy Festiwal Kultury Japonii ICHIGO MATSURI 15-17.06.2012,
- Katowickie Dożynki.

2. Działalność edukacyjna w ramach Ośrodka Edukacji Kulturalnej w tym:

- Wykłady i spotkania cykliczne,
- Cykl wykładów inspirowanych filozofią Kena Wilbera Kosmiczny Pejzaż,
- Cykl warsztatów inspirowanych psychologią głębi Zrównoważony rozwój osobisty,
- Cykl warsztatów Kultura/Sztuka/Ogród i Dzień Ziemi,
- Inicjatywy kulturalne – Archaika,
- Muzyczne spotkania warsztatowe i wokalne,
- Szkoła malowania,
- Zajęcia z emisji głosu – techniki aktorskie i logopedia,
- Warsztaty tradycyjnych pieśni żydowskich,
- Warsztaty wg. metody Feldenkraisa: eksperymentalna edukacja somatyczna mająca na celu poprawienie jakości różnorodnych aspektów życia fizycznego i psychicznego,
- Zajęcia Hatha joga dla osób starszych,
- Chińska gimnastyka zdrowotna.

3. Muzyczna Scena Edukacyjna - spotkania i warsztaty muzyczne dla dzieci:

- Muzyczny cykl dla dzieci „Rodzinne matinée”: Duet Marcin Świątkiewicz i Martyna Pastuszka 17.03.2012,
- Bajka o Mozarcie 21.04.2012,
- Janek Pawlak jazzowo na wibrafonie 19.05.2012,
- Opowieści nutą malowane 02.06.2012,
- Z gitarą między pokolenia 22.09.2012,
- Spotkanie z Fryckiem 20.10.2012,
- Opowieści o Witku i Władku z muzyką w tle 24.11.2012,
- Idą Świąta 15.12.2012.

4. Działalność wystawiennicza w galeriach mieszczących się w CKK im. K. Bochenek.

INSTYTUCJA KULTURY KATOWICE - MIASTO OGRODÓW, PLAC SEJMU ŚLĄSKIEGO 2

Instytucja Kultury Katowice - Miasto Ogrodów w minionym roku współpracowała z Fundacją Nasze Śląskie przy realizacji projektu „Zmysłowe zakątki”. Projekt ten jest oparty na Hortiterapii, która jest skuteczną metodą integracji osób niepełnosprawnych i przewlekle chorych z otoczeniem oraz sposobem ich aktywizacji społecznej w Katowicach – Mieście Ogrodów, w Dekadzie Edukacji na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – rozpoczęcie cyklu imprez i spotkań integracyjno-informacyjnych oraz edukacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dobrych praktyk z kraju i zagranicy. Odbiorcami projektu są : młodzież Szkoły Przystosobiającej do Pracy z Zespołu Szkół Zawodowych Specjalnych nr 6 z Katowic oraz ich opiekunowie.

ŚLĄSKI TEATR LALKI I AKTORA „ATENEUM”, ul. ŚW. JANA 10

Śląski Teatr Lalki i Aktora „Ateneum” po kapitalnym remoncie został przystosowany dla osób niepełnosprawnych. W tym celu został wykonany specjalny podjazd dla wózków inwalidzkich, co pozwala bez przeszkód osobom niepełnosprawnym korzystać z propozycji repertuarowych Teatru.

Od grudnia 2008 r. Teatr dysponuje bezprzewodowymi słuchawkami (dofinansowanymi przez PFRON i Miasto Katowice), które umożliwiają osobom niedosłyszącym indywidualny odsłuch dźwięku podczas spektakli na scenie „Ateneum” i w Galerii „Ateneum”. W 2012 roku wprowadzono w Teatrze Ateneum metodę audiodeskrypcji, aby wykorzystując te urządzenia umożliwić widzom niewidomym i słabo widzącym możliwość uczestniczenia – na początek – w spektaklu „Kopciuszek”, do którego został przygotowany skrypt audiodeskrypcji czytany przez lektora. Dodatkowo po spektaklu niewidomi mogą poznać lalki przez dotyk, co jest dla nich bardzo ważne. Do dyspozycji osób niepełnosprawnych jest także specjalnie przystosowana toaleta, a niepełnosprawni widzowie mogą liczyć na pomoc ze strony pracowników teatru. Dzieci i młodzież ze Szkół Specjalnych przychodzi do Teatru Ateneum na przedstawienia w czasie całego sezonu, uczestniczą w warsztatach teatralnych w czasie Akcji „Lato w mieście” 2012 i Akcji „Zima w mieście” 2012, w zajęciach plastycznych podczas tych warsztatów, w lekcjach teatralnych, które odbywają się przez cały sezon teatralny, zwiedzają zaplecze sceniczne teatru i pracownię plastyczną. Stwarzanie klimatu przyjaźni i zrozumienia, aby osoba niepełnosprawna mogła godnie żyć i cieszyć się bogactwem życia oraz uczestnictwem w życiu teatralnym, jest ważnym czynnikiem mobilizującym pracowników Ateneum do pomocy innym. Śląski Teatr Lalki i Aktora „Ateneum” na bieżąco współpracuje z wieloma placówkami z terenu miasta Katowice i całego Województwa Śląskiego. W 2012 roku Teatr gościł **2 365** widzów niepełnosprawnych, w tym **186** osób niedosłyszących i **50** niewidomych i słabowidzących. Ich obecność odnotowano na **50** spektaklach i **8** warsztatach.

INSTYTUCJA PROMOCJI I UPOWSZECHNIANIA MUZYKI „SILESIA”, ul. 3-GO MAJA 31 A

Instytucja Promocji i Upowszechniania Muzyki „Silesia” w 2012 roku zorganizowała **102** koncerty w następujących ośrodkach opieki społecznej:

- Ligota, ul. Kołobrzeska 8 ZSS nr 12,
- Giszowiec, ul. Gościńska 8, Ośrodek Reh.-Wych dla dzieci,
- Giszowiec, ul. Gościńska 23, Ośrodek Reh.-Wych dla dorosłych,
- Bogucice, ul. Ścigały 17, ZSS nr 9,
- Janów, ul. Zamkowa 2a ZSS nr 7,
- 1000- lecie, ul. Ułańska 5a, Samodz. Ośrodek Reh. Oświat. dla dzieci,
- Centrum, ul. 3- go Maja 36, Stowarzyszenie Szansa dla każdego,
- Załęże, ul. Gliwicka 74 a Środowiskowy Dom Pomocy Społecznej,
- K- ce PIOTROWICE, Centrum Rehabilitacyjno- Oświatowe, ul. Radockiego 280,
- Kce ZAŁĘŻE, Szkoła Specjalne, ul Gliwicka 148a,

W tych ośrodkach koncerty odbywały się regularnie co miesiąc.

Ponadto w miesiącu październiku włączając się w obchody „Europejskiego Tygodnia Demokracji” organizowanego przez Wydział Promocji w dniach 15-21 X 2012 roku odbyły się koncerty w następujących miejscach:

- KOSZUTKA, Terenowy Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Misjonarzy Oblatów 24,
- ZAŁĘŻE, Dzienny Dom Pomocy Społecznej, Gliwicka 74 a,
- LIGOTA, ul. Dom Pomocy Społecznej „Zacisze”, ul Traktorzystów 42.

Celem koncertów było promowanie szacunku dla osób starszych i niepełnosprawnych, jak i wzmacnianie współpracy międzypokoleniowej. W koncertach tych wystąpili utalentowani uczniowie katowickich szkół muzycznych.

W sumie w koncertach „Silesii” uczestniczyło **8 391** odbiorców - dzieci, młodzieży i dorosłych. Program i tematyka koncertów zostały przystosowane do możliwości percepcyjnych słuchaczy. Wykonawcami koncertów byli min. studenci i absolwenci Akademii Muzycznej w Katowicach: Marek Romanowski, Mateusz Lasatowicz, Adam Żaak, Michał Szkurienko, Franciszek i Katarzyna Wieczorek, Joanna Piszczelok, Sebastian Gabryś, Agnieszka Bagińska, Krzysztof Kołodziej, Grzegorz Stec, Małgorzata Stańczyk, Grażyna Jursza, Maria Polakowa, Artur Motyka, Agnieszka Wiśniewska, Ewa Danilewska. Prelegenci : Mazur Elżbieta, Moll Lilianna.

11.3. Wydział Sportu i Turystyki Urzędu Miasta Katowice

W 2012 roku w ramach celu strategicznego ujętego w § 2 działu III przedmiotowego programu oraz dążąc do realizacji celów szczegółowych zawartych w § 3 ujętych w szczególności w punkcie 5 i 9, Wydział

Sportu i Turystyki wraz z Miejskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji podjęli się działań zmierzających do ułatwienia przełamywania trudności i barier w uczestniczeniu osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym. Wydział Sportu i Turystyki realizując zapis §3 pkt. 5 i 9 przyznał:

- **Wojewódzkiemu Stowarzyszeniu Sportu i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „START”** dotacje o łącznej wysokości **31.000 zł**.

W ramach tego samego zapisu: Stowarzyszenie Aktywnych Niepełnosprawnych i Seniorów „SANIS”, Stowarzyszenie „Aktywne Życie”, Zespół Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach, Zespół Szkół Specjalnych nr 11 w Katowicach, Stowarzyszenie „Hipoterapia, Hipika i Środowisko”, Przedszkole nr 93 w Katowicach oraz Fundacja „Spina” otrzymały środki finansowe na realizację przedsięwzięć mających na celu ograniczenie skutków niepełnosprawności poprzez ogólną poprawę psychofizycznej sprawności, rozwijanie umiejętności społecznych, nawiązywanie i rozwijanie kontaktów społecznych oraz ograniczenie skutków niepełnosprawności poprzez stworzenie odpowiednich warunków do uczestnictwa w sporcie, kulturze, rekreacji i turystyce osobom niepełnosprawnym.

W ramach przyznanych środków:

- **Stowarzyszenie „SANIS”** zorganizowało:

- w dniu 21.08.2012r. wycieczkę dla osób starszych i niepełnosprawnych z okazji Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych. Na wycieczkę integracyjną przeznaczono **1 380 zł** z budżetu Wydziału Sportu i Turystyki;

- w dniach 3- 4.09.2012r. transport uczestników reprezentujących SANiS na imprezę sportową odbywającą się w Brennej. Na koszty transportu tutejszy wydział przeznaczył **1 000zł**;

- w dniu 29.11.2012r. wycieczkę Szlakiem Zabytków Techniki z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych przez SANiS. Na wycieczkę integracyjną przeznaczono **1 110 zł** z budżetu Wydziału Sportu i Turystyki.

- **Stowarzyszenie „Aktywne Życie”** zorganizowało w dniu 19.06.2012r. imprezę „Miejska dżungla” - Mecz Rugby na wózkach inwalidzkich . W meczu udział wzięło **36** zawodników. Wydziału Sportu i Turystyki przeznaczył **3 100 zł** na współorganizację tego wydarzenia sportowego, a Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Katowicach udostępnił halę sportową OS „Szopienice” po preferencyjnych cenach.
- **Zespół Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach** zorganizował w dniu 31.05.2012r. II Katowicką Spartakiadę Specjalną – Zawody dzieci niepełnosprawnych fizycznie i umysłowo. W zawodach udział wzięło **100** dzieci, a na jej współorganizację tutejszy wydział przeznaczył kwotę **500zł**.
- **Fundacja „Spina”** w dniu 3.06.2012r. Zorganizowała imprezę sportową „Aktywna Spina– Aktywne Dzieciaki”, w której udział wzięło **45** dzieci niepełnosprawnych. Na ten cel wydział przeznaczył kwotę **2 000 zł**.
- **Zespół Szkół Specjalnych nr 11 w Katowicach** zorganizował II Międzynarodowe spotkanie ze sportem w dniach 24-25.05.2012r. W imprezie, na którą tutejszy wydział przeznaczył **500 zł** wzięło udział **25** osób.
- **Stowarzyszenie „Hipoterapia, Hipika i Środowisko”** zorganizowało w dniu 16.06.2012r. imprezę „Wojewódzkie Zawody Jeździeckie Osób Niepełnosprawnych”, w której wzięło udział **51** osób. Wydział Sportu i Turystyki wspomógł organizację przedmiotowej imprezy kwotą **1 000zł**.
- **Przedszkole nr 93 w Katowicach** dla **120** osób zorganizowało IX Integracyjną Spartakiadę Sportową Przedszkolaków organizowana w dniu 29.11.2012r. Na ten cel wydział przeznaczył kwotę **2 500 zł**.

Dodatkowo Wydział Sportu i Turystyki wraz z Miejskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Katowicach, współorganizował imprezę o charakterze sportowo-rekreacyjnym, w której udział wzięły osoby niepełnosprawne:

Bieg uliczny im. W. Korfanteo - Bieg ulicami Katowic i Siemianowic Śląskich o długości 8,5 km, w którym udział wzięło **617** osób, w tym **7** niepełnosprawnych. Bieg został zorganizowany przy współudziale Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Siemianowicach Śląskich.

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w ramach samodzielnych działań na rzecz osób niepełnosprawnych zorganizował lub współorganizował następujące wydarzenia:

XIII Rekreacyjny Rajd Rowerowy - Rajd rowerowy trasami i ścieżkami rowerowymi Miasta Katowice z finałem na Kempingu nr 215 usytuowanym w Dolinie Trzech Stawów, w którym wzięło udział **746** osób, w tym **20** osób niepełnosprawnych;

Biegi Przełajowe Grand Prix MOSiR, w których udział wzięło **800** osób, w tym **10** niepełnosprawnych; Grand Prix w Tenisie Stołowym, w którym udział wzięło **146** uczestników, w tym **3** niepełnosprawnych.

11.4 Wydział Polityki Społecznej Urzędu Miasta Katowice w 2012 roku w ramach Działu III Program systemowego rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych” zrealizował następujące cele szczegółowe:

Miejska Dżungla to projekt dotyczący problemów osób niepełnosprawnych. Niepełnosprawni napotykać na bariery, o których reszta społeczeństwa na co dzień nie myśli: kilka schodków, których nie da się pokonać na wózku, zbyt wąskie drzwi w windzie, zbyt wysoko usytuowany klawisz czy przycisk, do którego nie można dosięgnąć. Są i bariery mentalne, nieobce i niepełnosprawnym, i w pełni sprawnym: wzajemne skrępowanie, nieumiejętność życia razem, pomagania sobie. "Dżungla" samotności będzie kiedyś pokonana. Widok osoby z niepełnosprawnością na ulicy, przystanku autobusowym, w kawiarni, na koncercie przestanie być sensacją!

Cele projektu: przybliżenie problemów osób niepełnosprawnych, złamanie barier mentalnych w kontaktach z osobami niepełnosprawnymi, zwrócenie uwagi na bariery architektoniczne przeszkadzające osobom niepełnosprawnym w uczestniczyć w życiu społecznym, przeciwdziałanie zajmowaniu miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych przez osoby nieuprawnione.

Uczestnicy projektu: Urząd Miasta Katowice, Policja, Straż Miejska, 27 katowickich szkół, Stowarzyszenie Chorych na Stwardnienie Rozsiane Ich Opiekunów i Przyjaciół, Stowarzyszenie Aktywne Życie, Polska Fundacja Osób Słabosłyszących, Związek Harcerstwa Polskiego – Hufiec ZHP Katowice.

Działania:

1. Happeningi oraz spartakiady.

Szkoły prowadzą działania których celem jest przybliżenie młodzieży problemów osób niepełnosprawnych. Happeningi odbyły się w 17 katowickich szkołach w okresie od 1.03.2012 r.- 31.05.2012 r.

Przedsięwzięcia podjęte w ramach happeningu:

- Spotkania z osobami niepełnosprawnymi - prelekcje osób działających w stowarzyszeniach na rzecz osób niepełnosprawnych wraz z prezentacją działań podejmowanych przez organizacje (np. propagowanie i wspomaganie niekonwencjonalnych, ekstremalnych sportów osób niepełnosprawnych),
- Akcja plakatowa „Niepełnosprawni są wśród nas” – wyklejenie na terenie szkoły plakatów dotyczących problemów osób niepełnosprawnych,
- Część młodzieży w szkole przez cały dzień porusza się na wózkach, kulach, z zasłoniętymi oczami, uszami (ćwiczenie o charakterze empatii),
- Prezentacja wsiadania i wysiadania z samochodu osoby niepełnosprawnej z uwzględnieniem potrzeb dotyczących miejsc parkingowych (możliwość przećwiczenia wsiadania/wysiadania przez uczniów),
- Włączenie rodziców uczniów w udział w projekcie (ulotki, broszury – rozdawane na wywiadówkach).

Dodatkowo w trakcie happeningów miały miejsce między innymi:

- spektakle teatralne z udziałem młodzieży niepełnosprawnej, uczniów, nauczycieli, warsztaty taneczne – choreoterapia,
- lekcje informatyki przeprowadzone przez osobę głuchoniewidomą,
- pokazy pierwszej pomocy przedmedycznej, pokazy psów asystujących osobom niepełnosprawnym.

Ponadto organizowane są rozgrywki sportowe: wyścigi na wózkach, koszykówka na wózkach, tor przeszkód na wózkach oraz rozgrywki sportowe między osobami niepełnosprawnymi a uczniami (tenis stołowy, piłka nożna, piłka siatkowa, zajęcia z piłką dźwiękową).

Inne działania:

II KATOWICKI TURNIEJ RUGBY NA WÓZKACH

W dniu 19 czerwca 2012 r. odbył się w Ośrodku Sportowym „Szopienice” po raz drugi turniej sportowy, w którym brały udział 4 drużyny trenujące rugby na wózkach. Założeniem zaplanowanej imprezy było pokazanie młodzieży katowickich szkół biorących udział w akcji „Miejska Dżungla” oraz pozostałym gościom, że sport osób niepełnosprawnych jest atrakcyjny, a rywalizacja nie różni się niczym innym od tej, w innych dyscyplinach sportowych. W trakcie turnieju ogłoszono wyniki konkursów organizowanych dla uczniów szkół biorących udział w akcji, w których udział wzięło ponad 200 uczniów. Odbyły się konkursy: na plakat Miejskiej Dżungli, konkurs literacki i multimedialny oraz na miejsce przyjazne osobom niepełnosprawnym.

RAJD INTEGRACYJNY „Beskidy bez barier”

W dniu 23 października 2012 r. odbył się w rajd integracyjny dla sprawnych i niepełnosprawnych uczniów katowickich szkół, w którym udział wzięło 250 uczniów, w tym uczniowie na wózkach. Raid odbył się w Beskidzie Żywieckim z metą przy schronisku PTTK na Przegibku i został bardzo pozytywnie oceniony przez uczestników.

KONFERENCJA „Równe szanse niepełnosprawnych uczniów w katowickich szkołach. Dylematy, doświadczenia, dobre praktyki”

Konferencja odbyła się 4 grudnia 2012 roku w Wyższej Szkole Pedagogicznej TWP w Warszawie Wydział Nauk Społeczno – Pedagogicznych w Katowicach w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i była adresowana do przedstawicieli szkół biorących udział w projekcie, placówek i instytucji zajmujących się edukacją osób niepełnosprawnych.

SZKOLENIA z zakresu efektywnej pomocy i komunikacji z osobami niepełnosprawnymi zorganizowano dla pracowników Urzędu Miasta oraz dla strażników miejskich i funkcjonariuszy policji komendy miejskiej, którzy angażują się w akcję parkingową. Podczas szkolenia uczestnicy poznali - zasady pomocy osobom korzystającym z wózka lub z niepełnosprawnością ruchową, zasady pomocy osobom z niepełnosprawnością sensoryczną, zasady pomocy osobom z upośledzeniem umysłowym, zasady pomocy osobom z zaburzeniami psychicznymi, alternatywne sposoby porozumiewania się.

AKCJA PARKINGOWA

W ramach akcji dotyczącej kontroli zgodności wykorzystania miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych, w dniu 15 grudnia 2012 r. przeprowadzono wspólne patrole uczniów i harcerzy ze Strażą Miejską i Policją. W tym dniu uczestnicy wkładali ulotki za wycieraczki samochodów bezprawnie zaparkowanych w miejscach wyznaczonych dla osób niepełnosprawnych lub naklejki dla kierowców popierających akcję „Nigdy nie parkuję na miejscu dla osoby niepełnosprawnej”.

11.5 Wydział Budynków i Dróg Urzędu Miasta Katowice w 2012 roku, w ramach Działu III Program systemowego rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”, podjął działania w wyniku których:

- 2 rodzinom przydzielono lokale mieszkalne o wyższym standardzie w ramach zamiany z Miastem,
- 2 rodzinom zostały wskazane lokale mieszkalne w zasobach Katowickiego TBS Sp. z o.o. - przy ul. Boh. Monte Cassino i Krasińskiego w Katowicach,
- 1 rodzinie przydzielono lokal mieszkalny w nowej inwestycji Miasta przy ul. Le Ronda w Katowicach,
- w ramach przebudowy i budowy sygnalizacji świetlnej zabudowano 35 buczków akustycznych,
- wykonano 15 nowych stanowisk postojowych "kopert".

Ponadto w ramach prowadzonych prac remontowych przebudowywane są sukcesywnie istniejące przejścia dla pieszych na przejścia integracyjne, polegające na zabudowaniu nawierzchni rozróżnialnej dotykowo z obniżonym krawężnikiem oraz ciekim bezkorytkowym.

Jednocześnie informuję, że wszystkie koncepcje i wytyczne do projektowania oraz remonty i inwestycje są rozpatrywane i uzgadniane pod kątem dostępności dla osób niepełnosprawnych.

11.6 Sprawozdanie za rok 2012 z wykonania „Miejskiego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2012- 2016 – Katowice bez barier”, przyjętego Uchwałą Rady Miasta Katowice nr XX/430/12 z dnia 28 marca 2012 roku

Ponadto realizacja działań zawartych w dziale III – Program systemowego rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych przedstawiona jest w sprawozdaniu za rok 2012 z wykonania „Miejskiego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2012- 2016 – Katowice bez barier”.

XII. PROFILAKTYKA I ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW UZALEŻNIEŃ - dział IV, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

Realizatorami tego zadania są: Pełnomocnik Prezydenta ds. Rozwiązywania Problemów Uzależnień oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach.

Celem strategicznym realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach jest prowadzenie działalności edukacyjno-profilaktycznej w zakresie uzależnień oraz diagnostyczno-motywacyjnej dotyczącej klientów z problemem alkoholowym.

12.1 Realizacja „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych przez Pełnomocnik Prezydenta ds. Rozwiązywania Problemów Uzależnień

12.1.1 Działania prowadzone w ramach realizacji Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w 2012 roku (Uchwała Nr XV/264/11 Rady Miasta Katowice z dnia 26 października 2011r., Uchwała nr XXIII/517/12 Rady Miasta Katowice z dnia 30 maja 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2012r.)

12.1.2 Działania prowadzone w ramach realizacji Miejskiego Programu Przeciwdziałania Narkomanii w 2012 roku (Uchwała Nr XV/265/11 Rady Miasta Katowice z dnia 26 października 2011r, Uchwała nr XXIII/516/12 Rady Miasta Katowice z dnia 30 maja 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Przeciwdziałania Narkomanii na 2012r.)

Dane opisane szczegółowo w przedmiotowym sprawozdaniu.

XIII. ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW BEZROBOCIA przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach - dział V, rozdział 1 „Miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych”

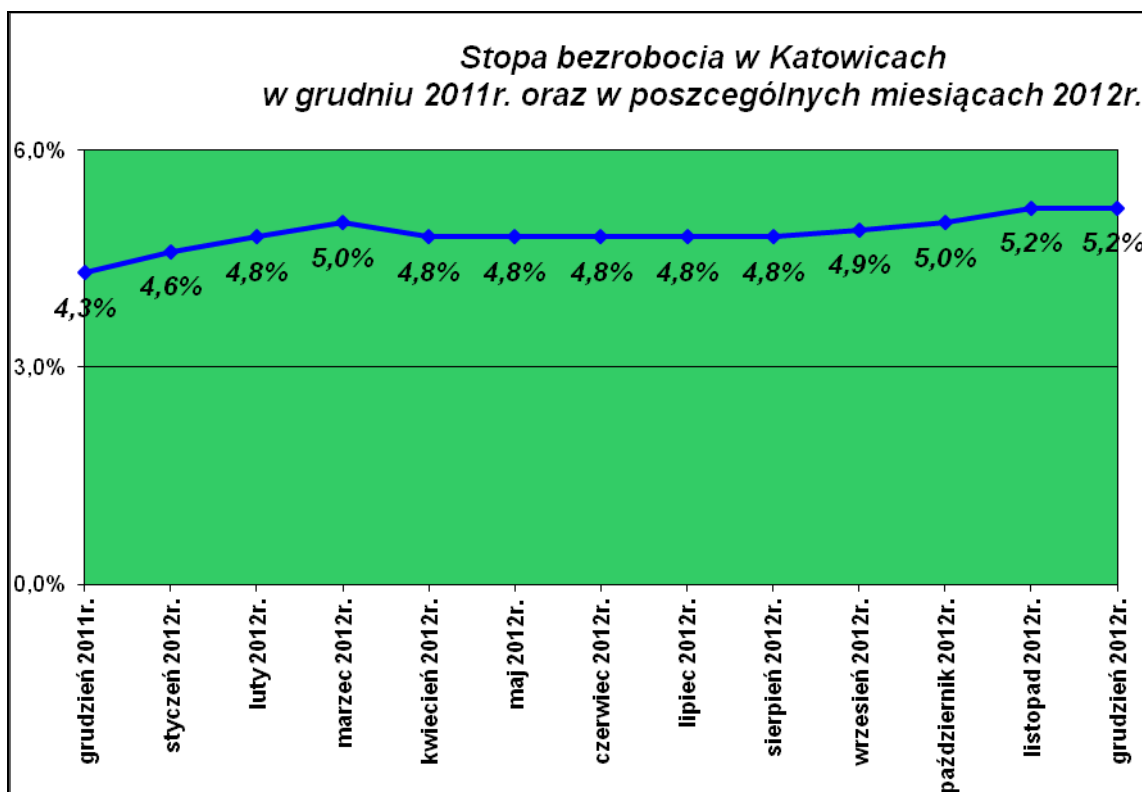
I. KATOWICKI RYNEK PRACY

1. Poziom i stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach były zarejestrowane 10.834 osoby bezrobotne, w tym 5.654 kobiety. Kobiety stanowiły 52,2% ogółu zarejestrowanych.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012r. wyniosła 5,2% i w stosunku do grudnia 2011r. wzrosła o 0,9%.

Natomiast w stosunku do miesiąca poprzedniego stopa bezrobocia utrzymała się na niezmiennym poziomie.



2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31.12.2012r.

Lp.	Powiat	Stopa bezrobocia dane w %
1	Katowice	5,2
2	Bieruńsko-Lędziński	5,9
3	M. Bielsko-Biała	6,7
4	M. Tychy	6,9
5	M. Gliwice	7,3
6	Pszczynski	7,4
7	Mikołowski	8,1
8	M. Rybnik	8,3
9	Raciborski	8,5
10	M. Ruda Śląska	9,0
11	M. Jastrzębie Zdrój	9,0
12	M. Mysłowice	9,7
13	Gliwicki	10,5
14	Cieszyński	10,8
15	Bielski	11,0
16	M. Żory	11,0
17	Wodzisławski	11,2
18	M. Jaworzno	11,6
19	M. Chorzów	11,9
20	Tarnogórski	12,0
21	Rybnicki	12,5
22	M. Dąbrowa Górnicza	12,8
23	M. Częstochowa	13,5
24	Lubliniecki	13,6
25	M. Zabrze	13,8
26	M. Siemianowice Śląskie	14,3
27	Kłobucki	14,4
28	M. Sosnowiec	15,1
29	Będziński	15,9
30	Żywiecki	16,0
31	M. Piekary Śląskie	16,0
32	M. Świętochłowice	17,8
33	Zawierciański	18,0
34	Myszkowski	19,8
35	M. Bytom	20,0
36	Częstochowski	20,4

Stopa bezrobocia w woj. śląskim 11,1%

Stopa bezrobocia w kraju 13,4%

3. Liczba osób bezrobotnych w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31.12.2012r.

Lp.	Powiat	Liczba osób bezrobotnych
1	Bieruńsko-Lędziński	1 580
2	Żory	2 002
3	Rybnicki	2 135
4	Świętochłowice	2 454
5	Mysłowice	2 828
6	Piekary Śląskie	2 948
7	Siemianowice Śląskie	3 017
9	Raciborski	3 039
8	Mikołowski	3 196
10	Pszczynski	3 339
11	Jaworzno	3 449
12	Lubliniecki	3 546
13	Jastrzębie Zdrój	3 775

14	Gliwicki	3 817
15	Ruda Śląska	4 242
16	Tychy	4 307
17	Rybnik	4 632
18	Kłobucki	4 679
19	Chorzów	4 754
20	Myszkowski	5 005
21	Wodzisławski	5 449
22	Tarnogórski	5 958
23	Bielski	6 030
24	Bielsko-Biała	6 564
25	Dąbrowa Górnicza	7 166
26	Gliwice	7 293
27	Cieszyński	7 458
29	Zawierciański	7 887
28	Będziński	7 993
30	Zabrze	8 321
31	Żywiecki	8 696
32	Częstochowski	9 090
33	Katowice	10 834
34	Bytom	10 966
35	Sosnowiec	11 555
36	Częstochowa	15 455

4. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych

Rok 2012	liczba zarejestrowanych bezrobotnych			liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	w miesiącu sprawozdawczym	ogółem	kobiety
styczeń	9 402	5 089	1 366	1 596	949
luty	9 981	5 308	1 402	1 635	945
marzec	10 286	5 426	1 273	1 597	908
kwiecień	9 990	5 303	933	1 471	854
maj	10 003	5 323	1 170	1 493	872
czerwiec	9 853	5 211	999	1 468	865
lipiec	9 962	5 322	1 363	1 466	876
sierpień	9 900	5 313	1 146	1 426	853
wrzesień	10 202	5 490	1 350	1 378	810
październik	10 436	5 598	1 456	1 466	861
listopad	10 863	5 729	1 455	1 523	885
grudzień	10 834	5 654	957	1 553	856

kategoria	liczba zarejestrowanych stan na dzień 31 grudnia 2012r.		% udział kobiet do ogółu zarejestrowanych
	ogółem	kobiety	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	10 834	5 654	52,2%
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	1 553	856	55,1%
Poszukujący pracy	338*	164	48,5%

* - w tym 83 to osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu

**5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
według stanu na dzień 31.12.2012r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób zarejestrowanych w 2012r.											
	styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	8 140	8 629	8 876	8 646	8 649	8 521	8 581	8 526	8 831	9 055	9 380	9 386
Bezrobotni do 25 roku życia	1 433	1 537	1 580	1 488	1 511	1 415	1 387	1 336	1 516	1 598	1 696	1 590
Długotrwale bezrobotni	3 468	3 680	3 789	3 823	3 847	3 904	3 938	3 990	4 162	4 247	4 380	4 481
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	851	887	906	896	907	919	938	958	983	1 025	1 041	1 016
Osoby powyżej 50 roku życia	2 444	2 509	2 573	2 540	2 537	2 560	2 573	2 530	2 536	2 574	2 659	2 728
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	2 854	3 041	3 121	3 035	3 078	3 035	3052	3 022	3 122	3 162	3 213	3 164
Osoby bez doświadczenia zawodowego	1 948	2 119	2 128	2 053	2 075	2 054	2 102	2 031	2 191	2 241	2 307	2 237
Osoby bez wykształcenia średniego	5 058	5 411	5 563	5 418	5 391	5 334	5 364	5 376	5 483	5 691	5 877	5 913
Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1 107	1 166	1 198	1 175	1 169	1 154	1 183	1 200	1 234	1 278	1 315	1 305
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	324	348	357	330	326	336	343	342	354	384	376	392
Niepełnosprawni	543	555	607	581	584	579	572	563	580	588	605	601
Bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5

wyszczególnienie	ilość zarejestrowanych stan na dzień 31 grudnia 2012r.		% udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych
	ogółem	kobiety	
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9 386	4 807	51,3%
Bezrobotni do 25 roku życia	1 590	808	50,8%
Długotrwale bezrobotni	4 481	2 497	55,70%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 016	1 016	100,0%
Osoby powyżej 50 roku życia	2 728	1 196	43,8%
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	3 164	1 776	56,1%
Osoby bez doświadczenia zawodowego	2 237	1 186	53,0%
Osoby bez wykształcenia średniego	5 913	2 621	44,3%
Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1 305	1 087	83,3%
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	392	38	9,7%
Niepełnosprawni	601	272	45,3%
Bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	5	1	20,0%

6. Napływ i odpływ bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2012r.

Rok 2012	Osoby zarejestrowane w m-cu sprawozdawczym		Osoby wyłączone z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wskaźnik Dynamiki (w porównaniu do miesiąca poprzedniego)	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	napływ	odpływ
Styczeń	1 366	684	750	402	42,4%	-18,2%
Luty	1 402	660	823	441	2,6%	9,7%
Marzec	1 273	603	968	485	-9,2%	17,6%
Kwiecień	933	465	1 229	588	-26,7%	27,0%
Maj	1 170	598	1 157	578	25,4%	-5,9%
Czerwiec	999	491	1 149	603	-14,6%	-0,7%
Lipiec	1 363	737	1 254	626	36,4%	9,1%
Sierpień	1 146	579	1 208	588	-15,9%	-3,7%
Wrzesień	1 350	715	1 048	538	17,8%	-13,2%
Październik	1 456	706	1 222	598	7,8%	16,6%
Listopad	1 455	646	1 028	515	-0,1%	-15,9%
Grudzień	957	441	986	516	-34,2%	-4,1%
Ogółem	14 870	7 325	12 822	6 478	-----	-----

7. Rozliczenie „odpływu” osób bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2012r.

kategoria	ilość wyrejestrowanych		% udział do ogółu wyłączonych
	ogółem	kobiety	
Osoby wyłączone z ewidencji w tym:	986	516	-----
Podjęcie pracy:	531	290	53,9%
- niesubsydiowane	483	265	
- subsydiowane	48	25	
Rozpoczęcie szkolenia	0	0	0,0%
Rozpoczęcie stażu	0	0	0,0%
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0,0%
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0,0%
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	0	0	0,0%

Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	21	16	2,1%
Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	358	165	36,3%
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	21	11	2,1%
Podjęcie nauki	0	0	0,0%
Ukończone 60 / 65 lat	3	3	0,3%
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	7	5	0,7%
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	12	11	1,2%
Inne przyczyny	33	15	3,4%

8. Bilans wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 31.12.2012r.

kategoria	Bezrobotni do 25 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Liczba zarejestrowanych w m-cu sprawozdawczym	173	218	332
Osoby wyłączone z ewidencji, w tym:	255	149	231
Podjęcie pracy:	123	57	96
- niesubsydiowane	119	55	91
- subsydiowane	4	2	5
Rozpoczęcie szkolenia	0	0	0
Rozpoczęcie stażu	0	0	0
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	0	0	0
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	7	3	5
Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	117	53	102
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	2	3	10
Podjęcie nauki	0	0	0
Ukończone 60 / 65 lat	----	3	2
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	5	2
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	----	12	0
Inne przyczyny	5	13	14
Bezrobotni, którzy w m-cu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w trudnej sytuacji na rynku pracy	24	----	----

9. Bezrobotni zarejestrowani według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy stan na koniec IV kwartału 2012r.

wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	10 834	5 654
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1 m-ca	905	417
1-3	2 390	1 070
3-6	2 200	1 191
6-12	2 182	1 197
12-24	1 959	1 119
powyżej 24 m-cy	1 198	660
WIEK		
18-24	1 590	808
25-34	3 328	1 924

35-44	2 155	1 191
45-54	2 277	1 175
55-59	1 156	556
60-64 lata	328	-----
<i>WYKSZTAŁCENIE</i>		
wyższe	1 642	1 043
policealne i średnie zawodowe	2 288	1 379
średnie ogólnokształcące	991	611
zasadnicze zawodowe	2 540	1 046
gimnazjalne i poniżej	3 373	1 575
<i>STAŻ PRACY</i>		
do 1 roku	2 541	1 374
1-5	2 412	1 256
5-10	1 421	787
10-20	1 412	748
20-30	1 257	602
30 lat i więcej	435	162
bez stażu	1 356	725

10. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy stan na koniec IV kwartału 2012r.

wyszczególnienie	Bezrobotni do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Osoby powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	Niepełnosprawni
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	1 590	4 481	2 728	3 164	2 237	5 913	1 305	392	601
<i>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</i>									
do 1 m-ca	151	83	204	229	162	440	70	43	39
1-3	611	299	386	662	579	1 241	232	86	93
3-6	410	352	395	696	488	1 147	243	89	114
6-12	235	629	602	628	418	1 205	283	81	111
12-24	135	1 955	638	579	346	1 192	289	62	138
powyżej 24 m-cy	48	1 163	503	370	244	688	188	31	106
<i>WIEK</i>									
18-24	1 590	339	-----	766	937	840	185	18	33
25-34	-----	1 206	-----	747	801	1 359	565	121	7
35-44	-----	936	-----	550	233	1 277	360	100	109
45-54	-----	1 124	-----	640	160	1 487	162	98	191
55-59	-----	669	-----	363	71	733	29	34	135
60-64 lata	-----	207	-----	98	35	217	4	21	54
<i>WYKSZTAŁCENIE</i>									
wyższe	156	519	244	-----	346	-----	53	0	39
policealne i średnie zawodowe	376	886	538	179	398	-----	191	17	104
średnie ogólnokształcące	218	373	209	423	238	-----	115	6	41
zasadnicze zawodowe	249	1 105	852	261	255	2 540	312	107	207
gimnazjalne i poniżej	591	1 598	885	2 301	1 000	3 373	634	262	210
<i>STAŻ PRACY</i>									
do 1 roku	583	1 160	385	985	883	1 456	422	160	135
1-5	357	914	302	648	-----	1 300	345	82	100
5-10	6	557	222	249	-----	695	174	31	76
10-20	-----	625	418	264	-----	791	137	28	98
20-30	-----	587	890	258	-----	678	34	9	99
30 lat i więcej	-----	161	422	76	-----	237	3	2	37
bez stażu	644	477	89	684	1 354	756	190	80	56

II. POŚREDNICTWO PRACY

1. Realizacja zadań Działu d/s Pośrednictwa Pracy i Szkoleń

Wyszczególnienie	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	V 2012	VI 2012	VII 2012	VIII 2012	IX 2012	X 2012	XI 2012	XII 2012	Ogółem
Liczba ofert pracy	556	432	675	668	719	771	839	1017	829	882	868	523	8779
Liczba ofert pracy sezonowej	405	289	520	335	488	436	524	781	584	718	740	426	6246
Liczba ofert pracy subsydiowanej	6	44	102	90	120	125	84	126	7	6	5	2	717
Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	148	96	106	128	94	79	87	83	55	123	127	58	1184
Liczba kontaktów nawiązujących i utrzymujących z pracodawcami z terenu działania urzędu	208	248	308	253	264	203	192	115	166	215	177	44	2393
Liczba osób zarejestrowanych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy	6278	6365	6998	5911	5873	5710	5934	5813	5346	6185	6105	4257	70775
Liczba wydanych skierowań do pracy	308	298	429	419	373	365	287	254	258	344	276	203	3814
Liczba podjęć pracy w wyniku działań pośredników pracy	15	11	32	52	75	47	38	17	110	68	58	58	581
Liczba wydanych skierowań do odbycia stażu u pracodawcy	0	0	0	161	170	222	153	291	0	0	0	0	997
Liczba podjęć stażu u pracodawcy	0	0	0	71	3	91	57	118	0	0	0	0	340
Liczba osób, które odmówiły przyjęcia form aktywizacji zawodowej	8	1	15	18	14	26	16	22	10	12	16	15	173
Liczba przedstawionych propozycji pracy	2530	2757	2889	2302	2480	2820	2805	2408	2544	4758	3496	2493	34282
Liczba propozycji Eures	165	50	49	4	11	21	8	2	7	19	56	37	429

Inne działania związane z prowadzeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych , w tym													
– informacje o projektach, stażach, szkoleniach realizowanych przez inne podmioty, które zwróciły się do urzędu z prośbą o pomoc w rekrutacji kandydatów, informacja o targach pracy													
– przedstawianie innych możliwości pomocnych w poszukiwaniu pracy /m.in. wykaz stron internetowych z ofertami pracy, wykaz agencji pośrednictwa pracy/	2024	1577	1571	1415	1117	2455	1176	1271	1285	1135	800	588	16414
Liczba podjęć pracy ogółem	378	412	451	545	579	525	554	443	575	602	524	531	6119
Liczba osób niezarejestrowanych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy	350	291	312	215	267	301	231	189	220	268	301	215	3160
Liczba zorganizowanych giełd pracy i spotkań z pracodawcami	1	6	1	8	9	2	4	2	4	2	9	5	53
Liczba uczestników giełd i spotkań	13	146	26	158	132	38	40	31	42	27	231	101	985
Liczba osób zakwalifikowanych do dalszych rozmów	6	15	9	20	43	14	10	12	9	9	41	22	210
Liczba osób skierowanych do doradcy zawodowego	226	407	383	208	319	324	353	320	240	305	353	222	3660

2. Analiza Pracodawców

W grudniu 2012 roku 37 podmiotom gospodarki narodowej założono Karty Pracodawców i na ich podstawie zanalizowano rynek pracy. Ustalono wielkość i lokalizację podmiotów oraz liczbę ofert pracy zgłoszonych według zawodów.

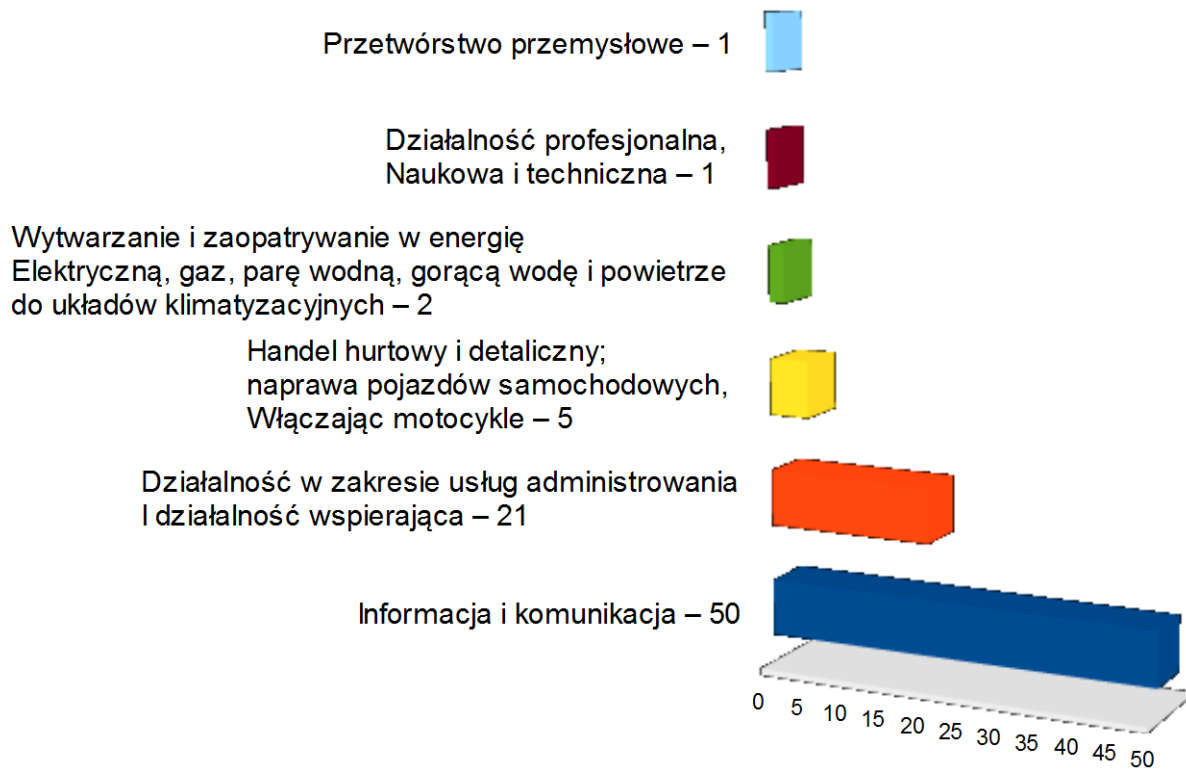
Charakterystyka podmiotów gospodarki narodowej współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Katowicach w grudniu 2012 roku.

Działy gospodarki	Ilość podmiotów gospodarki narodowej	Wielkość podmiotów gospodarki narodowej				Lokalizacja podmiotów gospodarki narodowej	
		Mikro (od 0 do 9 osób)	Małe (od 10 do 49 osób)	Średnie (od 50 do 249 osób)	Duże (od 250 osób)	Katowice	Spoza Katowic
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8↓	6↓	1↓	1	0	3↓	5↓
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7↑	6↑	1	0	0	5↑	2↑
Budownictwo	3↓	2↓	1↓	0	0	1↓	2↓
Przetwórstwo przemysłowe	4↓	3↑	1	0↓	0↓	0	4↓
Transport i gospodarka magazynowa	2↓	1↓	1	0	0	0↓	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1↓	0↓	0	0	1	0↓	1
Działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca	4↑	3↑	1↑	0	0	1↑	3↑
Edukacja	3↑	2↑	0	1↑	0	1↑	2↑
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0↓	0↓	0	0	0	0↓	0↓
Informacja i komunikacja	2	1	1	0	0	1	1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0↓	0↓	0	0	0	0↓	0↓
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1↑	1↑	0	0	0	0	1↑
Pozostałych wyrobów farmaceutycznych	0	0	0	0	0	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ciekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0	0	0	0	0
Pozostała działalność usługowa	1↓	1↓	0	0	0	0↓	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
Górnictwo i wydobywanie	0↓	0↓	0	0	0	0↓	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0	0	1	0	1	0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0↓	0↓	0	0	0	0	0↓
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	0	0	0	0	0	0	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0↓	0	0	0	0↓	0	0↓
OGÓŁEM	37↓	26↓	7↓	3	1↓	13↓	24↓

Legenda: ↑↓ - zmiany w stosunku do miesiąca poprzedniego przedstawione są w postaci strzałek ukazujących wzrost lub spadek przedstawionych wartości. Brak strzałki oznacza brak zmiany.

W grudniu 2012 roku wśród 37 podmiotów gospodarki narodowej, którym założono karty pracodawców, 10 podjęło współpracę z PUP w Katowicach, określając swoje potrzeby kadrowe na 80 stanowisk. Z analizy ofert pracy wynika, że największe zapotrzebowanie było w zawodach:

1. Doradca telefoniczny (50 stanowisk pracy),
2. Górnik (20 stanowisk pracy),
3. Stróż (2 stanowiska pracy),
4. Kierowca kat. D (2 stanowiska pracy).



Wszystkie podmioty gospodarki narodowej wyraziły swoje oczekiwania, co do współpracy z Urzędem. Pomocy w znalezieniu odpowiednich, kompetentnych pracowników oczekuje 10 pracodawców.

III. PORADNICTWO ZAWODOWE I KLUB PRACY

1. Liczba osób, które skorzystały z usług doradczych w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w miesiącu grudniu 2012r.

Usługi doradcze	Liczba osób													Wskaźnik procentowy do ogółu objętych usługami doradczymi
	Styczeń 2012r.	Luty 2012r.	Marzec 2012r.	Kwiecień 2012r.	Maj 2012r.	Czerwiec 2012r.	Lipiec 2012r.	Sierpień 2012r.	Wrzesień 2012r.	Październik 2012r.	Listopad 2012r.	Grudzień 2012r.	Ogółem	
Poradnictwo zawodowe	5	241	559	397	371	310	263	291	286	345	285	203	3 556	46,0
Informacja zawodowa	432	296	373	110	306	131	163	170	146	259	148	45	2 579	33,3
Klub Pracy	65	137	149	146	123	146	163	153	126	141	178	80	1 607	20,7
OGÓŁEM	502	674	1081	653	800	587	589	614	558	745	611	328	7 742	100,0

2. Usługi doradcze świadczone w ramach poradnictwa zawodowego w miesiącu grudniu 2012r.

Formy usług	Liczba osób korzystających z usług doradczych												
	Styczeń 2012r.	Luty 2012r.	Marzec 2012r.	Kwiecień 2012r.	Maj 2012r.	Czerwiec 2012r.	Lipiec 2012r.	Sierpień 2012r.	Wrzesień 2012r.	Październik 2012r.	Listopad 2012r.	Grudzień 2012r.	Ogółem
Porady indywidualne	5	241	546	387	360	310	263	281	277	345	276	195	3 486
Porady grupowe	0	0	13	10	11	0	0	10	9	0	9	8	70
Indywidualne konsultacje doradcze w ramach informacji zawodowej	432	296	294	110	249	121	157	158	145	194	106	45	2 307
Grupowe konsultacje doradcze w ramach informacji zawodowej	0	0	79	0	57	10	6	12	1	65	42	0	272
Klub Pracy (szkolenia, zajęcia aktywizacyjne)	13	34	62	36	52	51	38	51	44	48	60	28	517
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia	52	103	87	110	71	95	125	102	82	93	118	52	1 090
OGÓŁEM	502	674	1081	653	800	587	589	614	558	745	611	328	7 742

3. Liczba osób, które skorzystały z zajęć Klubu Pracy w miesiącu grudniu 2012r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	w tym kobiet
1.	Liczba osób uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy	28	17
2.	Liczba osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy	28	17
3.	Liczba podjęć pracy po zakończonych zajęciach Klubu Pracy (od stycznia do grudnia 2012r.)	97	66

4. Liczba osób objętych 3 tygodniowym szkoleniem w Klubie Pracy z zakresu „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”

Lp.	Czas trwania szkolenia	Liczba osób uczestniczących w szkoleniu	Liczba kobiet	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba kobiet, które ukończyły szkolenie
1	12.03. – 30.03 2012r.	11	9	10	9
2	07.05-25.05. 2012r.	9	4	9	4
3	10.09.– 28.09 2012r.	10	8	10	8
	Ogółem	30	21	29	21

IV. OBSŁUGA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

a) Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	V 2012	VI 2012	VII 2012	VIII 2012	IX 2012	X 2012	XI 2012	XII 2012	Ogółem
Liczba zarejestrowanych osób, które zgłosiły się na stanowisko osób niepełnosprawnych	121	117	135	104	120	115	113	216	172	138	119	104	1574
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy	259	261	322	258	264	284	229	224	221	253	251	198	3024
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego	16	56	59	53	36	48	40	28	26	24	23	9	418
Liczba zorganizowanych giełd pracy	0	2	0	4	1	1	2	1	2	1	4	3	21
Liczba osób niepełnosprawnych, które uczestniczyły w giełdach pracy	0	27	0	97	5	18	24	23	19	6	44	26	289
Liczba osób niepełnosprawnych zakwalifikowanych do dalszych rozmów	0	4	0	15	3	5	10	8	4	3	21	17	90
Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	148	96	106	128	94	79	87	83	55	123	127	58	1184
Liczba wydanych skierowań osobom niepełnosprawnym	15	23	61	61	39	58	30	37	31	29	36	34	454
Liczba podjęć pracy, w tym w wyniku wydanych skierowań	14 0	20 0	12 4	22 8	18 6	28 4	20 2	23 3	29 6	27 4	29 11	27 4	269 52

2. Usługi doradcze dla osób niepełnosprawnych w miesiącu grudniu 2012r.

wyszczególnienie	liczba osób niepełnosprawnych	liczba rentobiorców szkoleniowych	ogółem
Indywidualne konsultacje doradcze	9	-	9
Liczba zawiadomień z ZUS o przyznaniu renty szkoleniowej	-	-	-
Liczba wydanych wniosków na szkolenie	-	-	-

V. ZWOLNIENIA GRUPOWE

1. Zwolnienia grupowe

Nazwa i adres zakładu	sektor (publiczny/prywatny)	Branża i sekcja PKD	Liczba osób zwolnionych
s.Oliver Poland Sp. zo.o. ul. Wichrowa 1A 60-449 Poznań	prywatny	4771Z-sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	11
RUCH S.A ul. Wronia 23 00-958 Warszawa	prywatny	4762Z - sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	222*
PKP INTERCITY S.A. RONDO MOGILSKIE 1 ,31-516 KRAKÓW	prywatny	4910Z - transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	36**

* liczba osób przewidzianych do zwolnienia z terenu całego kraju

** liczba osób przewidzianych do zwolnienia z terenu całego województwa

2. Zgłoszenia zwolnień grupowych

Nazwa i adres zakładu pracy	sektor (publiczny/prywatny)	Branża i sekcja PKD	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Planowany termin dokonania zwolnień
zgłoszenia w miesiącu sprawozdawczym				
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 3 ul. Bolesława Chrobrego 4 40-881 Katowice	publiczny	8560Z - działalność wspomagająca edukację	13	IV 2013
KUNCAR Sp. z o.o.ul. Gliwicka 366, 43-190 Mikołów	prywatny	2229Z - produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	8	III 2013
ODLEWNIA METALI SZOPIENICE SP.Z O.O. ul. Ks.mjra K.Woźniaka 24 40-389 Katowice	prywatny	2454A - odlewnictwo miedzi i stopów miedzi	25**	V 2013
Telekomunikacja Polska S.A. ul. Twarda 18 00-105 Warszawa	prywatny	6110 Z - działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	1150*	XII 2013
zgłoszenia aktualne według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego				
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 3 ul. Bolesława Chrobrego 4 40-881 Katowice	publiczny	8560Z - działalność wspomagająca edukację	13	IV 2013
Tauron Wytwarzanie ul. Lwowska 23 40-389 Katowice	publiczny	4011Z wytwarzanie energii elektrycznej	17	XII 2012
Przewozy Regionalne Sp. z o.o. Śląski Zakład Przewozów Regionalnych ul. Raciborska 58 Katowice	publiczny	4910Z - transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	79	XII 2012
BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO Al.Jerozolimskie 7 00-955 Warszawa	publiczny	6419Z - pozostałe pośrednictwo pieniężne	223*	XII 2012
ODLEWNIA METALI SZOPIENICE SP.Z O.O. ul. Ks.mjra K.Woźniaka 24 40-389 Katowice	prywatny	2454A - odlewnictwo miedzi i stopów miedzi	25**	V 2013
KUNCAR Sp. z o.o.ul. Gliwicka 366, 43-190 Mikołów	prywatny	2229Z - produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	8	III 2013
HAND-PROD SPÓŁKA Z O.O. UL. STANISŁAWA	prywatny	4646Z - sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych	2	I 2013

LESZCZYŃSKIEGO 40A 02-496 WARSZAWA				
HSBC Bank Polska S.A. ul. Marszałkowska 89 00-693 Warszawa	prywatny	6419Z- pozostałe pośrednictwo pieniężne	30	IV2013
Autosan S.A. ul. Lipińskiego 109 38-500 Sanok	prywatny	2910C - produkcja autobusów	1	II 2013
ORBIS S.A. ul. Bracka 16 Warszawa	prywatny	5510Z hotele i podobne obiekty zakwaterowania	3	XII 2012
Katowickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego BUDUS ul. Barbary 21 40-053 Katowice	prywatny	4120 Z roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	50	I 2013
Polimex-Mostostal S.A. ul. Czackiego 15/17 00-950 Warszawa	prywatny	4120 Z roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	30	I 2013
Śląsk Auto Sp. z o.o. ul. Bogucicka 7 40-226 Katowice	prywatny	4511Z - sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	62*	I 2013
HDI Asekuracja Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. Al.Jerozolimskie 133a 02-304 Warszawa	prywatny	6512Z- pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe	7	XII 2012
„ENERGOŻELBET” S.A. ul. Piotra Skargi 8 40-091 Katowice	prywatny	4120Z - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	23**	XII 2012
BOMI ul. GRYFA POMORSKIEGO 71, 81-572 GDYNIA placówka handlowa w Katowicach, Al. Różdzieńskiego 97	prywatny	4711Z - sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	48	XII 2012
ORANGE CUSTOMER SERVICE SPÓŁKA Z O.O. TWARDA 18 lok.2135, 00-105 WARSZAWA	prywatny	8220Z - działalność centrów telefonicznych (call center)	350*	XII 2012
PRZEDSIĘBIORSTWO NAPRAW INFRASTRUKTURY SPÓŁKA Z O.O., Warszawa ul. Chodakowska 100	prywatny	4212Z - roboty związane z budową dróg szynowych i kolei podziemnej	150**	I 2013
NORDEA BANK POLSKA S.A. Depoartament Zasobów Ludzkich ul. Wólczańska 125 90-521 Łódź	prywatny	6419Z - pozostałe pośrednictwo pieniężne	400*	XII 2012
TELEFONIA DIALOG S.A.ul. Jana Pawła II 1 50-136 Wrocław	prywatny	6110Z - działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	385*	XII 2012
CDP NETIA Sp. zo.o. ul.Stawki 2 00-193 Warszawa	prywatny	6110Z - działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	62*	XII 2012
NETIA S.A. ul. Poleczki 13 02- 822 Warszawa	prywatny	6110Z - działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	201*	XII 2012
Telekomunikacja Polska S.A. ul. Twarda 18 00-105 Warszawa	prywatny	6110 Z - działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	2300*	XII 2012

* liczba osób przewidzianych do zwolnienia z terenu całego kraju

** liczba osób przewidzianych do zwolnienia z terenu całego województwa

VI. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – stan na dzień 31.12.2012r.

- Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-a-12-2-MK/12 z dnia 17.01.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał algorytmem kwotę **4.684,3 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powyższa kwota środków Funduszu Pracy obowiązywała do czasu ustalenia ostatecznej kwoty na podstawie ustawy budżetowej na rok 2012.

- Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-a-12-3-MK/12 z dnia 18.04.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał algorytmem kwotę **4.524,2 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie uchylono decyzję nr DF-I-4021-a-12-2-MK/12 z dnia 17.01.2012r.

- Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-pokl-12-4-MK/12 z dnia 16.05.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał kwotę **2.436,1 tys. zł** na realizację projektu systemowego „Aktywność – krok w stronę pracy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-rm-12-26-MK/12 z dnia 16.08.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał kwotę **600,0 tys. zł** na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, finansowanego ze środków „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
- Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-12-31-JW/12 z dnia 28.09.2012r. zwiększono dla Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach, na wniosek Prezydenta Miasta Katowice, zaopiniowany przez Marszałka Województwa Śląskiego, o kwotę **250,0 tys. zł** środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację w 2012r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **7.810,3 tys. zł**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, instrumenty i usługi rynku pracy - algorytm	Limit środków	Wydatki	Kwota wolna	Ilość osób objętych programem	Zobowiązania na rok 2013
Prace interwencyjne	212.338	212.338	0	56	
Roboty publiczne	534.189	534.189	0	62	
Staż	338.325	338.325	0	93	
Szkolenia, w tym: - szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym - koszty egzaminów lub licencji	336.323 331.515 4.808	336.321 331.513 4.808	2 ¹⁾ 0	137 10	
Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.681.983	2.671.268	10.715 ²⁾	137	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	589.115	589.114	1 ³⁾	34	
Prace społecznie użyteczne	48.970	48.970	0	44	
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	4.174	4.173	1 ⁴⁾	3 ⁵⁾	
Stypendia z tytułu kontynuowania nauki	5.381	5.381	0	2 ⁶⁾	
Ogółem:	4.750.798	4.740.079	10.719	578	0

1) – kwota wolna w wysokości 2 zł wynika z rozliczenia środków wydatkowanych w ramach posiadanego limitu w pełnych złotych, kwoty faktycznie poniesionych wydatków wynoszą:

a/ koszty kursów (usługa szkoleniowa) – 215.947,28 zł (kwota w pełnych złotych – 215.948)

b/ koszty stypendiów szkoleniowych – 115.566,06 zł (kwota w pełnych złotych – 115.567)

2) – kwota wolna w wysokości 10.715 zł wynika z ogólnego rozliczenia przyznanych komisyjnie środków dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach posiadanego limitu oraz dokonanego zwrotu środków w wysokości 10.300,00 zł przez jedną osobę bezrobotną z tytułu niewywiązania się z warunków zawartej umowy, a także wpływu środków w wysokości 387,22 zł od jednej osoby bezrobotnej z tytułu prowadzonego postępowania windykacyjnego

- 3) – kwota wolna w wysokości 1 zł wynika z rozliczenia środków wydatkowanych w ramach posiadanego limitu w pełnych złotych, kwota faktycznie poniesionych wydatków wynosi 589.114,42 zł
- 4) – kwota wolna w wysokości 1 zł wynika z rozliczenia środków wydatkowanych w ramach posiadanego limitu w pełnych złotych, kwoty faktycznie poniesionych wydatków wynoszą:
 a/ dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych – 1.750,00 zł
 b/ koszty stypendiów z tytułu odbywania studiów podyplomowych – 2.423,16 zł (kwota w pełnych złotych – 2.424)
- 5) – w tym 3 osoby w ramach umów zawartych w 2010r.
- 6) – w tym 2 osoby na podstawie decyzji wydanej w 2011r.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, dodatkowe instrumenty i usługi rynku pracy - algorytm	Limit środków	Wydatki	Kwota wolna	Ilość osób objętych programem	Zobowiązania na rok 2013
Koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów opieki	0	0	0	0	0
Finansowanie kosztów badań lekarskich	23.402	23.376	26 ¹⁾	572	0

- 1) – kwota wolna w wysokości 26 zł wynika z dokonanego zwrotu kosztów badań lekarskich

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – algorytm	Kwota środków Funduszu Pracy
Limit środków	4.774.200
Wydatki	4.763.455
Kwota wolna	10.745

Efektywność realizowanych form aktywizacji zawodowej, finansowanych ze środków algorytmowych Funduszu Pracy według stanu na dzień 31.12.2012r. wyniosła:

- prace interwencyjne: udział w programie zakończyło **56** osób, w tym 16 osób przerwało udział w programie, zatrudnienie podjęło 51 osób, efektywność 91,1%,
- roboty publiczne: udział w programie zakończyły **62** osoby, w tym 12 osób przerwało udział w programie, zatrudnienie podjęły 23 osoby, efektywność 37,1%,
- staże u pracodawców: udział w programie zakończyły **93** osoby, w tym 15 osób przerwało udział w programie (12 osób skierowanych do odbycia stażu w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy oraz 3 osoby skierowane do odbycia stażu w ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”), zatrudnienie podjęły 53 osoby (w tym 1 osoba skierowana do odbycia stażu w ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”), efektywność 57,0%,
- szkolenia: udział w programie zakończyło **137** osób, w tym 3 osoby przerwały udział w szkoleniu, zatrudnienie podjęło 31 osób, efektywność 22,6%,
- prace społecznie użyteczne: udział w programie zakończyły **44** osoby, w tym 7 osób przerwało udział w programie, zatrudnienie podjęły 4 osoby, efektywność 9,1%.

„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w dniu 23.11.2011r. wystąpił z wnioskiem do Prezydenta Miasta Katowice o przystąpienie w roku 2012 przez samorząd powiatowy do realizacji programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

W dniu 30.11.2011r. samorząd powiatu złożył w Śląskim Oddziale Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wniosek, który został pozytywnie zaopiniowany.

Dnia 14.03.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach zawarł umowę na realizację programu.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 roku życia lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia. Formą wsparcia był udział w stażu u pracodawcy, który zwiększył szanse osób młodych do nabycia umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb rynku pracy.

W ramach realizacji programu do odbycia stażu w Zakładzie Zieleni Miejskiej w Katowicach na okres od 1 czerwca do 30 listopada 2012r. zostało skierowanych 9 osób niepełnosprawnych bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, natomiast na okres od 2 lipca do 30 listopada 2012r. została skierowana 1 osoba. Według stanu na dzień 31.12.2012r. udział w programie zakończyło 10 osób, w tym 3 osoby przerwały udział w programie, zatrudnienie podjęła 1 osoba, efektywność 10,0%.

Osobom skierowanym na staż w okresie jego odbywania przysługiwało stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane ze środków algorytmowych Funduszu Pracy.

W ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” została również udzielona absolwentom pomoc w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Pracodawca uczestniczący w programie otrzymał natomiast premię z tytułu odbycia stażu przez absolwentów. Świadczenia na rehabilitację zawodową absolwentów i premia dla pracodawcy zostały wypłacone ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał środki finansowe w wysokości **30.624,00 zł**, w tym z przeznaczeniem na finansowanie:

- świadczeń na rehabilitację zawodową dla 10 absolwentów skierowanych do odbycia stażu w kwocie **22.968,00 zł**,
- premii dla pracodawcy z tytułu odbycia stażu przez absolwentów w kwocie **7.656,00 zł**.

Pomoc finansowa ze środków programu przekazana była absolwentom z lekkim stopniem niepełnosprawności, skierowanym na staż w formie świadczenia na rehabilitację zawodową, którego wysokość w miesiącu nie mogła przekroczyć kwoty odpowiadającej 30% najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 10 ustawy z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2010r., Nr 226, poz. 1475), tj. kwoty **382,80 zł**.

Ponadto środki finansowe zostały przeznaczone na wypłatę premii dla pracodawcy uczestniczącego w programie. Premia przysługiwała za okres odbywania stażu przez absolwenta i była wypłacana po zakończeniu realizacji programu stażu. W przypadku rezygnacji absolwenta z odbywania stażu w trakcie jego trwania, premia przysługiwała za faktyczny okres stażu odbytego przez osobę skierowaną. Wysokość środków wypłaconych pracodawcy w danym miesiącu nie mogła przekroczyć iloczynu liczby absolwentów niepełnosprawnych bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności, którzy ukończyli w danym miesiącu staż i sumy liczby miesięcy odbytego stażu oraz kwoty stanowiącej do 10% najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 10 ustawy z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2010r., Nr 226, poz. 1475).

Według stanu na dzień 31.12.2012r. wysokość wydatków w ramach realizacji programu wyniosła **84.478,46 zł**, tym:

- stypendia z tytułu odbycia stażu u pracodawcy w kwocie 60.274,54 zł (finansowane ze środków algorytmowych Funduszu Pracy),
- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych do odbycia stażu w kwocie 18.846,52 zł (finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
- premia dla pracodawcy za okres odbywania stażu przez absolwentów w kwocie 5.357,40 zł (finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach na podstawie złożonego wniosku z dnia 07.08.2012r. wystąpił o dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej celem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-4021-rm-12-26-MK/12 z dnia 16.08.2012r. urząd otrzymał kwotę **600 tys. zł** na realizację programu.

Dodatkowe środki przyznane z „rezerwy” Ministra pozwoliły na rozwój i promocję aktywnej polityki rynku pracy, przeciwdziałanie bezrobociu w grupie osób młodych oraz wsparcie samozatrudnienia i postaw przedsiębiorczych na rynku pracy. Nadrzędnym celem realizacji programu było przywrócenie osób młodych do aktywności zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach objął udziałem w programie 32 osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia. Program realizowany był w okresie od września do grudnia 2012r.

Ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia w grupie osób do 30 roku życia było możliwe na zasadzie wypracowania skutecznego systemu pomocy poprzez zindywidualizowane podejście do każdego uczestnika programu. Program realizowany był w aspekcie podejścia systemowego i objął dwa kierunki działań, tj. usługi z zakresu doradztwa zawodowego oraz wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby młode uczestniczące w programie otrzymały pomoc merytoryczną oraz finansową. Założony cel programu został osiągnięty poprzez wsparcie doradcze ukierunkowane na prawidłowe zaplanowanie przedsięwzięcia gospodarczego i przygotowanie biznes planu przez wnioskodawcę, a także wsparcie finansowe na uruchomienie własnego biznesu, poprzez przyznanie jednorazowo środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Zastosowane w programie formy pomocy ze względu na swoją specyfikę przyczyniły się do:

- podniesienia aktywności zawodowej i dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- podniesienia mobilności zawodowej osób młodych i adaptacji do zmian na rynku pracy,
- ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia osób młodych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- kształtowania aktywnej postawy w procesie poszukiwania pracy przez osoby młode do 30 roku życia,
- zwiększenia motywacji do pracy, samodzielności zawodowej i ekonomicznej osób młodych,
- wsparcia samozatrudnienia i przedsiębiorczości,
- intensyfikacji działań podejmowanych wobec osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania urzędu dotyczyły promocji samozatrudnienia osób zarejestrowanych, przy wsparciu pomocy doradczej na etapie planowania własnej działalności gospodarczej. Osoby w wieku do 30 roku życia

wyrażające gotowość do podjęcia własnej działalności gospodarczej zostały objęte kompleksowym wsparciem w zakresie usług doradztwa zawodowego. Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym na etapie tworzenia biznes planu pozwoliły na właściwe zdiagnozowanie projektu prowadzenia własnej działalności gospodarczej, co umożliwiło osobom młodym wejście lub powrót na rynek pracy w warunkach konkurencji i zmiennego otoczenia. Dobry pomysł na biznes i właściwie przygotowany biznes plan planowanej działalności gospodarczej to warunek utrzymania się na rynku i w dalszej perspektywie rozwoju nowopowstałej firmy. Stąd rola doradcy zawodowego na etapie tworzenia przez wnioskodawcę pomysłu na biznes i podjęcia decyzji o uruchomieniu własnej działalności gospodarczej była skierowana przede wszystkim na:

- określeniu, jakie umiejętności, cechy osobowości i charakteru, zdolności i wiedzę powinien posiadać wnioskodawca, aby odnieść sukces rozpoczynając działalność gospodarczą o wskazanym profilu,
- poinformowaniu jak właściwie dokonać analizy SWOT planowanego przedsięwzięcia, tj. określić silne i słabe strony przedsięwzięcia, szanse i zagrożenia ze strony otoczenia,
- wyjaśnieniu, że podjęcie przez wnioskodawcę ostatecznej decyzji o uruchomieniu własnego biznesu powinno być silnie skorelowane z analizą rynku, na którym zamierza działać firma, analizą konkurencji, aspektami finansowymi i kalkulacją kosztów działalności gospodarczej oraz zapleczem technicznym.

W ramach realizacji programu 32 osoby młode do 30 roku życia otrzymały jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Przyznanie środków było poprzedzone spotkaniem informacyjno – doradczym. Celem spotkania było zapoznanie osób bezrobotnych z zasadami rejestracji i zarządzania własną firmą, co pozwoliło na wdrożenie osób zainteresowanych uruchomieniem własnego biznesu w warunki funkcjonowania na rynku oraz obowiązujące przepisy prawne. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, poprzedzone usługami doradztwa zawodowego zarówno w formie indywidualnych konsultacji, jak również udziałem w spotkaniu informacyjno – doradczym miało na celu uzyskanie większej trwałości udzielonego wsparcia.

Wsparcie finansowe zostało przyznane osobom bezrobotnym po dokonaniu komisyjnej oceny złożonych wniosków. Ocenie podlegały:

- kwalifikacje zawodowe wnioskodawcy do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej (wykształcenie, studia podyplomowe, kursy / szkolenia zawodowe, licencje i uprawnienia zawodowe, certyfikaty),
- doświadczenie zawodowe wnioskodawcy do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej (umowy o pracę, umowy cywilno – prawne, własna działalność gospodarcza),
- rodzaj działalności, którą zamierzał podjąć wnioskodawca,
- przygotowanie wnioskodawcy do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej,
- ocena planowanej działalności gospodarczej,
- proponowana forma zabezpieczenia,
- przeznaczenie środków finansowych z PUP na wydatki związane bezpośrednio i jednoznacznie z rodzajem planowanej działalności gospodarczej.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania w wyniku oceny komisyjnej wniosku wynosiła 30 punktów. Wybór wniosków zakwalifikowanych do realizacji został dokonany na podstawie sporządzonej listy rankingowej według uzyskanej punktacji do wysokości posiadanego limitu środków. Do realizacji zostały zakwalifikowane wnioski z najwyższą liczbą uzyskanych punktów, jednak nie niższą niż 16 punktów.

Przyjęte w programie kierunki działań przyczyniły się do zwiększenia samodzielności zawodowej i ekonomicznej osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia oraz uzyskania możliwości obniżenia kosztów uruchomienia własnej działalności gospodarczej w początkowej fazie podjęcia i prowadzenia własnego biznesu. Pozwoliło to na ograniczenie problemów adaptacyjnych związanych z wejściem lub powrotem na rynek pracy osób młodych, zmianę postawy z biernej na aktywną oraz sprzyjało poprawie efektywności zatrudnieniowej w kategorii osób będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Forma aktywizacji zawodowej ujęta w programie, tj. jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, charakteryzuje się wskaźnikiem efektywności na poziomie 100%. Skutkiem tego realizacja programu w wyraźny sposób przyczyniła się do zwiększenia szans osób w wieku do 30 roku życia do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz realizacji określonych celów zawodowych. Podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach działania pomocowe wobec osób młodych zagrożonych bezrobociem, w tym usługi doradcze dla przyszłych przedsiębiorców i przyznane środki finansowe miały swoje przełożenie nie tylko na promocję przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy i wzrost samozatrudnienia, ale także w perspektywie długookresowej na możliwość stworzenia nowych miejsc pracy. Z praktyki Powiatowego Urzędu Pracy w

Katowicach wynika, że w zakresie podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej lepiej radzą sobie osoby młode, które charakteryzuje większa mobilność, są bardziej otwarte na zmiany oraz lepiej wykształcone.

„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia” finansowany ze środków „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Limit środków	Wydatki	Kwota wolna	Ilość osób objętych udziałem w projekcie w 2012r.
Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	600.000	600.000	0	32
Ogółem	600.000	600.000	0	32



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

PROJEKT: „Aktywność – krok w stronę pracy” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w miesiącu marcu 2008 r. przystąpił do realizacji projektu systemowego pn. „Aktywność – krok w stronę pracy”. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt realizowany będzie w latach 2008 – 2013 na podstawie umowy ramowej zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach (Instytucją Pośredniczącą II stopnia). Zakładana liczba osób i budżet projektu przedstawiane będą do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w systemie rocznym w postaci wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, a zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W ramach realizacji projektu w roku 2008 zaktywizowanych zostało – 1.608 osób bezrobotnych, w tym z wykorzystaniem następujących form wsparcia:

- staż – 728 osób (w tym: 2 osoby, w przypadku których została rozwiązana umowa o staż z winy pracodawcy i ponownie zostały skierowane do odbycia stażu u innego pracodawcy),
- przygotowanie zawodowe – 447 osób (w tym: 8 osób, które zostały skierowane na przygotowanie zawodowe po ukończeniu w ramach projektu szkolenia oraz 1 osoba, po ukończeniu stażu),
- szkolenia – 300 osób,
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej połączone z doradztwem zawodowym – 144 osoby.

W roku 2009 w ramach realizacji projektu spośród osób skierowanych w 2008 r. do udziału w aktywnych formach, udziałem w stażu objętych zostało 395 beneficjentów, natomiast udziałem w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy – 201 beneficjentów.

W roku 2009 w ramach realizacji projektu zaktywizowanych zostało – 200 osób bezrobotnych, w tym z wykorzystaniem następujących form wsparcia:

- staż – 248 osób (w tym: 195 osób które rozpoczęły staż po raz pierwszy, 53 osoby, które zostały skierowane ponownie do udziału w projekcie po ukończeniu udziału w stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy lub szkoleniu),

- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej połączone z doradztwem zawodowym – 5 osób.

W roku 2010 w ramach realizacji projektu zaktywizowanych zostało – 699 osób bezrobotnych, w tym z wykorzystaniem następujących form wsparcia:

- staż – 500 osób,
- szkolenia – 40 osób,
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej połączone z doradztwem zawodowym – 159 osób.

W roku 2011 w ramach realizacji projektu zaktywizowanych zostało – 398 osób bezrobotnych, w tym z wykorzystaniem następujących form wsparcia:

- staż – 322 osoby,
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej połączone z doradztwem zawodowym – 76 osób (w tym 1 osoba, która nie rozpoczęła działalności gospodarczej i przerwała udział w projekcie oraz dokonała zwrotu przyznanych środków).

W roku 2012 w ramach realizacji projektu zaktywizowanych zostało – **351** osób bezrobotnych, w tym z wykorzystaniem następujących form wsparcia:

- staż – **251** osób,
- szkolenia – **15** osób,
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej połączone z doradztwem zawodowym – **85** osób (w tym 1 osoba, która nie rozpoczęła działalności gospodarczej zgodnie z zawartą umową i przerwała udział w projekcie).

Celem projektu „Aktywność – krok w stronę pracy” jest aktywizacja zawodowa uczestników projektu, poprzez:

1. zwiększenie aktywności zawodowej oraz motywacji,
2. dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
3. eliminowanie barier związanych z długotrwałym pozostawaniem bez pracy oraz przeciwdziałanie procesowi wykluczenia społecznego,
4. umożliwienie zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych,
5. przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy,
6. pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Specyfika problemów grupy osób objętych realizacją projektu wymaga przede wszystkim udzielenia kompleksowego wsparcia mającego na celu stworzenie warunków do integracji zawodowej.

Według założeń projektu „Aktywność – krok w stronę pracy” przewidywane było osiągnięcie efektywności na poziomie 30% w odniesieniu do beneficjentów, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008 – 2012.

W efekcie realizacji projektu, według stanu na dzień 31.12.2012r. udział w projekcie zakończyły 2.762 osoby, zatrudnienie w okresie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w latach 2008 – 2010 oraz w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w latach 2011 – 2012 podjęło **1.636** osób. Osiągnięto efektywność na poziomie 59,2%, w tym:

- staż – udział w formie aktywizacji zakończyło 1.698 osób, zatrudnienie podjęło 957 osób, osiągnięta efektywność 56,4%,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – udział w formie aktywizacji zakończyło 358 osób, zatrudnienie podjęły 162 osoby, osiągnięta efektywność 45,3%,
- szkolenia – udział w formie aktywizacji zakończyły 342 osoby, zatrudnienie podjęło 90 osób, osiągnięta efektywność 26,3%,
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej – udział w programie zakończyło 445 osób, samozatrudnienie podjęło 445 osób, osiągnięta efektywność 100,0 %.

* – różnica pomiędzy ogólną liczą osób, która ukończyła udział w programie (2.762 osoby), a liczbą osób, które ukończyły udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej wynika z faktu udziału przez beneficjentów projektu w różnych formach aktywizacji zawodowej.

Projekt systemowy – „Aktywność – krok w stronę pracy”

– Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Aktywne formy wsparcia	Limit środków	Wydatki	Kwota wolna	Ilość osób objętych udziałem w projekcie w 2012r.
Staże u pracodawców	830.275	829.551*	724 ¹⁾	251
Szkolenia	16.871	16.573	298 ²⁾	15
Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.588.954	1.588.244	710 ³⁾	85**
Ogółem	2.436.100	2.434.368	1.732	351

* – w tym kwota wydatków w wysokości 305 zł, która dotyczy wypłaty stypendium stażowego dla beneficjenta projektu niepobranego w roku 2011

** – w tym 1 osoba, która nie rozpoczęła działalności gospodarczej zgodnie z zawartą umową i przerwała udział w projekcie

1) – kwota wolna w wysokości 724 zł wynika z ogólnego rozliczenia przyznanych środków w ramach realizacji projektu na wypłatę stypendiów stażowych, dokonanych wstrzymań stypendiów stażowych z tytułu nieobecności nieusprawiedliwionych na stażu oraz niepobranego stypendium stażowego przez 1 beneficjenta projektu w wysokości 158,90 zł

2) – kwota wolna w wysokości 298 zł wynika z ogólnego rozliczenia przyznanych środków w ramach realizacji projektu na wypłatę kosztów szkoleń oraz stypendiów szkoleniowych, dokonanych wstrzymań stypendiów szkoleniowych z tytułu nieobecności nieusprawiedliwionych na szkoleniach oraz niepobranego stypendium szkoleniowego przez 1 beneficjenta projektu w wysokości 222,40 zł

3) – kwota wolna w wysokości 710 zł wynika z ogólnego rozliczenia przyznanych komisyjnie środków dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach realizacji projektu oraz dokonanego zwrotu przez 1 beneficjenta projektu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w wysokości 704,50 zł

3. Zestawienie środków finansowych Funduszu Pracy pozyskanych przez Urząd w 2012r. z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz liczby osób objętych udziałem w formach aktywizacji zawodowej

- 1) Środki przyznane algorytmem z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4.774.200 zł**, w tym:
 - prace interwencyjne – 212.338 zł,
 - roboty publiczne – 534.189 zł,
 - staż – 338.325 zł,
 - szkolenia (w tym: szkolenia indywidualne i grupowe oraz koszty egzaminów lub licencji) – 336.323 zł,
 - środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 2.681.983 zł,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 589.115 zł,
 - prace społecznie użyteczne – 48.970 zł,
 - koszty studiów podyplomowych – 4.174 zł,
 - stypendia z tytułu kontynuowania nauki – 5.381 zł,
 - koszty badań lekarskich – 23.402 zł.

Środki przyznane na realizację projektu „Aktywność – krok w stronę pracy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w wysokości 2.436.100 zł.

- 2) Środki przyznane na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, finansowanego ze środków „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 600.000 zł.

Łączna kwota środków finansowych przyznanych decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozostających w dyspozycji urzędu w roku 2012 z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosła **7.810.300 zł**.

Formy aktywizacji zawodowej – stan na dzień 31.12.2012r. Liczba osób objętych udziałem w programie	Algorytm	Środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Ogółem
Prace interwencyjne	56			56
Roboty publiczne	62			62
Staż	93		251	344
Szkolenia zawodowe oraz koszty egzaminów lub licencji	147*		15	162
Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	137	32	85	254
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	34			34
Prace społecznie użyteczne	44			44
Koszty studiów podyplomowych	3			3
Stypendia z tytułu kontynuacji nauki	2			2
OGÓŁEM	578	32	351	961

Koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia				
Refundacja kosztów opieki				
Koszty badań lekarskich	572			

* – w tym: 10 osób, z którymi zostały zawarte umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji

4. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń osób zarejestrowanych zakończonych w roku 2012, finansowanych ze środków algorytmowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

I. WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE OCENY SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2012r.

W roku 2012 udziałem w szkoleniach ogółem objęto 153 osoby, w tym finansowanych ze środków algorytmowych Funduszu Pracy – 137 osób, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 15 osób oraz ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1 osoba.

Szkolenia zakończyły 153 osoby, w tym 3 osoby przerwały szkolenie.

- liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

150 osób, 98%

- liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

a/ kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

152 osoby bezrobotne, 99%

1 osoba poszukująca pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w wieku powyżej 45 lat wykonująca działalność gospodarczą; 1%

b/ kryterium płci:

44 kobiety; 29%

109 mężczyzn; 71%
c/ kryterium wieku:

przedział wiekowy	liczba osób przeszkolonych	udział % do ogółu przeszkolonych
18 – 24 lata	35	23%
25 – 34 lata	60	39%
35 – 44 lata	24	16%
45 lat i więcej	34	22%

Analiza osób przeszkolonych według kryterium wieku wskazuje na najwyższy udział procentowy (39%) osób w grupie w przedziale wiekowym 25 - 34 lata. Na wysokim poziomie od 22 – 23% kształtował się udział osób przeszkolonych w przedziale wiekowym powyżej 45 roku życia, a także osób w przedziale wiekowym 18 – 24 lata.

d/ kryterium poziomu wykształcenia:

poziom wykształcenia	liczba osób przeszkolonych	udział % do ogółu przeszkolonych
wyższe	17	11%
policealne i średnie zawodowe	44	29%
średnie ogólnokształcące	30	20%
zasadnicze zawodowe	27	18%
gimnazjalne i poniżej	35	23%

Z ogólnej liczby 153 przeszkolonych osób najwyższy udział procentowy na poziomie 29%, tj. 44 osoby – stanowiły osoby przeszkolone z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najniższy odsetek na poziomie 11% odnotowano w odniesieniu do osób z wykształceniem wyższym.

e/ kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka:

kategorie wyszczególnione według art. 49 ustawy	liczba osób przeszkolonych*	udział % do ogółu przeszkolonych
osoby do 25 roku życia	35	23%
długotrwale bezrobotni	43	28%
kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	7	5%
osoby powyżej 50 roku życia	24	16%
bez kwalifikacji zawodowych	2	1%
bez doświadczenia zawodowego	37	24%
bez wykształcenia średniego	62	41%
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	16	10%
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2	1%
niepełnosprawni	6	4%

* - osoby, które zakończyły szkolenia mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Z ogólnej liczby **153** osób, które zostały skierowane na szkolenie w 2012r. najwyższy odsetek na poziomie 41% (62 osoby) stanowiły osoby bez wykształcenia średniego. Na wysokim poziomie w przedziale od 23 – 28% kształtował się odsetek osób bezrobotnych do 25 roku życia, bez doświadczenia zawodowego oraz długotrwale bezrobotnych. Najniższy udział % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności.

- liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu:
34 osoby; 22,2%
- koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:
6.853,24 zł
- przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:
a/ przeciętny koszt szkolenia – **3.065,92 zł**
b/ przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – **24,43 zł**

II. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2012r.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach sfinansował na podstawie zawartych umów koszty egzaminów lub uzyskania licencji dla 10 osób bezrobotnych.

- liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
9 osób; 90%
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu, uzyskaniu licencji
4 osoby; 40%

III. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2012r.

W 2012r. 3 osoby bezrobotne zakończyły studia podyplomowe.

- liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
3 osoby; 100%
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych
0 osób; 0%

5. Przyznawanie środków z Funduszu Pracy z tytułu refundacji kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na uruchomienie działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną

Zestawienie wniosków dotyczących refundacji kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja ma na celu wsparcie przedsiębiorców przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Przedsiębiorca tworząc nowe stanowisko pracy może otrzymać częściowy zwrot kosztów tworzonego stanowiska przy równoczesnym zatrudnieniu osoby bezrobotnej. Refundację poprzedza złożenie wniosku, który jest opiniowany przez komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Rok 2012	Złożone wnioski	Ilość wnioskowanych stanowisk	Stanowisko	Wnioskowana kwota na doposażenie	Kwota przyznana przez Komisję	Uwagi
STYCZEŃ	0	0	-	-	-	-
LUTY	1	2	tapicer-szewc inspektor ochrony p.poż.	18.100,00	-	niekompletny
MARZEC	62	1	asystent prawny	20.000,00	-	niekompletny
		1	mechanik samochodowy	19.680,00	-	niekompletny

1	grafik komputerowy	21.500,00	-	negatywne
1	sprzedawca	20.400,00	20.400,00	Umowa 26.03.2012
1	kierownik małego przedsiębiorstwa	5.100,00	-	negatywne
1	fryzjer	21.520,00	18.000,00	Umowa 19.04.2012
1	prawnik	17.780,00	-	niekompletny
1	instruktor nurkowania	21.500,00	-	negatywne
1	optyk-sprzedawca	21.500,00	-	niekompletny
1	ślusarz	21.500,00	21.500,00	Umowa 05.04.2012
1	kierowca-operator	21.500,00	-	negatywne
1	specjalista ds marketingu i reklamy	21.500,00	-	negatywne
1	pracownik serwisu	20.400,00	-	niekompletny
2	przedstawiciel handlowy	22.200,00	13.900,00	Umowa 29.03.2012
1	specjalista ds sprzedaży	18.706,17	-	negatywne
2	geodeta	43.000,00	43.00,00	Umowa 04.04.2012
1	mechanik samochodowy	20.980,00	17.380,00	Umowa 23.04.2012
1	tylnik	18.396,00	-	niekompletny
1	asystent księgowy	21.359,43	-	niekompletny
1	masażysta	20.037,00	-	niekompletny
2	grafik komputerowy	39.302,00	39.300,00	Umowa 18.04.2012
2	piekarz	40.000,00	-	niekompletny
1	asystent prawny	20.000,00	-	negatywne
3	operator koparki elektromonter elektromonter	62.335,35	-	negatywne
1	kierownik obszaru	20.342,72	-	niekompletny
1	pracownik techniczny	20.009,00	-	niekompletny
1	referent ds zaopatrzenia	14.220,03	14.220,00	Umowa 26.04.2012
1	magazynier	20.291,78	-	niekompletny
1	brukarz	21.500,00	-	niekompletny
1	wulkanizator	21.000,00	-	negatywne
1	mechanik-serwisant	21.500,00	-	niekompletny
1	prawnik	17.780,00	10.730,00	Umowa 10.05.2012
1	fryzjer	21.500,00	21.500,00	Umowa 25.04.2012
1	sprzedawca	21.500,00	-	niekompletny
1	prawnik	21.475,00	16.100,00	Umowa 27.04.2012
1	wulkanizator	21.500,00	-	niekompletny
1	mechanik samochodowy	21.500,00	-	niekompletny
1	specjalista ds rozwoju stron www	21.469,00	-	nie spełnia wymogów
1	stolarz meblowy	21.106,00	21.100,00	Umowa 02.04.2012
3	pomoc kuchenna pozostali operatorzy maszyn-2	62.926,00	62.900,00	Umowa 05.04.2012
1	asystent ds księgowości	21.500,00	-	nie spełnia wymogów
1	pracownik administracyjno- biurowy	18.500,00	-	niekompletny
1	pracownik administracyjno- biurowy	18.500,00	-	nie spełnia wymogów
1	sekretarka	18.500,00	-	niekompletny
1	fryzjer	20.954,00	20.950,00	Umowa 04.04.2012

		1	monter mebli	21.500,00	12.290,00	rezygnacja
		1	lekarz weterynarii	21.500,00	21.500,00	Umowa 28.03.2012
		1	krawcowa	20.000,00	-	niekompletny
		1	pracownik administracyjno- biurowy	21.500,00	10.500,00	Umowa 31.05.2012
		1	sprzedawca- zaopatrzeniowiec	21.000,00	-	niekompletny
		1	pracownik biurowy	21.500,00	-	nie spełnia wymogów
		1	specjalista ds marketingu i handlu	21.000,00	-	niekompletny
		1	technik elektronik	21.000,00	-	niekompletny
		1	sprzedawca	21.500,00	21.500,00	Umowa 10.05.2012
		1	pracownik biurowy	19.800,00	-	niekompletny
		1	grafik komputerowy	21.500,00	-	negatywne
		1	elektryk	21.500,00	21.500,00	Umowa 18.04.2012
		1	pakowacz	21.500,00	-	niekompletny
		3	pracownik utrzymania czystości	64.500,00	64.500,00	Umowa 30.04.2012
		3	pokojuwa pomoc kuchenna-2	63.854,60	42.550,00	Umowa 11.05.2012
		1	asystent geodety	21.000,00	-	niekompletny
		1	handlowiec	21.520,50	-	niekompletny wpływ wniosku po terminie naboru
KWIECIEŃ	27	1	ekspedient wypożyczalni	21.500,00	-	negatywne
		1	handlowiec	21.520,50	-	niekompletny
		1	asystent ds księgowości	21.211,83	6.420,00	Umowa 25.05.2012
		1	asystent prawny	20.000,00	-	negatywne
		1	specjalista ds sprzedaży	11.554,17	-	negatywne
		1	grafik komputerowy	21.500,00	20.000,00	Umowa 17.05.2012
		1	brukarz	21.500,00	20.000,00	Umowa 28.05.2012
		1	mechanik samochodowy	21.000,00	-	niekompletny
		1	kosmetyczka	21.500,00	20.000,00	Umowa 23.05.2012
		1	przedstawiciel handlowy	21.500,00	-	negatywne
		1	grafik komputerowy	21.275,00	-	niekompletny
		1	robotnik budowlany	20.462,42	-	niekompletny
		1	przedstawiciel handlowy	15.000,00	-	niekompletny
		2	kierownik działu handlowego technik prac biurowych	41.700,00	-	negatywne
		1	specjalista ds rozwoju stron internetowych	21.469,00	20.000,00	Umowa 29.05.2012
		1	pracownik obsługi biurowej	21.500,00	-	niekompletny
		1	fryzjer	16.950,00	-	niekompletny
		1	pracownik myjni samochodowej	21.500,00	-	niekompletny
		1	asystent pośrednika nieruchomości	20.000,00	-	niekompletny
		1	technik geodeta	21.000,00	20.000,00	Umowa 23.05.2012
		1	krawcowa	20.000,00	-	niekompletny
		2	operator minikoparki elektromonter	43.535,35	-	niekompletny
		1	sprzedawca-magazynier	18.502,00	-	niekompletny
		1	operator maszyny	21.500,00	-	niekompletny
		1	elektronik	33.238,00	-	niekompletny
		2	kucharz-pizzer barmanka	42.549,67	-	niekompletny
		1	pomoc kuchenna	20.489,72	20.000,00	Umowa

						15.05.2012
MAJ	0	0	-	-	-	-
CZERWIEC	0	0	-	-	-	-
LIPIEC	0	0	-	-	-	-
SIERPIEŃ	0	0	-	-	-	-
WRZESIEŃ	0	0	-	-	-	-
PAŹDZIERNIK	0	0	-	-	-	-
LISTOPAD	0	0	-	-	-	-
GRUDZIEŃ	0	0	-	-	-	-
OGÓŁEM	90	106	-	2.135.002,24	661.740,00	-

Wniosek niekompletny to wniosek nie spełniający wymagań formalnych, niepodlegający rozpatrzeniu.

Zestawienie wypłaconych w 2012r. środków na refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy:

Ilość zakładów, którym zrefundowano koszty doposażenia stanowisk pracy	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Koszty utworzenia stanowisk pracy
27	34	589.114,42

Zestawienie wniosków dotyczących przyznawania środków z Funduszu Pracy na uruchomienie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Pomoc finansowa kierowana jest do osób bezrobotnych, pragnących podjąć własną działalność gospodarczą. Środki są przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy. Wnioski opiniuje komisja, w skład której wchodzi przedstawiciele Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Rok 2012	Złożone wnioski	Suma wnioskowanych kwot na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ilość wniosków pozytywnie zaopiniowanych przez komisję	Suma kwot przyznanych przez Komisję	
				Algorytm	EFS
styczeń	0	0,00	0	0,00	0,00
luty	8	159.690,84	0	0,00	0,00
marzec	154	3.080.082,91	110	2.119.460,00	0,00
kwiecień	1	15.650,00	1	17.400,00	0,00
maj	85	1.751.657,42	0	0,00	0,00
czerwiec	13	254.842,00	60	0,00	1.139.550,00
lipiec	23	476.679,00	5	0,00	102.120,00
sierpień	5	105.231,23	4	0,00	81.690,00
wrzesień	44	839.260,16	2	0,00	37.900,00
październik	73	1.425.232,22	47	524.640,00	318.080,00
listopad	29	544.535,95	37	622.350,00	43.700,00
grudzień	0	0,00	2	45.190,00	0,00
Ogółem	435	8.652.861,73	268	3.329.040,00	1.723.040,00

Osoby bezrobotne które ubiegają się o przyznanie środków, zgodnie z regulaminem dotyczącym warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków, są zobowiązane do:

- zaliczenia testu określającego predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej,
- rozmowy kwalifikacyjnej z doradcą zawodowym w sprawie oceny proponowanego przedsięwzięcia,
- uczestnictwa w spotkaniu informacyjno – doradczym.

Po spełnieniu powyższych punktów wniosek jest opiniowany przez komisję.

Z ogólnej liczby **435** złożonych wniosków:

- 268 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie (w tym 13 osób zrezygnowało po przyznaniu środków),

- 2 osoby zrezygnowały przed przyznaniem środków,
- 100 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 65 osób złożyło niekompletne wnioski, niepodlegające realizacji.

Zestawienie wypłaconych w 2012r. środków dla osób bezrobotnych na uruchomienie działalności gospodarczej:

Ilość osób, którym wypłacono środki na uruchomienie działalności gospodarczej	Kwota wypłaconych środków na podstawie zawartych umów	Kwota wypłaconych środków pomniejszona o dokonane zwroty z tytułu niewykorzystanych środków
255	4.833.920,00	4.775.051,77

6. Zestawienie dotyczące umów cywilno - prawnych w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych zawartych w okresie I - XII/ 2012r.

Miesiąc	Staże		Roboty publiczne		Prace interwencyjne		Prace społecznie użyteczne	
	Liczba umów	osoby	Liczba umów	osoby	Liczba umów	osoby	Liczba umów	osoby
I	0	0	0	0	0	0	0	0
II	0	0	0	0	0	0	0	0
III	10	*0	3	18	5	1	0	0
IV	50	71	1	14	14	13	**0	39
V	49	3	0	22	7	18	0	2
VI	60	95	0	1	7	14	0	1
VII	44	57	0	3	2	8	0	0
VIII	78	118	0	2	0	1	0	1
IX	0	0	0	1	0	1	0	1
X	0	0	0	1	0	0	0	0
XI	0	0	0	0	0	0	0	0
XII	0	0	0	0	0	0	0	0
suma	291	344	4	62	35	56	0	44

* umowy zawarte w marcu 2012 r. podjęcie stażu w kwietniu 2012r.

** zgodnie z § 8 rozporządzenia MP i PS z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych w miastach na prawach powiatu prace społecznie użyteczne organizuje się na wniosek ośrodka pomocy społecznej.

VII. ZESTAWIENIE WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

Lp.	1. Wydatki - aktywne formy wg stanu na dzień 31.12.2012r.:	w złotych
1.	Prace interwencyjne	212 338
2.	Stypendium stażowe	338 325
3.	Stypendia za naukę w szkole dziennej	5 381
4.	Roboty publiczne	534 189
5.	Szkolenia	336 321
	w tym	
5.1	Kursy	215 947
5.2	Stypendia szkoleniowe	115 566
5.3	Koszty egzaminu i licencji	4808
6.	Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 271 268
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	589 114
8.	Koszty przejazdu zakwaterowanie, wyżywienie	0
9.	Studia podyplomowe	4 173
	w tym	
9.1	Dofinansowanie kosztów studiów	1 750
9.2	Stypendium z tyt .podjęcia studiów podyplomowych	2 423
10.	Koszty badań bezrobotnych	23 376
11.	Prace społecznie-użyteczne	48 970

	RAZEM	5 363 455
Wydatki współfinansowane EFS: 2 837 965		
	Działanie 6.1.3 „Aktywność-krok w stronę pracy”	2 434 368
1.	Staż	829 551
2.	Stypendia szkoleniowe	6 593
3.	Kursy	9 980
4.	Jednorazowo przyznane środki na uruchomienie działalności gospodarczej	1 588 244
	Działanie 6.1.2 „Eurokadry III-nowe standardy pracy w katowickim urzędzie pracy”	378 994
1.	Wynagrodzenie pracowników	289 380
2.	Odpis na ZFŚS	10 500
3.	Organizacja Targów pracy	2 498
4.	Szkolenia	6 475
5.	Badania rynku pracy	9 767
6.	Organizacja Targów pracy (art.108)	21 717
7.	Szkolenia (art.108)	12 035
8.	Badania rynku pracy (art.108)	21 210
9.	Zakup szafy do archiwum (art.108)	738
10.	Wynajem sali-Targi pracy (art.108)	4 674
	Działanie 6.1.2 „Eurokadry II”	24 603
1.	Wynagrodzenie pracowników	24 603
	2. Wydatki - pasywne:	16 038 268
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	15 382 369
2.	Dodatki aktywizacyjne	655 188
3.	Składka na KRUS	711
	3.Pozostałe wydatki z art. 108	603 789
1.	Oplaty pocztowe	219 932
2.	Koszty postępowania sądowego	12 448
3.	Zakup papieru kserograficznego i inne	41 699
4.	Zakup usług remontowych, serwisowych i innych	70 994
5.	Szkolenie kadr realizujących zadania objęte ustawą	26 183
6.	Dodatki do wynagrodzeń dla doradców zawodowych i pośredników pracy	73 932
7.	Koszty komunikowania się z pracodawcami	8 225
8.	Zakupy informatyczne	5 215
9.	Usługi telekomunikacyjne- Internet -	1 441
10.	Audyty wewnętrzny- SZBI	12 711
11.	Strona internetowa	9 700
12.	System kolejkowy	121 309

VIII.UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE OSÓB BEZ PRAWA DO ZASIŁKU - DZIAŁ 851,
ROZDZIAŁ 85156 - OCHRONA ZDROWIA - SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE
Plan na 2012 rok : **5 950 074 zł**

Wyszczególnienie	Liczba osób	Wysokość należnej składki	Składka przekazana do ZUS
Styczeń 2012 (składka za XII/11 płatna do 15.01.2012r.)	8 013	410 358	410 358
Luty 2012 (składka za I/12 płatna do 15.02.2012r.)	8 695	455 438	455 438
Marzec 2012 (składka za II/12 płatna do 15.03.2012r.)	9 059	466 202	466 202
Kwiecień 2012 (składka za III/12 płatna do 15.04.2012r.)	9 511	493 263	493 263
Maj 2012 (składka za IV/12 płatna do 15.05.2012r.)	9 241	491 832	491 832
Czerwiec 2012 (składka za V/12 płatna do 15.06.2012r.)	9 357	501 956	501 956
Lipiec 2012 (składka za VI/12 płatna do 15.07.2012r.)	9 026	499 364	499 364

Sierpień 2012 (składka za VII/12 płatna do 15.08.2012r.)	9 245	516 234	516 234
Wrzesień 2012 (składka za VIII/12 płatna do 15.09.2012r.)	9 186	515 519	515 519
Październik 2012 (składka za IX/12 płatna do 15.10.2012r.)	9 438	518 140	518 140
Listopad 2012 (składka za X/12 płatna do 15.11.2012r.)	9 687	518 839	518 839
grudzień 2012 (składka za XI/12 płatna do 15.12.2012r.)	10 013	562 929	562 929
Razem	110 471	5 950 074	5 950 074

Przyznany plan 5 950 074
Wykorzystano do 31.12.2012r. 5 950 074
Pozostało do wykorzystania 0

IX. WYDATKI BUDŻETOWE - DZIAŁ 853, ROZDZIAŁ 85333

Plan na 2012 rok : **4 545 043 zł**

paragraf	plan	wydatki grudzień 2012	zobowiązania na 31.12.2012r.	tytuł zobowiązania
3020 Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 000	3 596		
3110 Świadczenia społeczne	22 968	18 847		
4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 626 673	2 526 651		
4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	208 072	205 634		
4110 Składki na ubezpieczenie roczne	455 491	450 112		
4120 Składki na Fundusz Pracy	59 648	53 148		
4210 Zakup materiałów i wyposażenia	76 950	72 307		
4260 Zakup energii	236 091	236 031		
4270 Zakup usług remontowych	8 000	6 967		
4280 Zakup usług zdrowotnych	2 168	2 164		
4300 Zakup usług pozostałych	179 189	178 996		
4370 Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	12 396	12 087		
4400 Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	158 837	158 836		
4410 Podróże służbowe krajowe	8 888	8 885		
4430 Różne opłaty i składki	10 093	10 093		
4440 Odpis ZFŚS	93 744	93 744		
4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500	1 810		
4017 Wynagrodzenia osobowe pracowników	267 008	242 482		
4047 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	23 000	23 000		
4117 Składki na ubezpieczenie roczne	44 574	42 086		
4127 Składki na Fundusz Pracy	7 179	6 414		
4217 Zakup materiałów i wyposażenia	2 498	2 498		
4307 Zakup usług pozostałych	9 767	9 767		
4440 Odpis ZFŚS	10 500	10 500		
4707 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	14 809	6 475		
Razem	4 545 043	4 383 130	0	

X. INFORMACJE ZWIĄZANE ZE STATUSEM OSOBY BEZROBOTNEJ I PRZYZNAWANYMI ŚWIADCZENIAMI

1. Liczba wydanych decyzji dotyczących statusu bezrobotnego, zasiłku dla bezrobotnych, stypendiów oraz dodatków szkoleniowych przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wyszczególnienie	Ilość wydanych decyzji
styczeń	2 977
luty	3 043
marzec	3 103
kwiecień	2 910
maj	3 115
czerwiec	2 888
lipiec	3 414
sierpień	3 220
wrzesień	3 144
październik	3 480
listopad	3 276
grudzień	2 758
ogółem	37 328

2. Liczba wydanych postanowień

Wyszczególnienie	Postanowienia dotyczące			
	zawieszenia postępowania	podjęcia postępowania	wznowienia postępowania	sprostowania omyłki
styczeń	0	0	89	2
luty	0	2	76	2
marzec	3	0	84	1
kwiecień	3	1	62	3
maj	2	0	61	0
czerwiec	0	0	53	4
lipiec	0	1	126	1
sierpień	0	2	49	2
wrzesień	1	0	91	0
październik	2	1	91	1
listopad	1	1	93	1
grudzień	2	2	70	0
ogółem	14	10	945	17

3. Liczba wydanych decyzji po wznowieniu postępowania

Wyszczególnienie	Decyzje dotyczące statusu bezrobotnego	Decyzje dotyczące świadczeń
styczeń	54	49
luty	50	47
marzec	45	32
kwiecień	39	54
maj	34	49
czerwiec	42	47
lipiec	37	54
sierpień	69	53
wrzesień	55	22
październik	71	68
listopad	55	29
grudzień	41	41
ogółem	592	545

4. Odwołania

Wyszczególnienie	Liczba odwołań					
	złożonych	rozpatrzonych we własnym zakresie	utrzymanych w mocy*	uchylonych*	w których stwierdzono uchybienie terminu*	pozostających w rozpatrzeniu*
styczeń	13	1	14	3	1	15
luty	21	3	13	3	1	17
marzec	21	0	12	3	1	21
kwiecień	20	1	8	3	2	23
maj	24	2	10	13	2	21
czerwiec	21	3	10	5	1	23
lipiec	28	1	11	4	1	34
sierpień	15	1	13	5	1	25
wrzesień	25	4	15	0	0	28
październik	17	0	19	5	0	19
listopad	13	2	11	4	2	17
grudzień	13	1	8	2	0	13

* - razem z odwołaniami, które złożone zostały w 2011r. a rozpatrzone w 2012r.

ogółem odwołania:

stan na dzień 31.12.2012r.	227	17	139	50	8	13
----------------------------	------------	-----------	------------	-----------	----------	-----------

5. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem obowiązkowym dla każdego bezrobotnego z prawem do zasiłku, który podejmie - w okresie jego posiadania

- zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Przysługuje w sytuacji, gdy bezrobotny:
- w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

Zestawienie ilościowe dodatków aktywizacyjnych

Wyszczególnienie	I 2012r.	II 2012r.	III 2012r.	IV 2012r.	V 2012r.	VI 2012r.	VII 2012r.	VIII 2012r.	IX 2012r.	X 2012r.	XI 2012r.	XII 2012r.
Liczba złożonych wniosków w miesiącu	75	75	100	95	89	83	93	67	86	86	86	82
Liczba wydanych decyzji przyznających dodatek	71	69	84	104	93	67	49	104	75	79	68	86
Liczba wydanych decyzji odmawiających przyznania dodatku	4	3	5	4	4	6	4	9	7	6	2	4
Wnioski pozostałe do rozpatrzenia na koniec miesiąca	20	23	34	21	13	23	63	17	21	22	38	30

Wydane decyzje w poszczególnych miesiącach w sprawie przyznania dodatków aktywizacyjnych dotyczą również wniosków złożonych w miesiącach poprzednich.

Wnioski pozostałe do rozpatrzenia wynikają z braku odpowiednich dokumentów, które osoby bezrobotne są zobowiązane przedstawić celem podjęcia decyzji.

Zestawienie wydatków na dodatki aktywizacyjne

Miesiąc	Kwota wydatków
I 2012r.	65.469,00 zł
II 2012r.	54.296,30 zł
III 2012r.	47.252,90 zł
IV 2012r.	48.295,10 zł
V 2012r.	56.194,10 zł
VI 2012r.	54.917,40 zł
VII 2012r.	57.260,50 zł
VIII 2012r.	63.392,30 zł
IX 2012r.	60.374,10 zł
X 2012r.	46.416,00 zł
XI 2012r.	49.710,40 zł
XII 2012r.	51.610,20 zł
Ogółem	655.188,30 zł

6. Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium przyznawane jest bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych. Stypendium przysługuje od dnia podjęcia nauki przez okres 12 miesięcy. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Zestawienie ilościowe stypendiów

Wyszczególnienie	I 2012r.	II 2012r.	III 2012r.	IV 2012r.	V 2012r.	VI 2012r.	VII 2012r.	VIII 2012r.	IX 2012r.	X 2012r.	XI 2012r.	XII 2012r.
Liczba złożonych wniosków w miesiącu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba wydanych decyzji przyznających stypendium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba wydanych decyzji odmawiających przyznania stypendium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wnioski pozostałe do rozpatrzenia na koniec miesiąca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Wydane decyzje w poszczególnych miesiącach w sprawie przyznania stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki dotyczą również wniosków złożonych w miesiącach poprzednich.

Wnioski pozostałe do rozpatrzenia wynikają z braku odpowiednich dokumentów, które to osoby bezrobotne są zobowiązane przedstawić celem podjęcia decyzji.

Zestawienie wydatków na stypendia

Miesiąc	Kwota wydatków
I 2012r.	1.340,80 zł
II 2012r.	1.522,80 zł
III 2012r.	1.522,80 zł
IV 2012r.	912,30 zł
V 2012r.	82,00 zł
VI 2012r.	0,00 zł
VII 2012r.	0,00 zł
VIII 2012r.	0,00 zł
IX 2012r.	0,00 zł
X 2012r.	0,00 zł
XI 2012r.	0,00 zł
XII 2012r.	0,00 zł
Ogółem	5.380,70 zł

XI. INTEGRACJA ZAWODOWA I SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH PROGRAM DZIAŁAŃ W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ I ZATRUDNIANIA ORAZ PRZESTRZEGANIA PRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Dział 3. Projekty działań na rzecz osób niepełnosprawnych

Projekt 1. POŚREDNICTWO PRACY

Na koniec grudnia 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach zarejestrowane były ogółem **684** osoby niepełnosprawne, z tego:

- 1) 601 osób bezrobotnych (w tym 272 kobiety)
- 2) 83 osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu (w tym 27 kobiet).

W 2012r. usługi pośrednictwa pracy obejmowały realizację zadań w zakresie:

- udzielania osobom niepełnosprawnym bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a w przypadku braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia umożliwienie skorzystania z innych usług rynku pracy,
- świadczenia pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy,
- organizacji giełd pracy i spotkań zarejestrowanych osób z potencjalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w okresie sprawozdawczym dysponował **1.184** wolnymi miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Wśród ofert dominowały oferty na stanowisko pracownika ochrony mienia, dozorca, portiera, pracownika prac porządkowych, kasjera – sprzedawcy, magazyniera, pracownika restauracji, pracownika administracyjno – biurowego, doradcy handlowego/doradcy sprzedaży oraz konsultanta telefonicznego (telemarketera).

Z usług pośrednictwa pracy w okresie sprawozdawczym skorzystały ogółem **3.024** zarejestrowane osoby.

Zorganizowano **21** giełd pracy, w których uczestniczyło **319** osób (46,6% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych), z czego do udziału w dalszych rozmowach z pracodawcami zakwalifikowanych zostało 90 osób (28,2% w stosunku do ogólnej liczby niepełnosprawnych, którzy wzięli udział w giełdach pracy).

W trakcie giełd prowadzony był nabór na następujące stanowiska pracy:

1. osoba sprzątająca – 3 giełdy pracy (34 wolne miejsca pracy),
2. pracownik kontroli jakości – 1 giełda pracy (30 wolnych miejsc pracy),
3. pracownik gospodarczy/porządkowy – 3 giełdy pracy (23 wolne miejsca pracy),
4. pracownik ochrony – 2 giełdy pracy (14 wolnych miejsc pracy),
5. sprzedawca – 2 giełdy pracy (12 wolnych miejsc pracy),

Wydano 454 osobom skierowania do pracy.

W wyniku realizacji zadań zaplanowanych w ramach pośrednictwa pracy, zatrudnienie podjęło **269** osób niepełnosprawnych (co stanowi 39,3% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r.), w tym 52 osoby w wyniku wydanych skierowań.

W ramach Projektu 1 „Pośrednictwo pracy” Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach realizował również zadania w zakresie:

- organizacji staży u pracodawców,
- kierowania osób bezrobotnych do wykonywania pracy w ramach robót publicznych,
- wspierania pracodawców w tworzeniu miejsc pracy dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poprzez refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Źródłem finansowania w 2012r. zadań realizowanych w ramach Projektu 1 „Pośrednictwo pracy” był Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny oraz PFRON.

W okresie sprawozdawczym zaktywizowano **57** osób, tj. 8,3% ogólnej liczby niepełnosprawnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r., w tym:

1. programem stażu objęto **42** osoby niepełnosprawne, w tym 40 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu (6,1% w stosunku do ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r.), z tego:

a/ w ramach środków Funduszu Pracy – skierowano na staż 4 osoby bezrobotne,

b/ w ramach projektu „Aktywność – krok w stronę pracy” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – skierowano na staż 26 osób bezrobotnych,

c/ w ramach środków PFRON – skierowano na staż 2 osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

d/ w ramach realizacji programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” finansowanego ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON – skierowano na staż 10 osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

2. ze środków Funduszu Pracy zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły **4** osoby bezrobotne.

3. w ramach środków PFRON dokonano na wniosek pracodawców refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla **11** osób niepełnosprawnych skierowanych przez tut. urząd.

Wydatki w ramach środków Funduszu Pracy:

W okresie sprawozdawczym ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę w wysokości **120.954,08 zł**, z tego na organizację:

- staży u pracodawców – 73.286,20 zł (w tym na wypłatę stypendiów stażowych – 57.054,10 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne – 16.232,10 zł),
- robót publicznych – 47.667,88 zł (w tym na refundację części kosztów z tytułu wypłaconego wynagrodzenia – 40.523,54 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia – 7.144,34 zł).

Wydatki w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

Z tytułu organizacji staży u pracodawców w ramach projektu „Aktywność – krok w stronę pracy” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wydatkowano kwotę w wysokości **75.539,10 zł**, w tym na wypłatę stypendiów stażowych – 58.807,10 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne – 16.732,00 zł.

Wydatki w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

W okresie sprawozdawczym ze środków PFRON wydatkowano kwotę w wysokości **407.324,56 zł**, z tego na:

- organizację staży u pracodawców – 7.345,56 zł (w tym na wypłatę stypendiów stażowych – 5.718,60 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne – 1.626,96 zł)
- refundację zwrotu kosztów wyposażenia 11 stanowisk – 399.979,00zł.

Projekt 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W ramach Projektu 2 „Poradnictwo zawodowe” w 2012 roku oferowano osobom niepełnosprawnym usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. z usług doradczych oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystało ogółem **691** osób, z czego:

- w ramach poradnictwa indywidualnego i informacji zawodowej – 682 osoby,
- w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy tj. zajęć aktywizacyjnych – 9 osób.

W okresie sprawozdawczym z ogólnej liczby osób objętych usługami w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:

- **84** osoby skorzystały z rozmów wstępnych (w tym 45 kobiet). Zgodnie z obowiązującymi standardami

usług rynku pracy rozmowy wstępne miały na celu ustalenie potrzeb i oczekiwań osoby zgłaszającej się pierwszy raz do doradcy zawodowego oraz ustalenie odpowiedniej indywidualnie formy aktywizacji zawodowej,

- **181** osób (w tym 87 kobiet) objęto indywidualnymi poradami zawodowymi,
- **414** osób uczestniczyło w wizytach doradczych w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego m.in. w związku z realizacją Indywidualnych Planów Działania,
- **2** osoby wzięły udział w grupowej poradzie zawodowej,
- **1** osoba uczestniczyła w spotkaniach dotyczących informacji zawodowych o zawodach i sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- **9** osób skorzystało z zajęć aktywizacyjnych.

Porady zawodowe koncentrowały się na pomocy w szczególności na określeniu planów zawodowych, sporządzeniu bilansu indywidualnych doświadczeń i umiejętności zawodowych osób korzystających z pomocy doradcy zawodowego oraz ich ukierunkowaniu w zakresie ponownego wejścia na rynek pracy.

W okresie sprawozdawczym podjęto współpracę z następującymi instytucjami zajmujących się problematyką aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych:

- Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach w zakresie zaznajomienia pracodawców z terenu Katowic zatrudniających osoby niepełnosprawne z prawnymi aspektami dotyczącymi organizacji stanowisk dla osób z różnymi schorzeniami. W tym celu tut. urząd zorganizował w dniu 10 grudnia 2012r. spotkanie informacyjne – doradcze z udziałem przedstawiciela PIP.
- Śląskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie możliwych form wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach zorganizował pod patronatem Pana Marka Plury - Posła na Sejm RP oraz Przewodniczącego Parlamentarnej Zespołu ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Pana Tomasza Jakubca Przewodniczącego Rady Wojewódzkiej Śląskiego Oddziału Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w dniu 20 czerwca 2012r. Dzień Otwarty pn. „W drodze do zatrudnienia” skierowany do osób z niepełnosprawnością oraz pracodawców. Głównym celem Dnia Otwartego było zaznajomienie uczestników z problematyką poszukiwania pracy oraz zatrudniania osób z niepełnosprawnością na otwartym oraz chronionym rynku pracy. W ramach programu Dnia Otwartego zmiany w polskim ustawodawstwie wspierające pozycję osób z niepełnosprawnością na rynku pracy przedstawił Poseł na Sejm RP Pan Marek Plura. Zadania POPON w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością w Województwie Śląskim omówił Pan Tomasz Jakubiec - Przewodniczący Rady Wojewódzkiej Śląskiego Oddziału Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy tj. Liderzy Klubu Pracy przeprowadzili prelekcje związane ze strategią poszukiwania pracy, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą oraz prawidłowego sporządzania własnej wizytówki zawodowej (dokumentów aplikacyjnych). Uczestnikom Dnia Otwartego zapewniono również możliwość udziału w konsultacjach indywidualnych z prelegentami z zakresu tematyki ujętej w programie. Zorganizowanie Dnia Otwartego pn. „W drodze do zatrudnienia” pozwoliło na uzyskanie wielu cennych informacji przydatnych dla osób z niepełnosprawnością na etapie poszukiwania zatrudnienia oraz dla pracodawców - w zakresie prawnych aspektów wspierania aktywności zawodowej w/w osób.
- Centrum Przedsiębiorczości Sp. z o.o w Chorzowie w zakresie promocji wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych możliwości udziału w projekcie „Zainwestuj w siebie” realizowanym przez Centrum. Projekt skierowany jest do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu przewidziano wsparcie psychologiczne, trening interpersonalny, wyznaczenie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego beneficjentów oraz szkolenia z obsługi komputera i Internetu oraz językowe (angielski lub niemiecki), a także szkolenia zawodowe m.in. kelner – barman, telemarketer z obsługą klienta, którymi planuje się objąć spośród beneficjentów ostatecznych 120 osób z grup zagrożonych wykluczeniem. W/w projekt obejmował okres: od 01.02.2010r. do 31.01.2012r.

W celu realizacji zadań określonych w Ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 214 z 2010r., poz. 1407, Dz. U. Nr 127 z 2011r., poz. 721) w zakresie:

- szkoleń dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (*Projekt 3*),
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy (*Projekt 4*),

- przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (*Projekt 4*).

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał na mocy Uchwały Nr XXI/475/12 Rady Miasta Katowice z dnia 25.04.2012r. limit środków finansowych w wysokości **512.350,00 zł**, w tym z przeznaczeniem na:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 350.000,00 zł,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 150.000,00 zł,
- szkolenia i przekwalifikowania osób niepełnosprawnych – 5.000,00 zł,
- zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych dla osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu – 7.350,00 zł.

Na podstawie uchwały Nr XXIX/671/12 Rady Miasta Katowice z dnia 28.11.2012 r. zmniejszono o kwotę **14.292,00 zł** wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem na aktywizację osób niepełnosprawnych.

Łączna kwota środków będących w 2012r. w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach na realizację zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej wyniosła **498.058,00 zł**.

Projekt 3. SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W okresie sprawozdawczym źródłem finansowania organizacji szkoleń dla osób niepełnosprawnych był Fundusz Pracy i PFRON.

Organizacja szkoleń miała na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i ogólnych zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, a tym samym zwiększenie ich szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Na szkolenia zawodowe kierowano w okresie sprawozdawczym osoby w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach realizacji Projektu 3 przeszkolono w trybie indywidualnym w oparciu o złożone wnioski 6 osób niepełnosprawnych, w tym 5 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy.

Osoby uczestniczyły w następujących kierunkach szkoleń:

- programowanie w języku JAVA – 1 osoba,
- kurs księgowości z programem Symfonia i Płatnik – 1 osoba,
- spawanie metodą TIG – 1 osoba,
- grooming – strzyżenie, trzymowanie i pielęgnacja zwierząt – 1 osoba,
- Kurs DTP - zaawansowana obsługa programów In Design, Illustrator, Photoshop, Acrobat – 1 osoba,
- Refleksologia stóp z akupresurą twarzy i głowy oraz podstawowa terapia czaszkowo- krzyżowa – 1 osoba.

Wydatki w ramach środków z Funduszu Pracy:

W okresie sprawozdawczym ze środków Funduszu Pracy na organizację szkoleń wydatkowano kwotę w wysokości **12.751,12 zł**, z tego:

- na pokrycie kosztów usług szkoleniowych wykonanych przez instytucje szkoleniowe – 9.820,00 zł,
- na wypłatę stypendiów szkoleniowych z tytułu udziału osób bezrobotnych w szkoleniach zawodowych – 2.931,12 zł (w tym składki na ubezpieczenie społeczne – 649,22 zł).

Wydatki w ramach środków PFRON:

W okresie sprawozdawczym ze środków PFRON na organizację szkolenia wydatkowano kwotę w wysokości **3.633,00 zł** na pokrycie kosztów usługi szkoleniowej wykonanej przez instytucję szkoleniową.

Projekt 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

A/ PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA URUCHOMIENIE PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2012r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło **7** wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **292.942 zł.**

Zgodnie z przepisami wykonawczymi do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych złożone wnioski poddano analizie pod względem formalno – rachunkowym, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości wnioskodawcy zostali zobowiązani do dokonania korekty wniosku w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia. Po spełnieniu wymogów formalnych, każdy wnioskodawca został objęty pomocą doradczą w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego. Pomoc ta koncentrowała się na ustaleniu indywidualnych doświadczeń i umiejętności zawodowych wnioskodawcy do podjęcia samozatrudnienia o planowanym profilu. W dalszym etapie wnioski kompletne podlegały komisyjnej ocenie. Warunki umowy o przyznanie środków negocjowano indywidualnie z każdym wnioskodawcą. Na podstawie zawartych umów wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **3** osób niepełnosprawnych na łączną kwotę **87.100 zł.**

Wnioskodawcy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej o następującym profilu:

- handel artykułami motoryzacyjnymi
- usługi sprząające
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych oraz klimatyzacyjnych.

B/ ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

W 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło **16** wniosków pracodawców o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na kwotę **771.847 zł.** Złożone wnioski zgodnie z obowiązującymi przepisami poddano analizie pod względem formalno – rachunkowym. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości wnioskodawcy zostali zobowiązani do dokonania korekty wniosku w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia. Wnioski kompletne podlegały komisyjnej ocenie. Warunki umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy negocjowano indywidualnie z wnioskodawcami. Na podstawie zawartych umów urząd dokonał zwrotu kosztów wyposażenia **11** stanowisk pracy na łączną kwotę **399.979 zł.**

Refundacji podlegały koszty wyposażenia następujących stanowisk pracy:

- pracownik do obsługi urządzenia wyszczuplającego sylwetkę,
- samodzielne stanowisko handlowe,
- pracownik do obsługi kserokopiarki,
- pracownik do utrzymania czystości – operator maszyn czyszczących,
- pomocnik konserwatora,
- pracznia ręczna – osoba do obsługi pralko – wirówki (3 stanowiska),
- pracznia ręczna – osoba do obsługi suszarki,
- maglarz – osoba do obsługi magła,
- pracownik techniczny.

XII. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analiza problemu bezrobocia w Katowicach została przeprowadzona w aspekcie zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych do urzędu w pierwszym półroczu 2012r.

Klasyfikacja zawodów wg liczby osób zarejestrowanych: /w tabeli wykazano zawody, w których zarejestrowanych było wg stanu na dzień 30.06.2012r. powyżej 50 osób/

Tabela nr 1

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotn i ogółem	W tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	1044	552	54	38	74	34
2.	Sprzedawca	922	821	13	11	258	234
3	Robotnik gospodarczy	337	108	1	0	91	25
4	Sprzątaczką biurową	301	298	0	0	118	117
5	Technik prac biurowych	267	242	3	3	77	73
6	Robotnik budowlany	224	3	0	0	54	0
7	Ślusarz	196	2	0	0	60	1
8	Technik ekonomista	189	166	0	0	45	42
9	Magazynier	189	52	7	2	37	9
10	Kucharz	112	70	1	1	27	18
11	Murarz	109	0	1	0	31	0
12	Fryzjer	101	98	0	0	28	27
13	Dozorca	99	66	1	1	44	30
14	Kierowca samochodu osobowego	92	0	1	0	23	0
15	Górník eksploatacji podziemnej	90	0	0	0	19	0
16	Krawiec	86	83	1	1	27	27
17	Ekonomista	85	53	5	2	22	12
18	Kasjer handlowy	83	77	4	4	20	19
19	Pomoc kuchenna	82	70	1	1	21	19
20	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	74	9	1	0	22	3
21	Przedstawiciel handlowy	72	26	1	1	17	8
22	Barman	72	57	5	4	19	16
23	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	68	52	4	4	7	3
24	Księgowy	67	65	0	0	18	17
25	Kelner	66	52	2	1	19	13
26	Cukiernik	62	33	0	0	18	13
27	Technik mechanik	61	9	1	0	13	2
28	Mechanik samochodów osobowych	61	0	0	0	12	0
29	Piekarz	60	33	0	0	11	5
30	Specjalista ds. marketingu i handlu	59	28	2	2	19	8
31	Technik elektronik	56	4	1	0	10	2
32	Technik handlowiec	55	40	2	2	14	12
33	Kierowca samochodu ciężarowego	53	0	0	0	18	0
34	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	51	11	0	0	10	3

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów

Tabela nr 2

Lp.	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział w ogólnej grupie bezrobotnych
1	Sprzedawcy i pokrewni	14,32
2	Pracownicy usług osobistych	8,91
3	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7,00
4	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,62
5	Średni personel ds. biznesu i administracji	5,39
6	Pomoce domowe i sprzątaczkę	4,92
7	Robotnicy budowlani i pokrewni /z wyjątkiem elektryków/	4,65
8	Średni personel nauk fizycznych,chemicznych i technicznych	4,46
9	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	4,29
10	Robotnicy w przetwórstwie spożywcym, obróbce drewna, produkcji wyrobów	3,83

	tekstylnych i pokrewni	
11	Pracownicy ds. spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3,29
12	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	3,28
13	Specjaliści dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	3,22
14	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,54
15	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,41
16	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,36
17	Elektrycy i elektronicy	2,16
18	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,94
19	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,84
20	Pracownicy usług ochrony	1,69
21	Specjaliści nauczania i wychowania	1,34
22	Średni personel ds. zdrowia	1,32
23	Pracownicy obsługi klienta	1,32
24	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	1,11
25	Inne	6,79
		100,00

Dokonując analizy powyższych zestawień należy zauważyć, iż ponad **1 781** osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie to osoby bez kwalifikacji zawodowych /poz. w Tabeli nr 1 - bez zawodu, dozorca, sprzątaczką, robotnik gospodarczy/. Jest to grupa osób szczególnie trudna do prowadzenia aktywizacji zawodowej, gdyż zgłaszane do urzędu oferty pracy dla pracowników fizycznych zwykle dot. osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Zaobserwowano również, iż niektóre zawody, w których zarejestrowanych jest ponad 50 osób generują długotrwale bezrobocie.

Tabela nr 3

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób zarejestrowanych ogółem w danym zawodzie	Liczba osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy	Procent osób zarejestrowanych długotrwale w stosunku zarejestrowanych ogółem
1	Dozorca	99	44	44,4%
2	Sprzątaczką biurową	301	118	39,2%
3	Kierowca samochodu ciężarowego	53	18	34,0%
4	Specjalista ds. marketingu i handlu	59	19	32,2%
5	Ślusarz	196	60	30,6%

W tabeli wykazano zawody, w których zarejestrowanych jest ponad 30% osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

Najliczniejszą grupę zawodową 14,32% wśród ogółu zarejestrowanych osób stanowią sprzedawcy i zawody pokrewne związane z działalnością handlową. Zawód sprzedawcy jest od kilku lat najbardziej licznym zawodem spośród ogólnej liczby zarejestrowanych osób. W grupie tej przeważają kobiety /89%/ posiadające doświadczenie, głównie w branży spożywczej. W związku z faktem, iż w I półroczu 2012 roku w stosunku do lat ubiegłych /2008-2010/ zgłoszono znacznie mniejszą liczbę ofert pracy dla sprzedawców- zauważono w tej grupie przyrost liczby osób zarejestrowanych długotrwale. W grupie tej dominują sprzedawcy sklepowi oraz kasjerzy i sprzedawcy biletów.

Druga grupa stanowiąca 8,91% ogółu zarejestrowanych to pracownicy usług osobistych, w tym m.in:

- kucharze,
- kelnerzy,
- fryzjerzy,
- barmani,
- kosmetyczki,

- gospodarze budynków.

Najliczniej w tej grupie zawodowej zarejestrowani są kucharze oraz fryzjerzy. Wśród zarejestrowanych kucharzy dużą część /24,1%/ stanowią osoby zarejestrowane długotrwale z długą przerwą w wykonywaniu zawodu.

Zarejestrowani fryzjerzy /27,7% zarejestrowanych długotrwale/ nie posiadają kwalifikacji adekwatnych do wymaganych w nowoczesnych salonach fryzjerskich. Poszukują pracy w innych zawodach. Zdecydowanie najlepiej w tej grupie zawodowej radzą sobie na rynku pracy kosmetyczki, podejmując staże z deklaracją zatrudnienia, pracę na doposażonych stanowiskach pracy lub uruchamiając własną działalność gospodarczą.

Trzecia pod względem procentowego udziału /7,0%/ w ogólnej grupie bezrobotnych jest grupa obejmująca zawody robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych. Grupa ta dotyczy przede wszystkim:

- ślusarzy,
- mechaników pojazdów samochodowych,
- ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych,
- mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Wśród zarejestrowanych ślusarzy 31% to osoby zarejestrowane długotrwale, które zatrudnione były na stanowisku ślusarza w latach 90-tych w zlikwidowanych zakładach hutniczych i okołohutniczych.

Czwarta grupa stanowiąca 5,62% ogółu zarejestrowanych to robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie oraz siódma duża grupa stanowiąca 4,65% ogółu zarejestrowanych to robotnicy budowlani /z wyjątkiem elektryków/. W grupach tych dominują zawody:

- murarze i pokrewni,
- malarze i pokrewni,
- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym,
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- pakowacze.

W I półroczu 2012r. ze względu na znacznie niższą niż w latach poprzednich ilość ofert pracy w budownictwie - wzrosła liczba zarejestrowanych robotników budowlanych. Wpływ na ten stan rzeczy miała zapewne tendencja pracodawców do zatrudniania obywateli Ukrainy na stanowiskach robotniczych w branży budowlanej.

Niewielka liczba zarejestrowanych w zawodach cieśli, dekarza i zbrojarza wskazuje na fakt, iż osoby posiadające kwalifikacje w tych zawodach znajdują zatrudnienie.

Zestawienia z Tabeli nr 1 oraz z Tabeli nr 2 wskazują, że w ewidencji urzędu zarejestrowana jest duża liczba osób poszukujących pracy związanej z obsługą biura:

- Średni personel ds. biznesu i administracji /5,39%/ w tym m.in.:
 - średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych,
 - księgowi,
 - przedstawiciele handlowi,
 - pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni /4,29%/ w tym m.in.:
 - pracownicy obsługi biurowej,
 - sekretarki.
- Pracownicy ds. spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej /3,29%/ w tym m.in.:
 - magazynierzy i pokrewni,
 - pracownicy ds. transportu,
 - pracownicy ds. statystyki i finansów i ubezpieczeń,
 - pracownicy ds. rachunkowości i księgowości.
- Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania /3,28%/ w tym m.in. :
 - specjaliści ds. administracji i rozwoju,
 - analitycy finansowi,
 - specjaliści ds. reklamy i marketingu,
 - specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi.
- Specjaliści dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury /3,22%/ w tym m.in.:
 - ekonomiści,
 - specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nie sklasyfikowani,

- filozofowie, historycy i politolodzy,
- filolodzy i tłumacze.

Zarejestrowane osoby bezrobotne we wskazanych powyżej grupach posiadają wysokie kwalifikacje poparte doświadczeniem zawodowym. W większości jednak urząd nie dysponuje ofertami pracy zgodnymi z kwalifikacjami tych osób. Firmy poszukujące wykwalifikowanych fachowców z dziedziny ekonomii, prawa lub analityki finansowej z reguły nie korzystają z usług urzędu. Pracodawcy ci ogłaszają na swoich stronach internetowych wolne miejsca pracy i dysponują dokumentami aplikacyjnymi składanymi przez kandydatów na powyższe stanowiska bezpośrednio za pomocą poczty elektronicznej.

Natomiast z ofert pracy oferowanych przez urząd mogą skorzystać księgowi, magazynierzy oraz przedstawiciele handlowi.

Kolejną dużą grupę zawodową stanowi grupa osób bez kwalifikacji zawodowych - „pomoc domowe i sprzątaczkę”, /4,92%/ ogółu zarejestrowanych, w tym przede wszystkim - pomoc domowe i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne. Jak wykazano w Tabeli nr 3 zawód sprzątaczkę generuje długotrwałe bezrobocie, w zawodzie tym zarejestrowanych jest około 40% osób długotrwale bezrobotnych. Grupę tę stanowią głównie kobiety w dojrzałym wieku z przeciwwskazaniami do ciężkiej pracy fizycznej, praktycznie bez szans na znalezienie pracy.

Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych stanowi 4,45% ogółu zarejestrowanych. Grupę tę tworzą głównie:

- technicy mechanicy,
- technicy elektronicy i pokrewni,
- technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nie sklasyfikowanych,
- technicy budownictwa.

W dalszym ciągu największe szanse na znalezienie zatrudnienia w tej grupie posiadają technicy budownictwa posiadający stosowne uprawnienia oraz technicy elektronicy, zwłaszcza wtedy, gdy decydują się na kontynuację nauki na studiach. Zdecydowanie trudniejszą sytuację w zakresie pozyskania pracy mają technicy mechanicy oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nie sklasyfikowanych.

W ogólnej strukturze bezrobotnych grup zawodowych stanowiących od 2-3% ogółu występują następujące grupy zawodowe:

- kierowcy i operatorzy pojazdów - 2,54%,
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych - 2,41%,
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych - 2,36 %,
- elektrycy i elektronicy - 2,16%.

Spśród powyższych grup zawodowych zdecydowanie największe szanse na zatrudnienie posiadają kierowcy, którzy posiadają prawo jazdy kat C+E z uprawnieniami na przewóz osób i rzeczy a także elektrycy z uprawnieniami SEP.

W ogólnej strukturze bezrobotnych grup zawodowych stanowiących od 1-2% występują następujące grupy zawodowe:

- pracownicy usług ochrony,
- rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni,
- ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych,
- pracownicy obsługi klienta,
- specjaliści nauczania i wychowania,
- średni personel ds. zdrowia,
- średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni.

Urząd dysponuje ofertami pracy dla pracowników ochrony ale w większości dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy zatrudniają osoby nie posiadające licencji pracownika ochrony ale wymagają zaświadczenia o niekaralności, które kandydat jest zobowiązany sfinansować lub oczekują doświadczenia w zawodzie. Oferty w ochronie dotyczą głównie ochrony obiektów handlowych, pracy w nocy i w systemie 12 godzinnym. Trudności na rynku pracy posiadają specjaliści ds. nauczania i wychowania a także rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni.

W okresie I półrocza 2012 r. największa ilość osób bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach:

Tabela nr 4

L. p	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	kobiety
1	Bez zawodu	890	390
2	Sprzedawca	623	537
3	Robotnik gospodarczy	208	65
4	Technik prac biurowych	172	158
5	Robotnik budowlany	168	3
6	Magazynier	158	46
7	Sprzątaczką biurową	151	149
8	Ślusarz	129	1
9	Technik ekonomista	118	102
10	Kucharz	102	46
11	Fryzjer	76	73
12	Kasjer handlowy	71	65
13	Górnik eksploatacji podziemnej	68	0
14	Przedstawiciel handlowy	67	26
15	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	65	50
16	Murarz	65	0
17	Kierowca samochodu osobowego	60	0
18	Telemarketer	59	48
19	Piekarz	58	10
20	Pozostali pracownicy obsługi osób i mienia	53	8
21	Technik elektronik	53	0
22	Technik mechanik	52	6
23	Księgowy	52	51
24	Ekonomista	50	32
25	Pomoc kuchenna	50	36
26	Barman	50	41

W tabeli powyżej wykazano zawody, w których w I półroczu 2012r. zarejestrowało się 50 i powyżej 50 osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Katowicach w I połowie 2012r.

Tabela nr 5

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I półroczu	Stan w końcu półrocza	Zgłoszone w I półroczu	Stan w końcu półrocza
Handel hurtowy i detaliczny naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1516	1965	677	119
Przetwórstwo przemysłowe	732	1120	196	16
Pozostała działalność usługowa	644	950	65	4
Budownictwo	628	839	471	80
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	589	968	1154	147
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	304	354	271	32
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym	278	377	170	24
Transport i gospodarka magazynowa	262	371	216	63
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	178	266	188	33
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	160	212	78	9
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.	148	208	23	3
Informacja i komunikacja	130	158	104	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	125	175	83	7
Edukacja	124	180	56	3
Górnictwo i wydobywanie	123	147	0	0

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	91	163	26	3
Działalność niezidentyfikowana	85	80	0	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	32	51	43	12
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elekt, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	26	41	0	0
Rolnictwo , leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24	39	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospod. dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0

Dane dot. struktury ofert pracy w poszczególnych zawodach prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 6

L.p	Nazwa zawodu	Oferty pracy w I półroczu 2012 r.
1	Sprzedawcy i pokrewni	16,07
2	Pracownicy usług osobistych	11,36
3	Robotnicy budowlani i pokrewni / z wyłączeniem elektryków /	7,09
4	Pomoce domowe i sprzątaczk	7,01
5	Pracownicy usług ochrony	5,84
6	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,82
7	Średni personel d/s biznesu i administracji	4,53
8	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,48
9	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	4,34
10	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	3,95
11	Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3,22
12	Elektrycy i elektronicy	3,14
13	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,90
14	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,22
15	Pracownicy obsługi klienta	2,20
16	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,17
17	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1,96
18	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,68
19	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,41
20	Monterzy	1,10
21	Specjaliści nauczania i wychowania	1,05
22	Pozostali pracownicy obsługi biura	1,05
23	Inne	6,41
		100,00

Największa liczba ofert pracy w I półroczu 2012r. dotyczyła zatrudnienia pracowników posiadających wykształcenie lub doświadczenia zawodowe w branży handlowej.

Zgłoszone w I półroczu 2012r. oferty dla sprzedawców to przede wszystkim ofert pracy z branży spożywczej. Pracodawcy wymagali od kandydatów umiejętności obsługi kasy fiskalnej, warunkiem przyjęcia do pracy było również posiadanie książeczki sanepidowskiej. Zwraca uwagę fakt, iż pracodawcy często podkreślali, że posiadają złe doświadczenia po zatrudnianiu przypadkowych kandydatów, którzy okazali się nieuczciwymi i narazili pracodawców na straty. A zatem pojawiło się nowe kryterium przy składaniu ofert pracy do handlu – uczciwość. Tego kryterium pośrednicy pracy w żaden sposób nie są w stanie zweryfikować. Ponadto praca w handlu łączy się z wysokim stopniem dyspozycyjności kandydatów ze względu na godziny pracy i konieczność pracy w soboty, niedziele i święta.

W tej grupie ofert pracy znajdują się oferty na stanowiska sprzedawców - konsultantów w centrach sprzedaży telefonicznej. Z przedstawionych w opracowaniu danych wynika, że telemarketer jest podobnie jak w ubiegłym roku najbardziej deficytowym i poszukiwanym zawodem na rynku pracy. Pracodawcy składający oferty pracy na w/w stanowisko nie wymagają zwykle od kandydatów posiadania wykształcenia średniego lub wyższego lecz oczekują przede wszystkim umiejętności posługiwania się bezbłędnie językiem polskim, dobrej dykcji, wysokiej kultury osobistej oraz umiejętności szybkiego nawiązywania dobrego kontaktu z klientem a

także dyspozycyjności, ponieważ praca odbywa się głównie w godzinach popołudniowych. Zatrudnienie na stanowisku telemarketera poprzedzone jest przeważnie szkoleniem, które na koszt własny przeprowadza pracodawca. Oferty te nie cieszą się popularnością wśród petentów urzędu, gdyż pracodawcy proponują wynagrodzenie prowizyjne lub niską stawkę godzinową, zatrudnienie na zasadzie umowy o dzieło lub umowy zlecenia.

Drugą dużą grupę ofert pracy stanowią propozycje pracy dla pracowników usług osobistych w tym przede wszystkim:

- fryzjerów,
- barmanów,
- kucharzy,
- kelnerów,
- gospodarzy budynków.

Oferty pracy dla wykwalifikowanych fryzjerów oraz kucharzy są trudnymi do realizacji, gdyż zawierają wymóg kierunkowego wykształcenia oraz potwierdzonego dokumentami doświadczenia zawodowego.

Natomiast zarejestrowane w tych zawodach osoby posiadają zwykle długą przerwę w zatrudnieniu i nie wyrażają gotowości powrotu do wyuczonego zawodu. Pracodawcy poszukują fryzjerów do zatrudnienia w nowoczesnych salonach, gdzie wymagane są nie tylko wysokie kwalifikacje zawodowe ale również dobra prezencja, komunikatywność, konieczność szybkiego nawiązania kontaktu z klientem, wykonywanie innych prac związanych z obsługą salonu, np. obsługa recepcji, umawianie klientów na terminy, podanie kawy klientowi lub po prostu sprzątnięcie.

Zarejestrowane fryzjerki poszukują pracy w zależności od poziomu wykształcenia, wieku oraz stanu zdrowia na stanowiskach pracowników biurowych, sprzątaczek lub pomocy kuchennych.

Oferty pracy w gastronomii zawierają wymóg posiadania wykształcenia kierunkowego oraz doświadczenia zawodowego. Pracodawcy jako kryterium dla kandydatów podają również kulturę osobistą, zachowanie podstawowych zasad higieny osobistej oraz coraz częściej - znajomość nowoczesnych standardów bezpieczeństwa przetwarzanej i podawanej żywności. Praca w gastronomii łączy się także z koniecznością pracy w godzinach wieczornych i nocnych.

Oferty pracy dla gospodarzy budynków przeważnie dotyczą osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które w większości posiadają przeciwwskazania do ciężkiej pracy fizycznej. Proponowane warunki zatrudnienia – praca na umowę o dzieło lub zlecenie oraz niskie wynagrodzenie nie jest adekwatne do zakresu wykonywanych czynności.

Trzecią pod względem ilości grupą ofert pracy, którymi w I półroczu 2012r. dysponował urząd były oferty pracy w zawodach budowlanych. Pracodawcy poszukiwali nie tylko fachowców w pracach murarskich, ciesielskich, wykańczania wnętrz ale również pomocników i pracowników ogólnobudowlanych a także hydraulików i monterów instalacji sanitarnych. Zapotrzebowanie na w/w stanowiska było nieco niższe niż w latach ubiegłych.

Często praca proponowana była na terenie całego kraju a kontakt z pracodawcą wyłącznie telefoniczny lub za pomocą poczty elektronicznej.

Pomoce domowe i sprzątaczkę to czwarta z kolei grupa ofert pracy - oferty te podobnie jak w przypadku gospodarzy budynków dotyczą osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które posiadają przeciwwskazania do pracy fizycznej wymagającej np. dźwigania. Podobnie jak w poprzednich latach jakość tych ofert jest niska. Pracodawcy proponują umowę o dzieło, pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, o różnych godzinach pracy (często nocnych lub późnowieczornych).

Pracownicy usług ochrony – to następna większa grupa ofert pracy zgłoszonych w urzędzie. Należy przy tym zaznaczyć że oferty te w większości dotyczyły osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności najczęściej - stopniem umiarkowanym. Oferty dotyczą prac w systemie 12 godzinnym, w obiektach handlowych i przemysłowych z zatrudnieniem na umowę zlecenie. Pracodawcy poszukują osób nie karanych oraz sprawnych fizycznie, co bardzo często koliduje z przyznanym stopniem niepełnosprawności.

Kolejna grupa ofert pracy wpłynęła do urzędu na stanowiska robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych.

W skład grupy tej wchodzi przede wszystkim oferty pracy dla:

- ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych,
- ślusarzy,
- spawaczy,
- mechaników pojazdów samochodowych.

Wymagania zawarte w ofertach pracy dla ślusarzy dot. przeważnie – konieczności posiadania doświadczenia zawodowego, umiejętności spawania, gwintowania i frezowania. Od mechaników samochodowych pracodawcy oczekują posiadania prawa jazdy, doświadczenia zawodowego oraz umiejętności wykonywania samodzielnej diagnostyki samochodowej.

Osobną grupę ofert pracy składaną do urzędu stanowią oferty pracy do obsługi biurowej. Są to grupy ofert dla:

- średniego personelu ds. biznesu i administracji, w skład grupy tej wchodzi m.in. zawody: przedstawiciela handlowego, księgowego, agenta ubezpieczeniowego, pośrednika handlowego oraz spedytora,
- specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania, w skład tej grupy wchodzi m.in. zawody doradcy finansowego i inwestycyjnego, specjalisty ds. sprzedaży, specjalisty ds. reklamy i marketingu, specjalisty ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- sekretarek, operatorów urządzeń biurowych i pokrewnych, w skład tej grupy wchodzi m.in. zawody: pracownika obsługi biurowej i sekretarki,
- pracowników finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej, w skład tej grupy wchodzi m.in. zawody: pracownika ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń magazyniera i pokrewnych,
- pozostałych pracowników obsługi biura, w skład tej grupy zawodowej wchodzi m.in. zawód listonosza.

Najbardziej poszukiwanymi specjalistami z tej grupy są przedstawiciele handlowi. Pracodawcy zgłaszający oferty pracy na wskazane stanowisko pracy wymagają od kandydatów posiadania wykształcenia na poziomie min. średnim, wiedzy z zakresu sprzedawanych produktów lub usług, prawa jazdy kat. B oraz umiejętności komunikacyjnych i negocjacyjnych. Wysokie wymagania w stosunku do kandydatów do pracy nie są poparte proponowanym wynagrodzeniem. Proponowane przez pracodawców wynagrodzenie jest prowizyjne i uzależnione od wyników sprzedaży. Zarejestrowani w urzędzie przedstawiciele handlowi oraz handlowcy zainteresowani podjęciem pracy w tym zakresie mogą kontaktować się z pracodawcą wstępnie wyłącznie za pomocą poczty elektronicznej. Pracodawcy poszukujący kandydatów na w/w stanowiska wyrażają chęć osobistego spotkania z osobą bezrobotną po przeprowadzeniu wstępnej selekcji na podstawie przesłanych drogą e-mailową dokumentów aplikacyjnych.

Liczba posiadanych ofert pracy związanych z obsługą biura nie zaspakaja potrzeb dużej ilości osób bezrobotnych poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zarejestrowane osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem pracy biurowej reprezentują bardzo zróżnicowany poziom kwalifikacji zawodowych i posiadanego doświadczenia zawodowego. W ewidencji urzędu figurują specjaliści z wyższym wykształceniem, doświadczeniem zawodowym, znajomością języków obcych oraz prawem jazdy kat B – te osoby, pod warunkiem, że są mobilne i znają wyzwania nowoczesnego rynku pracy mają największe szanse na znalezienie zatrudnienia. Istnieje jeszcze jeden bardzo ważny szczegół – osoby te nie mogą spełniać kryterium wieku + 50. Aktualny rynek pracy jest nieprzyjazny osobom w dojrzałym wieku. Proces rekrutacji tych osób zaczyna i kończy się zwykle na przesłaniu do pracodawcy dokumentów aplikacyjnych.

W ewidencji urzędu figuruje również inna od wskazanej powyżej kategoria osób poszukujących pracy biurowej. Są to osoby posiadające wykształcenie średnie, dłuższą przerwę w zatrudnieniu, bez biegłej znajomości języków obcych. Osoby mają znacznie mniejsze szanse na podjęcie pracy zgodnej z oczekiwaniami.

Podobnie jak w latach ubiegłych liczbę ofert pracy biurowej zawyżają oferty stażu, które dotyczą zwykle tych stanowisk.

W okresie I półrocza 2012r. wystąpiło nieco niższe niż w latach ubiegłych zapotrzebowanie na zatrudnienie wykwalifikowanych kierowców kat. C oraz C+E. Pracodawcy oczekują od kandydatów posiadania doświadczenia zawodowego, podstawowej znajomości mechaniki pojazdowej, aktualnych uprawnień na przewóz rzeczy, aktualnych badań lekarskich i psychotechnicznych.

W I półroczu 2012r. urząd dysponował również ofertami pracy dla n/w grup zawodowych m.in. :

- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych,
- ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych,
- specjaliści nauczania i wychowania,
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych,
- średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i w transporcie,
- elektrycy i elektronicy,

- pracownicy obsługi klienta,
- pracownicy opieki osobistej i pokrewni,
- monterzy.

Zawody deficytowe, to zawody, w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

Tabela nr 7

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy w I półroczu 2012	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowana w I półroczu 2012 r	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
1	Telemarketer	47,50	9,83	-37,67
2	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	12,33	0,00	-12,33
3	Doradca klienta	18,17	5,83	-12,33
4	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	17,17	6,83	-10,33
5	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	9,50	0,00	-9,50
6	Opiekunka domowa	10,00	0,67	-9,33
7	Robotnik gospodarczy	42,67	34,67	-8,00
8	Sprzątaczką biurową	32,17	25,17	-7,00
9	Pozostali pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń	8,00	1,00	-7,00
10	Monter ociepleń budynków	6,33	0,00	-6,33
11	Elektromonter instalacji elektrycznych	7,00	0,83	-6,17
12	Przedstawiciel handlowy	16,50	11,17	-5,33
13	Pozostali kucharze	5,33	0,33	-5,00
14	Zbrojarz	5,67	0,67	-5,00
15	Sortowacz surowców wtórnych	5,00	0,00	-5,00
16	Kontroler jakości wyrobów elektrycznych	5,00	0,17	-4,83
17	Monter sieci wodno-kanalizacyjnych	5,17	0,50	-4,67
18	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	7,33	3,17	-4,17
19	Pracownik centrum obsługi telefonicznej /call center /	5,00	1,17	-3,83
20	Instalator systemów alarmowych	3,67	0,00	-3,67
21	Specjalista ds. rekrutacji pracowników	3,83	1,17	-3,67
22	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	3,50	0,00	-3,50
23	Listonosz	6,00	2,83	-3,17
24	Kontroler rozliczeń pieniężnych	3,33	0,17	-3,17
25	Operator koparki	3,00	0,00	-3,00
26	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2,83	0,17	2,67
27	Przedstawiciel medyczny	2,67	0,17	-2,50
28	Monter rurociągów przemysłowych	2,50	0,00	-2,50
29	Frezer	4,17	1,17	-2,50
30	Elektromonter prefabrykowanych stacji transformatorowych	2,50	0,00	-2,50
31	Dyżurny ruchu kolejowego	2,50	0,00	-2,50
32	Operator maszyn ogrodniczych	2,50	0,00	-2,50
33	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,00	0,50	-2,50

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodem deficytowym nr 1 w I półroczu 2012r. jest jak w roku ubiegłym - zawód telemarketera oraz zawód pokrewny pracownik centrum obsługi telefonicznej /call center/ - 19 pozycja w tabeli nr 7. W analizowanym okresie pracodawcy złożyli największą liczbę ofert pracy na stanowiska :

- telemarketera – 285 ofert,
- doradcy klienta – 109 ofert,

- pracownika ochrony bez licencji – 103 oferty.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych zawód telemarketera nie jest zawodem popularnym, ze względu na proponowane przez pracodawców warunki. Kandydatom do pracy na wskazane stanowisko pracodawcy proponują umowę zlecenie lub umowę o dzieło z najniższą stawką uzależnioną od wyników sprzedaży. Osoby bezrobotne nie są zainteresowane podejmowaniem tej pracy, wykazują również brak gotowości do uzyskania lub podniesienia kwalifikacji w tym zawodzie.

Rozpatrując kolejny deficytowy zawód jakim jest doradca klienta należy zauważyć, że pod nazwą tego stanowiska w ofertach pracy często kryje się telemarketing, czyli ponownie pozyskiwanie nowych klientów dla firm. Jeżeli stanowisko doradcy klienta nie wiąże się z telemarketingiem, dotyczy głównie pośrednictwa finansowego. Zakres czynności doradcy klienta polega na sprzedaży kredytów gotówkowych. Doradca powinien mieć kierunkowe wykształcenie związane z finansami, być komunikatywny oraz mobilny, najchętniej z własnym samochodem. W dalszym ciągu również na rynku pracy występuje deficyt wykwalifikowanych przedstawicieli handlowych. Zapotrzebowanie na specjalistów w w/w zawodach powoduje fakt, iż na rynku występuje wciąż wyższa niż popyt - podaż towarów i usług.

Deficytowym zawodem jest również jak wskazują dane z tabeli nr 7 poz. 2 i 4 – zawód pracownika ochrony. Pracodawcy nie wymagają kierowania na to stanowisko osób o wysokich kwalifikacjach zawodowych ale przede wszystkim chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne posiadające lekki lub umiarkowany stopień niepełnosprawności. Pracodawcy wymagają dobrej sprawności fizycznej, często pracy w godzinach nocnych z minimalnym wynagrodzeniem.

Zawodem deficytowym okazał się również zawód opiekunki domowej, w analizowanym okresie zgłoszono 60 miejsc pracy na zatrudnienie osoby z kwalifikacjami opiekunki. Osoby bezrobotne nie są zainteresowane uzyskaniem lub uzupełnieniem kwalifikacji zawodowych w tym zakresie ze względu na fakt, iż praca związana z opieką nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi jest trudna i wymaga stosownych predyspozycji psychicznych. Natomiast proponowane przez pracodawców wynagrodzenie jest nieadekwatne do wykonywanych obowiązków.

Sporządzone zestawienie w Tabeli nr 7 wykazało, że zawodami deficytowymi są również zawody wymagające specjalistycznych kwalifikacji techniczno-mechanicznych:

- elektromonter instalacji elektrycznych,
- monter rurociągów przemysłowych,
- tokarz/frezier obrabiarek sterowanych numerycznie,
- monter układów hydraulicznych i pneumatycznych,
- instalator systemów alarmowych.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

Tabela nr 8

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy w I półroczu 2012	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowanych w I półroczu 2012r.	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
1	Bez zawodu	0,00	139,83	139,83
2	Sprzedawca	23,00	103,83	88,83
3	Technik prac biurowych	5,00	28,67	23,67
4	Technik ekonomista	0,17	19,67	19,50
5	Ślusarz	3,00	21,50	18,50
6	Magazynier	9,50	26,33	16,33
7	Robotnik budowlany	15,17	28,00	12,83
8	Górnik eksploatacji podziemnej	0,00	11,33	11,33
9	Kucharz	6,00	17,00	11,00
10	Piekarz	0,33	9,67	9,33
11	Kierowca samochodu osobowego	1,33	10,00	8,67
12	Technik mechanik	0,17	8,67	8,50
13	Technik elektronik	0,00	8,33	8,33
14	Fryzjer	5,17	12,67	7,50
15	Kasjer handlowy	5,17	11,83	6,67
16	Pakowacz	2,50	8,33	6,33
17	Murarz	4,83	10,83	6,00

18	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,17	6,00	5,83
19	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	0,50	6,33	5,83
20	Cukiernik	0,83	6,50	5,67
21	Technik informatyk	0,33	6,00	5,67
22	Krawiec	2,50	8,00	5,50
23	Technik handlowiec	1,33	6,67	5,33
24	Mechanik pojazdów samochodowych	0,67	5,50	4,83
25	Salowa	0,17	5,00	4,83
26	Technik poligraf	0,00	4,33	4,33
27	Pozostali sprzedawcy sklepowi	0,00	4,33	4,33
28	Pomoc kuchenna	4,00	8,33	4,33
29	Mechanik samochodów osobowych	3,33	7,50	4,17
30	Elektryk	1,17	5,33	4,17

Zestawienie w Tabeli nr 8 dotyczące zawodów nadwyżkowych wskazuje podobnie jak w latach poprzednich, iż urząd nie dysponuje ofertami pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych. Nie jest to równoznaczne z brakiem ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach.

Pozycja - bez zawodu - jest wyzerowana, gdyż wprowadzając do Systemu Informatycznego Syriusz krajową ofertę pracy wpisuje się obowiązkowo nazwę zawodu, nawet w przypadku jeżeli pracodawca składa zapotrzebowanie na zatrudnienie osoby bezrobotnej nie posiadającej żadnych kwalifikacji zawodowych. W takiej sytuacji powyższa oferta pracy w systemie ukazuje się jako oferta na stanowisko pracownika fizycznego, kolportera ulotek, robotnika gospodarczego itp.

Głównym zawodem nadwyżkowym jest zdecydowanie zawód sprzedawcy i zawód pokrewny kasjera handlowego. Wg stanu na dzień 30.06.2012r. zarejestrowanych było 821 osób posiadających kwalifikacje sprzedawcy, natomiast liczba miejsc pracy na stanowisko sprzedawcy wynosiła 138 ofert. Liczba ofert pracy w handlu zmniejszyła się znacznie w stosunku do lat ubiegłych. Dużą nadwyżką zawodową stanowią również pracownicy biurowi oraz ekonomiści zarówno ze średnim jak i wyższym wykształceniem. W I półroczu 2012r. oferty pracy na stanowiska związane z obsługą biura zgłaszane były przez pracodawców sporadycznie. Niewielka jest również liczba ofert pracy na stanowiska magazyniera i ślusarza w stosunku do ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Zdecydowanie nadwyżkowym jest zawód związany z mechaniką samochodową, występuje w Tabeli nr 8 kilkakrotnie w poz. 18, 24 i 29.

Tabela nr 8 wskazuje również, że zawodami nadwyżkowymi są zawody górnika eksploatacji podziemnej, technika elektronika a także technika poligrafa. W analizowanym okresie nie zgłoszono żadnej oferty pracy na w/w stanowiska. Podobna sytuacja dotyczy również zawodu technika mechanika oraz technika informatyka.

Zestawienie wykazuje, że aktualnie zawodami nadwyżkowymi są również zawody:

- kierowcy samochodu osobowego,
- piekarza,
- cukiernika,
- kucharza,
- fryzjera,
- pakowacza,
- krawca.